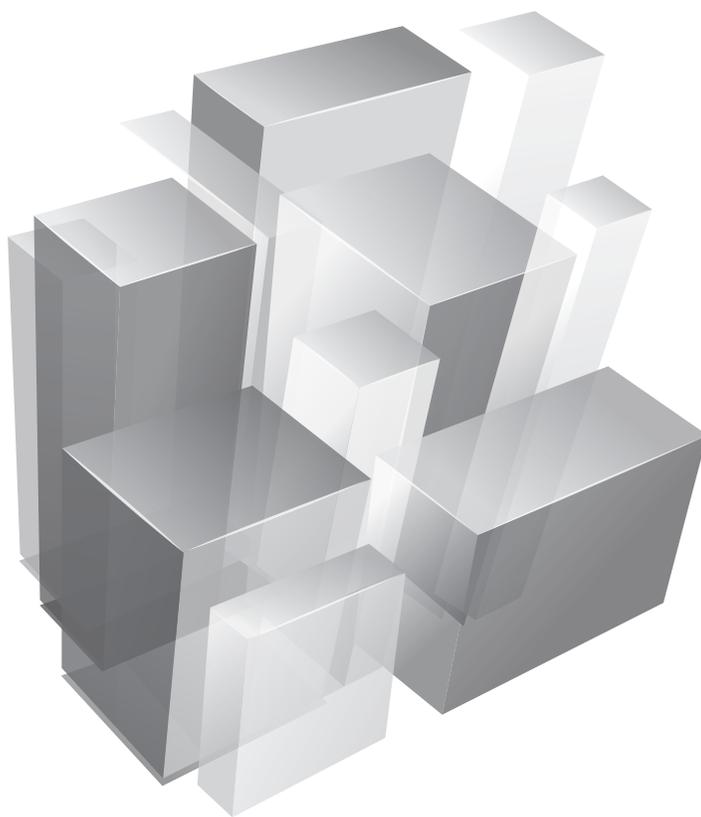




Centro
Centroamericano
de Población

PROPUESTA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN SISTEMA DE INDICADORES SOBRE MIGRACIÓN LABORAL EN COSTA RICA

INFORME FINAL



Organización
Internacional
para las
Migraciones



inec
INSTITUTO NACIONAL DE
ESTADÍSTICA Y CENSOS



MTSS
MINISTERIO DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL

Investigación realizada por el Centro Centroamericano de Población (CCP-UCR),
mediante Contrato de Prestación de Servicios para la Organización Internacional para las Migraciones (OIM),
en consulta con el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS).

Esta publicación fue posible gracias al proyecto *“Buenas prácticas en materia de recolección e intercambio de datos sobre migración laboral para la mejora de los sistemas de información sobre el mercado laboral”*, cofinanciado por la Unión Europea e implementado por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM).



© Noviembre, 2013. Todos los derechos reservados.

Centro Centroamericano de Población de la Universidad de Costa Rica (CCP-UCR)

Esta publicación no podrá reproducirse, almacenarse en algún sistema de recuperación de datos, ni transmitirse en todo o en parte, de ninguna manera y por ningún medio electrónico ni mecánico, ni ser fotocopiada, grabada o algo similar sin el previo consentimiento escrito de sus autores.

Coordinador responsable: Jorge Barquero (CCP-UCR)

Equipo de trabajo: Alejandra González, Luis López (CCP-UCR)

Revisión general: Sofía Salas, OIM Oficina para Costa Rica

Diseño: William Abarca

Impresión: Gozaka, S.A.

Índice

I. Resumen Ejecutivo	4
II. Presentación	5
III. Equipo de Trabajo	5
IV. Estrategia de trabajo	6
V. Revisión de sistemas de información y fuentes de indicadores existentes	6
VI. Diagnóstico de información disponible en instituciones gubernamentales	11
VII. Resultados de la prueba y priorización de indicadores	30
VIII. Propuesta final de indicadores	31
IX. Algunas consideraciones y recomendaciones finales	31
X. Metadatos para los indicadores seleccionados	34
XI. Estimación de algunos indicadores seleccionados	46
XII. Anexos	50
XIII. Referencias bibliográficas y documentales	59

I. Resumen Ejecutivo

La migración es una fuerza motora que plantea una solución de vida para muchos, así como una oportunidad para los países de destino. La Organización Internacional para las Migraciones (OIM) en su interés por velar y valorar la situación de la población migrante, realiza, entre otras tareas, esfuerzos continuos para mantener una base de conocimiento acerca del papel que juega la población migrante en su localidad destino.

El actual trabajo propone una compilación de indicadores para ayudar a las instituciones y entes interesados en temas de migración, a conocer y monitorear la migración laboral y su rol en los mercados locales.

La iniciativa es un proyecto conjunto entre la OIM y la Comisión Europea en diversos países de América Latina y África. En Costa Rica, fue el Centro Centroamericano de Población de la Universidad de Costa Rica (CCP-UCR), la contraparte local para la Oficina de OIM en Costa Rica en realizar el diseño e implementación del proyecto.

La primera parte del proyecto contempló la revisión exhaustiva de actuales sistemas de información y fuentes de indicadores sobre migración, especialmente en temas de mercado laboral. Los principales sistemas revisados fueron el Sistema Continuo de Reportes de Migración Internacional en las Américas (SICREMI) de la Organización

de los Estados Americanos (OEA), la Investigación de la Migración Internacional en Latinoamérica (IMILA) de la División de Población de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL-CELADE), el Sistema de Información Estadística sobre las Migraciones en Mesoamérica del Instituto de Estudios Sociales en Población de la Universidad Nacional de Costa Rica (IDESPO-UNA), las estadísticas de trabajo (LABORSTA) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el informe Migrando en la Crisis de la OIM y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica (MTSS), el estudio Flujos Migratorios Laborales Intrarregionales (Informe de Costa Rica) de la OIM, la OIT y la Coordinación Educativa y Cultural Centroamericana del Sistema de Integración Centroamericana (CECC/SICA).

La segunda parte incluyó un diagnóstico de la información disponible en instituciones estatales sobre migración y tal como en la primera parte, bajo un enfoque de migración laboral. Las instituciones involucradas fueron: Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), Banco Central de Costa Rica (BCCR), Dirección General de Migración y Extranjería (DGME), Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Ministerio de Educación Pública (MEP).

La tercera y última etapa incluyó la selección y propuesta de un conjunto de indicadores

sobre migración laboral obtenido de las fuentes revisadas durante la primera y segunda fase del proyecto. La propuesta inicial incluyó 59 indicadores con énfasis en migración laboral. Después de un análisis y profundo estudio del conjunto de indicadores originalmente propuestos, y las observaciones recibidas por parte de OIM, MTSS e INEC, el número de indicadores se redujo a 38 creando así la propuesta final

para el Sistema de Indicadores de Migración Laboral, contenido en este proyecto.

El documento expone los detalles de las actividades descritas anteriormente en las diferentes etapas del proyecto y presenta el detalle del conjunto de metadatos de cada indicador, así como un anexo con ejemplos aplicados de algunos indicadores preseleccionados.

II. Presentación

El presente informe tiene como principal antecedente un proyecto que está implementando la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), cofinanciado por la Comisión Europea en seis países en América Latina y África, denominado *Buenas prácticas en materia de recopilación, intercambio y difusión de información sobre el mercado laboral*.

El proyecto definió la necesidad de elaborar un sistema de indicadores sobre migración en Costa Rica, con énfasis en migración laboral, estableciendo un acuerdo y contrato entre las

partes para que el Centro Centroamericano de Población (CCP) realizara un diagnóstico de los principales sistemas de información existentes en el país y la región, así como de la información de registro y de producción estadística que pudieran brindar instituciones gubernamentales. Lo anterior con el objetivo de hacer la propuesta de un eventual sistema de indicadores de migración, para ser validado e implementado por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS).

III. Equipo de Trabajo

El equipo de trabajo lo integraron Alejandra González, Estadística, Luis López, Sociólogo,

y Jorge Barquero, Demógrafo y coordinador responsable.

IV. Estrategia de trabajo

La estrategia de investigación y trabajo resultante se realizó en tres grandes fases.

Fase I

Revisión exhaustiva de indicadores existentes, tanto de sistemas en plataformas web como en documentos de propuestas y estudios recientes, lo cual permitió crear y documentar una completa base de información en formato Excel de los indicadores de migración en general y de migración laboral en particular.

Fase II

Para la segunda fase se visitaron y consultaron los registros de información que recogen 6 instituciones gubernamentales

y autónomas, contactando y entrevistando a un total de 9 funcionarios que brindaron la descripción, alcance e instrumentos de la información que recogen y procesan.

Fase III

La tercera fase y final, consistió en la devolución de resultados a las instituciones citadas (INEC, MTSS y OIM), con una primera propuesta de metadatos de un conjunto de 59 indicadores que podrían alimentar el futuro sistema. De las observaciones recogidas en dicha devolución, se realizó un trabajo de prueba y priorización de indicadores, como se detalla más adelante, generando una segunda propuesta de 38 indicadores (adjunto al presente informe).

V. Revisión de sistemas de información y fuentes de indicadores existentes

Se revisaron diversas fuentes de información sobre migración, incluyendo sistemas de información en línea y algunos reportes o informes. Se listaron y documentaron los indicadores presentes en cada fuente de información; algunas presentaban indicadores generales sobre migración, sin embargo, algunos apartados mostraban información sobre migración laboral o vinculada a ella. Finalmente, se revisaron y cotejaron cada uno de estos listados, con

el fin de identificar aquellos indicadores pertinentes al alcance del proyecto.

- **SICREMI: Sistema Continuo de Reportes de Migración Internacional en las Américas.** *Organización de los Estados Americanos (OEA)*

El SICREMI consiste en una serie de reportes para analizar la migración internacional en los países de América. El objetivo que se pretende alcanzar a través de la

generación de estos reportes, de acuerdo con la OEA, es contribuir al monitoreo de los movimientos migratorios internacionales en la región, mediante el aporte de información técnicamente rigurosa y de actualidad sobre los flujos migratorios.

El SICREMI recopiló datos de diversas fuentes como Censos de Población, Encuestas y Registros Administrativos, con el objetivo de difundir información sobre la magnitud, tendencias y características de la migración internacional en los países participantes de la primera fase. La información que se lista para este proyecto corresponde al informe presentado en el año 2011 (primer informe generado).

Bajo el SICREMI se generaron dos tipos de informes: el Informe Anual y los Informes Nacionales (un solo archivo). Estos últimos, contienen una síntesis histórica de la evolución de la migración internacional, en conjunto con una descripción del marco normativo de cada país y de la evolución reciente de las políticas migratorias.

Se trata de información propia de cada país (Argentina, Belice, Canadá, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, México y Uruguay). En esta ocasión, no se generó información para Costa Rica.

Los indicadores listados en los informes nacionales, en su mayoría, se han contemplado también en el informe anual, por esta razón, es éste el que se tomó como referente para identificar posibles

indicadores para el proyecto. Este primer informe presentó información general sobre migración internacional aunque incorporó también el componente laboral. Asimismo, abordó algunos aspectos sobre la migración desde Latinoamérica hacia algunos países considerados “clave”: Estados Unidos, Canadá y España, principalmente.

Cabe destacar que el SICREMI fue diseñado a partir del modelo metodológico del Sistema de Observación Permanente de las Migraciones (SOPEMI), establecido en 1973 por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). El SOPEMI también publica anualmente una serie de informes (desde 1997 hasta el 2012) y proporciona a sus Estados miembros, de acuerdo con sus autores, un mecanismo de intercambio de información a través de una red de corresponsales a nivel nacional.

- **IMILA: Investigación de la Migración Internacional en Latinoamérica.**
Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CEPAL-CELADE)

Se trata de un sistema de información o banco de datos que reúne información sobre población nacida en el exterior, a partir de los censos nacionales de población realizados en los diversos países desde la ronda censal de 1990, disponibles en el CELADE.

Bajo este sistema la información presentada contabiliza básicamente el *stock* de migrantes con respecto a su país de nacimiento y país de residencia 5 años atrás (con base al momento

censal). La información está ordenada bajo dos modalidades. En la primera de ellas la información se ordena según país de origen o nacimiento, donde se obtiene el número de personas nacidas en un país en particular, de acuerdo con el país de residencia (en el que se ha censado). Del mismo modo, la información se ordena según país de destino o residencia, de modo que posterior a haber seleccionado el país de residencia, se debe especificar el país de origen o nacimiento. Independientemente de la modalidad que se haya seleccionado para mostrar la información, existe correspondencia entre éstas.

Se presenta una extensa lista del país de origen de los inmigrantes (en general, de todas partes del mundo). Sin embargo, la presentación de cada nacionalidad está sujeta al volumen de inmigrantes, pues éstas se listan únicamente cuando se contabilizó un *stock* de al menos 500 personas de dicha nacionalidad. En caso contrario, solo está disponible la tabla de los nacidos en países de América Latina y el Caribe, con datos desagregados por sexo y edad. Cabe señalar que la lista de nacionalidades disponibles varía en función del país censal que se haya seleccionado.

Los datos de esta fuente se muestran en tablas, que en general refieren a información sobre estructura de la población y algunos elementos relacionados con las condiciones laborales de los migrantes.

- **SIEMMES: Sistema de Información Estadística sobre las Migraciones en Mesoamérica.** *Instituto de Estudios Sociales en Población (IDESPO, UNA)*

El objetivo principal que se persigue con la divulgación de este sistema, es brindar información que permita conocer y monitorear la magnitud y las características de los movimientos internacionales de población que se producen entre los países de la Región Mesoamericana, así como de aquellos que se producen hacia y desde la Región. Las fuentes que proveen la información básica para el Sistema son los registros de ingresos y egresos internacionales, los censos de población y las encuestas a hogares.

En general, el sitio del SIEMMES presenta indicadores sobre una amplia gama de temas. Aunque no contiene una sección específica sobre migración laboral, no deja de lado este aspecto y lo refiere al caracterizar el perfil laboral de los inmigrantes y emigrantes, permitiendo caracterizar a la población de acuerdo con su condición de actividad, el grupo ocupacional, rama de actividad, entre otros.

Sin embargo, la disponibilidad de esta información varía para cada país e indicador seleccionado, debido, naturalmente, a las características propias de cada país. Así, por ejemplo, los puestos fronterizos por los que se desagrega la información de Costa Rica no serán los mismos que se muestran para México.

Los recursos que ofrece este sistema son una amplia serie de cuadros y gráficos que han sido organizados por temas, subtemas e indicadores, y pueden ubicarse mediante diversas formas de búsqueda. Para un mismo indicador se presentan diversas desagregaciones por variables como edad, sexo o país de nacimiento.

En total el SIEMMES dispone de 1716 productos, de los cuales 291 están relacionados específicamente con Costa Rica. Debido a que se dispone de un amplio volumen de tabulados, para el objetivo de este proyecto, se revisaron con detalle los indicadores disponibles para Costa Rica y se realizó una revisión de general para el resto de países que participan del sistema. En términos generales, estos indicadores suelen estar disponibles para la mayoría de países y las posibles variaciones presentes corresponden a las características propias de cada país.

La principal limitación encontrada en ese sitio, es que solamente en el caso de Costa Rica alguna de la información se encuentra actualizada al 2011; no así para el resto de países cuyos datos más recientes datan de varios años atrás.

- **LABORSTA: Estadísticas de Trabajo.**
Organización Internacional del Trabajo (OIT)

LABORSTA se trata de un sistema de consulta en línea sobre estadísticas del trabajo,

elaborado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). También cuenta con publicaciones estandarizadas y periódicas, como anuarios y boletines. La información que se consideró para este trabajo se refiere a la que se encuentra propiamente en el sistema de consulta.

El sistema recopila información para más de 200 países o territorios a nivel mundial. Ésta se encuentra disponible para un periodo que suele ser bastante amplio, aunque varía de país a país. En el caso de Costa Rica la información generalmente data desde 1973, basado en el Censo de Población y Vivienda de ese año, y desde 1987 si los datos provienen de las Encuestas de Hogares.

En esta fuente se abordan temas como estadísticas del trabajo, empleo, desempleo, salario, accidentes de trabajo, horas de trabajo, salarios, entre otros.

Este sistema no muestra indicadores enfocados en el aspecto migratorio, pero los indicadores en materia laboral podrían aplicarse al contexto de interés. Otro aspecto que cabe destacar es que algunos términos empleados en LABORSTA no corresponden con los que comúnmente se utilizan en Costa Rica. Por ejemplo, el término *Industria* como equivalente a *Rama de Actividad*, o bien el término *Situación en la Ocupación* que se refiere a *Categoría Ocupacional*.

- **Migrando en la crisis: la fuerza de trabajo inmigrante en la economía costarricense; construcción, agricultura y transporte público.** *Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), 2011.*

Este informe fue publicado en el año 2011, por parte de la OIM y el MTSS, con el objetivo de ofrecer un panorama detallado de la situación de la migración laboral en Costa Rica en el contexto de la crisis económica, focalizándose en los sectores de la agricultura, construcción y transporte. De acuerdo con los autores, dada la escasez de información actualizada sobre la magnitud e importancia de la migración laboral en el país, el análisis realizado pretende contribuir a cambiar tal situación.

Para el estudio presentado se emplearon distintas fuentes de información, principalmente aquella proveniente de las Encuestas de Hogares y Propósitos Múltiples (EHPM) y de las estadísticas del MTSS y de la DGME. Los cuadros y gráficos presentados en este documento se consideraron como posibles elementos a incorporar en la propuesta de indicadores sobre migración laboral.

Alguna de la información presentada no se incluyó en los listados, pues no se consideró relevante o que estuviera estrechamente vinculada con el objetivo del proyecto. Se excluyó información como tasas de interés, tasas de crecimiento por sector productivo,

inversión extranjera directa por destino (sector) económico y PIB (y su desagregación por componentes).

- **Flujos migratorios laborales intrarregionales: situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana. Informe de Costa Rica.** *Organización Internacional para las Migraciones et. al., 2011.*

El informe nace de la investigación para analizar los impactos, características y desafíos que representa la migración laboral en la región centroamericana, y particularmente para el caso de Costa Rica. La información presentada se basa en la revisión de información documental que se hallaba disponible, así como información proveniente de Censos, Encuestas de Hogares, entre otras. En una segunda fase, mediante la ejecución de una encuesta, se realizaron entrevistas cuantitativas y cualitativas (bajo la técnica de sesiones grupales) dirigidas a inmigrantes.

El estudio presentado para Costa Rica, se extendió también para otros países de Centroamérica y República Dominicana. Tales resultados se presentan en el Informe Regional y en el que también se siguió una metodología similar con la aplicación de encuestas. Se consideró únicamente la información presentada en el informe de Costa Rica, para incorporarla a la propuesta de indicadores sobre migración laboral, pues los resultados del informe país son

más exhaustivos que los presentados en el informe regional.

El estudio incorporó algunos aspectos sobre migración laboral mucho más específicos que los que se obtienen mediante cualquier otra fuente. Se estudiaron aspectos como las relaciones laborales, la calidad del empleo, la calidad de vida en términos de acceso a servicios públicos y sociales, educación,

formación profesional y condiciones laborales, entre otros.

Del mismo modo, para algunos de dichos aspectos se realizó una comparación entre la situación de los inmigrantes en su país de origen y su situación actual en Costa Rica que permite identificar las diferencias en las condiciones de vida de la población inmigrante.

VI. Diagnóstico de información disponible en instituciones gubernamentales

Como se anotó al principio este apartado corresponde a los resultados de la consulta realizada en noviembre del 2012, en que se realizaron contactos y entrevistas a funcionarios de algunas instituciones gubernamentales seleccionadas, con el objetivo de identificar y analizar sus fuentes de información disponibles, asociadas específicamente con el tema de las migraciones laborales.

Las instituciones visitadas fueron: Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), Dirección General de Migración y Extranjería (DGME), Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS)¹, Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), Ministerio de Educación Pública (MEP) y Ministerio del Trabajo y Seguridad

Social (MTSS). Posterior a la entrega del primer informe, se recomendó incluir la consulta al Banco Central de Costa Rica (BCCR), cuyo resultado se incluye ahora en este segundo informe final.

Instituto Nacional de Aprendizaje (INA)

El Instituto Nacional de Aprendizaje es una institución autónoma que tiene como misión “brindar Servicios de Capacitación y Formación Profesional a las personas mayores de 15 años y personas jurídicas, fomentando el trabajo productivo en todos los sectores de la economía, para contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida y el desarrollo económico-social del país.” (INA, s.f.). Para desarrollar sus funciones,

1. En el caso de la Caja Costarricense de Seguro Social se realizaron dos visitas. En primera instancia se acudió al Área de Estadística de la Dirección Actuarial y Económica, pero nos indicaron que ellos no manejaban información relacionada con el estatus migratorio. De ahí nos remitieron al SICERE (Sistema Centralizado de Recaudación), donde se nos indicó que tampoco contaban con dicha información. Al final no fue posible que nos indicaran donde podía encontrarse la información, y por esta razón el apartado referido a la CCSS no aparece en este informe.

el INA cuenta con 60 centros ejecutores de servicios de formación y capacitación profesional, distribuidos en nueve unidades regionales a nivel nacional (INA, 2011).

Para efectos del presente trabajo, se acudió al área de Evaluación y Estadística, la cual forma parte de la Unidad de Planificación y Evaluación. Dicha unidad tiene a su cargo una serie de funciones y tareas que pueden agruparse bajo tres grandes apartados: a) la formulación de los planes institucionales, b) la formulación del presupuesto de ingresos y egresos y c) la identificación de necesidades de capacitación y formación profesional. Para la realización de los objetivos asociados a cada uno de estos tres ámbitos, dicha unidad utiliza tanto información proveniente de fuentes primarias como secundarias.

La información primaria disponible asociada con las dimensiones migratoria y laboral se obtiene a partir de los registros administrativos generados durante el proceso de matrícula de los estudiantes. Se utilizan tres tipos de formularios para este propósito. El formulario FR GR 07 es el que deben llenar todas las personas que aspiran a matricular un curso en el INA; el formulario FR GR 01 es el que rellenan las personas jurídicas que solicitan algún tipo de curso o capacitación y el formulario FR GR 17 es el que utiliza el funcionario que aplica la matrícula. Aparte de estos formularios, se dispone de la información suministrada por los docentes acerca de las estadísticas del curso (como por ejemplo, estudiantes

aprobados, reprobados, notas). Toda esta información se encuentra integrada en una misma base de datos que se actualiza continuamente.

En todos los casos, se dispone de información referente al estatus migratorio de las personas matriculadas. Esta información consiste básicamente en la nacionalidad y la condición de permanencia en el país, clasificada en función de su condición de refugiado, residente o si se encuentra con permiso de estudio. Estas son las únicas categorías disponibles, pues por mandato institucional el INA sólo acepta estudiantes que tienen regularizada su condición migratoria en el país.

La base de datos se encuentra actualizada desde el 2001, aunque con anterioridad a este año también se cuenta con información, pero debe extraerse de los archivos físicos (expedientes), los cuales aún no les ha sido posible introducirlos a la base de datos por falta de personal y recursos financieros. Otro aspecto que vale la pena resaltar, es que la institución también se encuentra realizando esfuerzos para estandarizar las variables referidas a la ocupación y sector industrial de las empresas, de acuerdo a los Sistemas Internacionales de Clasificación Estandarizada, labor que, según la persona entrevistada, consume muchos de los esfuerzos del personal a cargo.

Una limitación es que la base de datos no está disponible para uso público, de manera

que cualquier tipo de información o tabulado debe solicitarse al INA. Sin embargo, pueden consultarse los reportes efectuados por la institución (anuarios), donde se detallan un sinnúmero de estadísticas referentes a su población estudiantil. Dichos reportes se encuentran en formato electrónico en la página del INA o pueden solicitarse directamente.

Los datos recolectados por la institución durante y después del proceso de matrícula, facilitan la creación de una amplia cantidad de variables y cruces de información, considerando la población de inmigrantes que se encuentran regularizados en el país. Según los datos del INA, para el año 2011 el total de inmigrantes matriculados fue de 11.219 de un total de 303.865 estudiantes, representando un (3.7%) (INA, 2011, p. 35). El corte a setiembre de 2012 indicaba que existían 4.318 inmigrantes de un total de 103.235 personas matriculadas (4.2%)².

En términos generales, la información acerca del estatus migratorio puede asociarse con variables demográficas (edad, sexo, lugar de residencia), escolaridad, datos ocupacionales, pertenencia a grupos de interés específicos (indígenas, discapacitados, privados de libertad, adultos mayores, madres adolescentes, privados de libertad), características de la empresa u organización (sector económico, nombre de la empresa, tamaño), y estadísticas del desempeño

académico de las personas matriculadas. El desglose de las variables puede consultarse en el cuadro 3.1 al final de este apartado, el cual sintetiza la información obtenida de las distintas instituciones seleccionadas, en función del tipo de registros administrativos, la información que poseen asociada al estatus migratorio de las personas y el tipo de variables disponibles.

Dirección General de Migración y Extranjería (DGME)

La Dirección General de Migración y Extranjería es un organismo adscrito al Ministerio de Gobernación y Policía y constituye la máxima autoridad nacional en el tema migratorio. Es responsable de las políticas de integración migratoria, así como de la concesión de todos los visados y permisos de estancia y trabajo a las personas migrantes.

Para efectos del presente informe, se entrevistó a personal del Departamento de Planificación Institucional, el cual se encarga de brindar asesoría a toda la DGME en lo que respecta a los procesos de planificación institucional, y forma parte del Sistema de Planificación Nacional que establece el MIDEPLAN. Entre muchas de sus funciones se encuentran la formulación de proyectos, planes, programas, elaboración de manuales, integración de comisiones para temas específicos, asesoramiento en materia de políticas migratorias y generación de información estadística.

2. Datos obtenidos a partir de las entrevistas realizadas.

En relación con la información estadística, la DGME cuenta con dos sistemas de información administrativos básicos, denominados SINEX (Sistema Integrado de Extranjería) y SIMMEL (Sistema de Movimiento Migratorio Electrónico).

SINEX (Sistema Integrado de Extranjería)

El SINEX contiene la información de las personas extranjeras que solicitan y se les concede un estatus migratorio. El sistema entró en operación a partir del año 2006 y se alimenta de los formularios de filiación que deben cumplimentar las personas inmigrantes al momento de realizar su solicitud por primera vez. Posteriormente, estos datos se van actualizando periódicamente con la información que brindan las personas cada vez que deben realizar algún trámite a través de la institución, por ejemplo la renovación de permisos o residencias. Sin embargo, la actualización de la información se viene dando solamente desde el 2006, pues la de años anteriores no se encuentra actualizada debido a falta de recursos. Esto significa que la información antes del 2006 no es real, en el sentido que no se han excluido del sistema a todos aquellos que han muerto, se han ido del país o no han renovado su estatus desde esa fecha. El sistema cuenta con información actualizada de unas 162.000 personas aproximadamente. Si se añade el total de personas antes de 2006 el número se eleva aproximadamente a 390.000 personas.

El tipo de información que contiene el SINEX es básica (sexo, nacionalidad, edad, estado civil, escolaridad y fecha de ingreso al país). También puede obtenerse información a nivel agregado concerniente al número de solicitudes rechazadas, solicitudes aprobadas y derogatorias, entre otras. La información relativa al mercado laboral refiere a la ocupación y sólo se encuentra disponible para dos categorías migratorias: residentes temporales y categorías especiales (ver cuadro 3.1). Estas últimas, como su nombre lo indica, comprenden a todas aquellas personas que, por su naturaleza, requieren un tratamiento diferente de las demás categorías, de conformidad con el artículo 94 incisos del 1 al 12 de la Ley 8764. Entre estas categorías se encuentran, por ejemplo, trabajadores temporales, trabajadores transfronterizos, estudiantes, investigadores, docentes, voluntarios, deportistas, artistas, asilados, refugiados, etc. El sistema, sin embargo, no genera información acerca de las empresas en las cuales laboran las personas solicitantes (sector económico, tipo de organización, tamaño, etc.).

Para el resto de personas, incluyendo a todos aquellos bajo la categoría de residentes permanentes, no se cuenta con información laboral. Esto debido a su estatus migratorio de "libre de condición"; es decir, que tienen la libertad de trabajar en cualquier ocupación (o no hacerlo), razón por la cual la DGME no considera necesario realizar preguntas

relacionadas con el ámbito laboral para estos grupos³.

SIMMEL (Sistema de Movimiento Migratorio Electrónico)

De acuerdo a la información suministrada por la DGME, el SIMMEL es el sistema que permite el registro del movimiento internacional de personas, así como la validación de los pasaportes, la verificación de las visas de ingreso y de impedimentos, ya que interactúa en línea con los demás sistemas de información migratoria (Sistema de Pasaportes, Sistema de la Policía, Sistema de Visas y Sistema de Transmisión anticipada de pasajeros saliendo del país vía aérea – API). Se puede consultar además la condición de un residente o bien la información de pasaportes a costarricenses.

Por parte de la DGME, este sistema se construye a partir de la información que las personas brindan cuando pasan por los puestos migratorios en los puntos de entrada y salida del país. La recolección de la información se realiza a partir de los pasaportes (sistema de reconocimiento OCR) y de las tarjetas de embarque y desembarque. Aunque en las tarjetas de embarque y desembarque se solicita información referente a la profesión y oficio, en la práctica la DGME no suele registrarla en sus bases de datos, debido a que se

ha determinado que la información que suministran las personas es poco confiable. De esta forma, la información asociada con la migración laboral suministrada por el sistema es bastante limitada. Finalmente, vale la pena destacar el hecho de que al momento en que se realizaron las entrevistas, ambos sistemas (SINEX y SIMMEL) se encontraban en pleno proceso de integración.

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS)

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social es el ente rector de la política laboral y de seguridad social en Costa Rica. Al Ministerio se encuentra adscrito el Departamento de Migraciones Laborales (DML), quien se encarga de recomendar a la Dirección General de Migración y Extranjería, el número de permisos (cuotas) de trabajo según el tipo de actividad y sector económico. Cualquier empresa que desee contratar trabajadores temporales, debe primero presentar su petición ante el DML, quien posteriormente emite su criterio a la DGME. Aunque sus recomendaciones no tienen carácter vinculante, por lo general son aceptadas por parte de esta última institución.

Para cumplir con sus propósitos, el Departamento lleva a cabo una serie de evaluaciones y estudios puntuales para realizar sus recomendaciones sobre la base

3. Aunque se realizó la pregunta acerca de la cantidad de personas que estarían bajo este tipo de condición, las personas entrevistadas no disponían de tales datos.

de criterios técnicos. La mayor parte de estos estudios son de carácter específico, de acuerdo a los aspectos coyunturales de la dinámica del mercado laboral costarricense (oferta y demanda de trabajadores en un momento y sector específico). Así, durante los últimos años la mayoría de investigaciones se han realizado en los sectores de la construcción, el sector agrícola (caña, melón, tubérculos, piña, palma aceitera) e incluso han realizado algunos estudios en el sector transporte (choferes de autobuses). Las evaluaciones no solo se dirigen a los sectores económicos como tales; por ejemplo, cuando se trata de grandes empresas, se realizan estudios focalizados.

Por otra parte, en ocasiones la DGME solicita al DML su criterio a nivel de casos individuales según categorías ocupacionales específicas. Esto sucede, por ejemplo, cuando un empleador necesita algún profesional calificado. En este caso, las personas interesadas envían la solicitud a la DGME, quienes a su vez remiten el caso al Departamento de Migraciones Laborales para que emita su aprobación o desaprobación en relación con la persona solicitante, luego de verificar que la información suministrada sea convincente, ya sea mediante cruces de información o incluso realizando entrevistas personales con la persona interesada.

El número y la naturaleza de las variables cambian según el sector de la economía o empresa sobre la cual se realice la evaluación (e.g. construcción, agroindustria, transporte).

Entre algunas de las variables que se incluyen en los estudios técnicos de la DML suelen encontrarse: hectáreas disponibles para la producción; mecanización de los procesos productivos; condiciones climáticas; capacidad productiva; metros cuadrados de construcción (para el caso específico de este sector); número de trabajadores en la empresa o sector; niveles de empleo/desempleo; volúmenes de cosecha, etc. En este sentido, mucha de la información utilizada para realizar sus estudios proviene de una gran cantidad de fuentes secundarias, como por ejemplo: censos, encuestas de hogares, datos generados por las cámaras de industria y comercio, datos provenientes de los colegios de profesionales, datos del Banco Central, etc.

El DML no genera ni dispone de datos a nivel individual acerca de los trabajadores migrantes, como por ejemplo, sexo, edad, escolaridad, etc. Si bien es cierto, el DML solicita que los contratantes llenen un formulario específico que incluye un listado con la información particular de cada una de las personas a contratar, esta información pasa directamente a la Dirección de Migración, quien verifica si existe algún tipo de impedimento de entrada o salida para los posibles trabajadores. Es decir, que estos datos nunca llegan al DML.

La información primaria que posee el DML consiste en el número de cuotas que recomiendan a la DGME y los datos específicos que obtiene a través de las evaluaciones

técnicas mencionadas anteriormente. En el caso de las cuotas de trabajadores, vale la pena señalar que los datos manejados por el DML por lo general no concuerdan con las estadísticas de la Dirección de Migración, debido a que muchos de los trabajadores no ingresan a territorio nacional o simplemente no son aceptados por algún tipo de impedimento. Es decir, para el DML es difícil saber cuánta de la cuota recomendada se hizo realmente efectiva.

Por otra parte, a pesar de que el DML debe hacer recomendaciones para casos individuales de personas cuando así se le solicita, la falta de recursos hace imposible introducir los expedientes a un sistema informático. Hasta la fecha, los datos de los estudios técnicos que el DML ha logrado reunir se manejan en formato Excel. Para solventar esta situación, el DML y la Dirección de Migración, auspiciados por dos proyectos de la OIM, unieron esfuerzos para dar vida al Sistema de Información sobre Migración Laboral (SIMLA), un sistema de base de datos compartido por ambas instituciones. Cabe resaltar que al momento de hacer las entrevistas, el SIMLA estaba aún en fase de revisión y sin implementarse.

Ministerio de Educación Pública (MEP)

Al Ministerio de Educación Pública le corresponde el papel de ente rector de todo el sistema educativo nacional, y por tanto se maneja una importante cantidad información que procesa el Departamento de Análisis Estadístico (DAE), adscrito a la

Dirección de Planificación Institucional. Esta Dirección es concebida como un órgano asesor y de apoyo técnico del nivel político, responsable de la formulación, coordinación, seguimiento y evaluación de las estrategias y prioridades del Gobierno en materia de educación. El Departamento de Análisis Estadístico es la dependencia encargada de recopilar, procesar, analizar y divulgar las estadísticas educativas que permitan fundamentar las decisiones y adoptar políticas educativas para el mejoramiento y desarrollo del sistema educativo.

La principal fuente de información del DAE la conforman los informes de matrícula que deben confeccionar los directores de los distintos centros educativos de todo el país. Para ello se dispone de un formulario por cada uno de los distintos niveles educativos y/o modalidades de formación, a saber:

- Educación preescolar dependiente
- Educación preescolar independiente
- Educación Especial en Preescolar y I-II Ciclos
- I y II Ciclos
- III Ciclo y educación diversificada técnica diurna
- III Ciclo y educación diversificada técnica nocturna
- III Ciclo y educación diversificada académica diurna
- III Ciclo y educación diversificada académica nocturna
- Centros integrados de educación de adultos (CINDEA)

- Escuelas nocturnas
- Educación especial en colegios
- Telesecundaria
- Instituto profesional de educación comunitaria (IPEC)
- Centros de atención integral a personas adultas con discapacidad (CAIPAD)
- Colegio nacional virtual Marco Tulio Salazar (Programa Nuevas Oportunidades)
- Centros de Educación Especial

Existen formularios correspondientes al I y II ciclo de enseñanza. A pesar de que estos formularios suelen diferenciarse en relación con algunas preguntas o características, la mayoría comparte una estructura en común, compuesta por información referente a:

- Datos del centro educativo
- Matrícula inicial según edad, año cursado, y sexo
- Alumnos repitentes según edad, año cursado, y sexo
- Matrícula inicial en cada asignatura por año cursado y sexo
- Cantidad de alumnos y lugar de residencia durante el curso lectivo, por provincia, cantón y distrito administrativo
- Alumnos aplazados que aprobaron todas las asignaturas en convocatorias según año cursado y sexo
- Grupo étnico de los estudiantes por sexo
- Alumnos aplazados que aprobaron asignaturas en convocatorias, según asignatura, año cursado y sexo
- Matrícula inicial en aula abierta según

edad, año cursado y sexo

- Matrícula en proyectos de educación abierta por proyecto, edad y años cumplidos
- Personal total, según grupos de edad, tipo de cargo y sexo
- Personal docente según tipo de cargo y grupo profesional
- Infraestructura educativa
- Información para la prevención de desastres
- Alumnos extranjeros según nacionalidad y sexo

El hecho de solicitar a los directores de los centros educativos que en sus informes especifiquen la cantidad de alumnos extranjeros según nacionalidad y sexo, permite al Departamento de Análisis Estadístico relacionar esta información con los datos del centro educativo. A partir de aquí, puede obtenerse la siguiente información asociada con la dimensión migratoria:

- Alumnos extranjeros en educación regular según dirección regional
- Alumnos extranjeros en educación regular según país de procedencia y sexo
- Alumnos extranjeros en educación regular según tipo de dependencia: pública, privada y privada-subvencionada
- Alumnos extranjeros en educación regular según nivel de enseñanza y/o tipo de educación

Esta información se encuentra integrada en los

sistemas informáticos de la DAE, y se actualiza todos los años con los reportes solicitados a los directores de cada centro educativo. Los reportes acerca de la nacionalidad vienen generándose a partir de 1990, pero no es sino a partir del año 1995 que se encuentran debidamente incluidos en las bases de datos. Entre 1990 y 1994 la información no está disponible en formato digital.

Para efectos prácticos, estos datos adquieren la dimensión de un censo educativo. Para el año 2011, del total de alumnos matriculados (1.080.000 personas) 41.903 eran extranjeros (alrededor de un 4%). Del total de extranjeros, un 77% eran de origen nicaragüense⁴. Sin embargo, a pesar de las virtudes de esta fuente de información, existe el problema que para el año 2012 ya no se solicita a los directores de los centros que informen acerca de la cantidad de alumnos de nacionalidad extranjera matriculados. Esto, según los entrevistados, debido a una nueva política institucional del actual Ministro de Educación.

Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), dada su naturaleza y misión, posee la fuente de información más amplia, periódica, sistemática y utilizada, en relación con la generación de datos e indicadores asociados con el tema de la migración y los mercados

laborales. Esta información se encuentra contenida en tres instrumentos principales: el Censo de Población, la Encuesta Nacional de Hogares y la Encuesta Continua de Empleo.

Censo Nacional de Población

Por su nivel de cobertura, representa la fuente de datos más importante del país, con niveles de desagregación a nivel de provincia, cantón y distrito. El censo más reciente se llevó a cabo del 30 de mayo al 3 de junio de 2011. Las preguntas diseñadas para captar la condición de inmigrante se asocian con el país de nacimiento y el lugar de residencia hace cinco años. La estructura del cuestionario consta de cuatro bloques: I. Localización; II. Características de la vivienda; III. Identificación del total de personas y hogares y IV. Características socioeconómicas. Los datos relativos al empleo y mercado laboral se encuentran en este último bloque, y la temática es mucho más básica y reducida en comparación con la Encuesta de Hogares y la Encuesta Continua de Empleo, a saber:

- Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza de trabajo
- Tipo de empleo: asalariado o independiente
- Sector institucional: público, privado
- Sector económico al que pertenece el establecimiento

4. Datos obtenidos a partir de las entrevistas realizadas y tabulados suministrados en formato Excel.

- Categoría ocupacional
- Ubicación del establecimiento donde trabaja (provincia, cantón, otro país)
- Escolaridad
- Condición de aseguramiento
- Información acerca del envío o recepción de remesas en el hogar

Encuesta Nacional de Hogares (ENAH)

La Encuesta Nacional de Hogares es la principal fuente de información acerca del empleo, los mercados laborales, actividades productivas, ingresos y pobreza, a nivel nacional. El INEC viene desarrollando las encuestas de hogares desde 1965, en el contexto del Programa Centroamericano de Encuestas de Hogares. Dicho programa se ejecutó hasta 1971, siendo suplantado por el Programa Plan Periódico de Encuestas de Hogares, que funcionó entre 1976 y 1986. Desde 1987 hasta el 2009 se llevaron a cabo las Encuestas de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM) (INEC, 2012). A partir de 2010 se inició un nuevo ciclo del programa, bajo el nombre “Encuesta Nacional de Hogares (ENAH)”, el cual reemplaza a la Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples realizado hasta 1999.

Los cambios entre una y otra encuesta se relacionan con: la utilización de un marco muestral más reciente y un nuevo diseño muestral; ampliación de los contenidos temáticos y mejoras conceptuales; mejoras en la estimación del ingreso y actualización de los parámetros de medición de la pobreza (INEC, 2010). Todas estas modificaciones

hacen que los resultados entre las encuestas de hogares a partir de 2010 (ENAH), no sean estrictamente comparables con los resultados que se venían obteniendo a través de las Encuestas de Hogares de Propósitos Múltiples realizadas antes de ese año. La nueva encuesta utiliza el marco muestral de viviendas del censo 2000, el cual se encuentra conformado por 17.496 segmentos (55,2% urbanos y 44,8% rurales) y 1.029.867 viviendas (61,2% urbanas y 38,8% rurales). La muestra propiamente dicha consiste en 1.120 segmentos y aproximadamente 13.440 viviendas (INEC, 2010). De acuerdo al procedimiento de muestreo, los resultados obtenidos pueden ser desagregados únicamente a nivel de regiones de planificación y zona rural-urbana. Las preguntas destinadas a captar la población inmigrante se asocian con el país de nacimiento (lugar donde residía la mamá cuando nació) y lugar donde residía hace dos años.

La estructura del cuestionario de la Encuesta Nacional de Hogares se divide en dos grandes secciones denominadas como “Formulario de Hogar” y “Formulario Individual”. La información asociada con las características laborales de las personas se extrae a partir del Formulario Individual. Dicho formulario se subdivide en ocho secciones: B “Condición de actividad”; C “Personas ocupadas”; D “Personas ocupadas independientes”; E “Personas ocupadas asalariadas”; F “Empleo secundario”; G “Personas desempleadas”, H “Personas de 12 años o más”.

El formulario inicia con la sección “Condición de actividad”, la cual se compone de una serie de preguntas filtro cuyo propósito es clasificar a las personas de 12 años o más según su participación en la actividad económica, en términos de si se encuentran ocupados, desempleados o fuera de la fuerza de trabajo (preguntas B1-B8 del anexo 5.2). Una vez identificadas las personas ocupadas, en la sección C se aplica una batería de preguntas con el objetivo de determinar las principales características de su actividad laboral, así como discriminar entre las distintas categorías de trabajos: trabajadores independientes, trabajadores asalariados, desempleados y empleos secundarios.

En términos generales, la información disponible en la encuesta para efectos del mercado laboral podría resumirse de la siguiente forma:

- Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza de trabajo
- Tipo de empleo: asalariado o independiente
- Horas trabajadas
- Pluriempleo
- Ingresos
- Calidad de empleo:
 - Flexibilidad de la jornada de trabajo: cambios en el horario de la jornada de trabajo o días de trabajo
 - Estabilidad del empleo: continuidad del contrato de trabajo o actividad por cuenta propia
 - Empleo inadecuado: jornada laboral

excesiva o insuficiente; insatisfacción hacia el trabajo desempeñado

- Salud ocupacional
- Ubicación del establecimiento donde trabaja (provincia, cantón, otro país)
- Lugar donde se realizan las actividades: si la actividad se realiza dentro o fuera de la institución para la cual trabaja
- Sector económico al que pertenece el establecimiento
- Tamaño del establecimiento (número de empleados)
- Ocupación de la persona entrevistada
- Posición en el empleo: relación con los medios de producción y el control de dichas relaciones
- Información acerca del empleo secundario
- Escolaridad
- Condición de aseguramiento
- Afiliación a algún tipo de organización social

En el caso específico de las personas ocupadas asalariadas:

- Pertenencia al sector sector institucional: público, privado
- Pertenencia al sector formal / informal
- Forma de pago: en especie, por comisión, etc.
- Subcontratación laboral
- Capacitaciones recibidas
- Disfrute de derechos laborales

En el caso específico de las personas ocupadas independientes:

- Cantidad de personal contratado
- Pertenencia al sector formal / informal
- Inicio de actividades: en meses o años
- Equipamiento para el desempeño de las actividades: vehículos, maquinarias, herramientas, etc.
- Información acerca de los clientes: formas de pago, un solo cliente o varios
- Información sobre proveedores: un solo proveedor o varios, cuotas de mercadería o restricciones geográficas
- Existencia de socios
- Información para ayudar a reconstruir los flujos de caja: montos mensuales de ingresos, gastos, ganancias

Para el caso de las personas desempleadas

- Tiempo de búsqueda de empleo
- Ocupación buscada
- Datos del establecimiento donde trabajaba y motivo del cese de labores

Encuesta Continua de Empleo

La ECE es una encuesta tipo panel y se empezó a aplicar desde el tercer trimestre de 2010. Lo que la diferencia de la ENAHO es que su objetivo consiste en dar seguimiento al grupo de unidades de observación en períodos trimestrales. La idea, aparte de posibilitar estudios de carácter longitudinal, es dar cuenta de una serie de fenómenos estacionales ligados a las características del empleo y los mercados laborales; así como

dar cuenta de la aparición de nuevos eventos. Esto hace que este tipo de encuestas sean muy útiles para analizar distintos tipos de comportamiento durante las coyunturas económicas o políticas. Con tal propósito, un 25% de la muestra de viviendas se rota cada trimestre. Esto implica que cada vivienda se visita cuatro veces en un año antes de ser sustituida en la muestra. La muestra total de la ECE está conformada por un total de 752 segmentos para un total de 9.024 viviendas (INEC, 2012). La desagregación de los datos puede efectuarse a nivel de zona rural-urbana.

Aunque el diseño del cuestionario difiere del de la ENAHO, ambas encuestas comparten la misma base conceptual, de ahí que el listado de información que contiene la Encuesta Continua de Empleo es básicamente el mismo. La comparabilidad entre los indicadores principales que pueden obtenerse a partir de ambas encuestas también se mantiene. La captación de la condición migratoria se realiza mediante el país de nacimiento (lugar donde residía la mamá cuando nació) y, a diferencia de la ENAHO, se pregunta por el tiempo que lleva de vivir en Costa Rica. Asimismo, al igual que en la Encuesta de Hogares, se recopila información acerca de los ingresos y gastos de las personas que trabajan por cuenta propia, pero añadiendo información adicional acerca de la cantidad de los productos vendidos y su precio.

Banco Central de Costa Rica (BCCR)

La información referida al BCCR se obtuvo posterior a la entrega de un primer informe del presente trabajo, en marzo del 2013, mediante una entrevista realizada a una funcionaria del Área de Encuestas Económicas, del Departamento de Gestión de la Información Económica. Esta persona, a su vez, es el encargado de planificar las metas y gestionar el proceso de generación de datos e indicadores económicos para que sean utilizados en los procesos de elaboración de estadísticas de síntesis, de investigación y modelación económica y de análisis macroeconómico, así como divulgar la producción estadística y documental de la División Económica, en concordancia con los objetivos estratégicos de la institución. Además, coordina los estudios y trabajos asignados a las áreas que conforman este departamento.

El Área de Encuestas Económicas está conformada por nueve funcionarios fijos y nueve pasantes o estudiantes, los cuales se encargan de diseñar y aplicar alrededor de unas 15 encuestas relacionadas con diversos aspectos de la economía nacional, que posteriormente se utilizan como insumo en la creación de diferentes tipos de indicadores, como por ejemplo: PIB (Producto Interno Bruto), IMAE (Índice Mensual de Actividad Económica), indicadores de expectativas de inflación, de tipo de cambio, de perspectivas económicas, desempeño empresarial y *remesas familiares*.

Dado que el rubro de remesas forma parte de la cuenta corriente de la balanza de pagos, existen dos tipos de instrumentos para medir tanto las remesas enviadas así como las recibidas por medios formales e informales. Ambos instrumentos se complementan para estimar el volumen total de remesas y los montos promedio mensuales.

Para el caso de las remesas monetarias familiares enviadas y recibidas por medios formales, la principal fuente de información consiste en una encuesta que se realiza a 15 organizaciones, entre empresas remeseras y bancos. Por la cantidad de instituciones consultadas, la información obtenida podría considerarse como un censo. Dicha encuesta tiene una periodicidad trimestral y su principal objetivo es cuantificar el monto de dinero que entra y sale del país. Se realiza desde el año 2000 vía correo electrónico y las instituciones cuentan con ocho semanas para contestarla, pues la mayoría no cuentan con datos de transferencias desagregados a nivel de hogares, de hecho algunas instituciones deben basarse en estimaciones. El formato es bastante elemental y consiste en unas pocas preguntas creadas para obtener datos acerca del monto de las transferencias según país de origen y destino, así como el número de transacciones trimestrales. Para el período anterior al año 2000 también se realizaban este tipo de encuestas, sin embargo su periodicidad era menor y el número de informantes mucho más reducido. A partir de la información se preparan cuadros

de resultados que se entregan al área de usuarios.

Dado su carácter formal, la información obtenida mediante el instrumento descrito anteriormente es parcial, razón por la cual el Banco Central viene implementando desde el año 2003 una serie de investigaciones de campo denominadas como “Aspectos Socioeconómicos de las Remesas Familiares en Costa Rica”. Su objetivo principal consiste en estimar el monto de remesas informales, así como las características económicas y sociales más relevantes de los migrantes y sus familias. Su periodicidad es bienal y los resultados se encuentran disponibles para los años 2003, 2005, 2008 y 2010. En promedio el número de entrevistados asciende a 1000 personas, y su grado de representatividad es a nivel nacional. La última investigación se llevó a cabo entre los meses de julio y noviembre de 2010, y se obtuvo una respuesta efectiva de 865 personas en territorio costarricense (que corresponden a 438 inmigrantes y 427 emigrantes). La encuesta consta de tres cuestionarios: uno para inmigrantes, otro para sus familias y el tercero para emigrantes costarricense en el extranjero. Para la aplicación de este último cuestionario se coordinó con el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, quien a través de sus embajadas y consulados colaboran en la distribución de los cuestionarios entre los costarricenses que viven en el exterior, tanto en formato electrónico como impreso. A partir de estos cuestionarios se

obtiene información referida a los siguientes aspectos:

- Nacionalidad y lugar de residencia de los inmigrantes
- País de destino de los emigrantes costarricenses
- Sexo y edad de los migrantes
- Estado civil de los migrantes
- Tipo de vivienda de los migrantes
- Nivel educativo de los migrantes
- Trabajo y ocupación de los migrantes
- Motivos de inmigración y emigración
- Tiempo de permanencia del emigrante en el país receptor y su relación con el envío de remesas familiares
- Monto mensual de remesas enviadas y recibidas
- Medios para el envío del dinero
- Inversión del dinero producto de las remesas
- Remesas en especie

Por otro lado, debido a los esfuerzos por mejorar la estimación de las remesas de acuerdo con las recomendaciones del Fondo Monetario Internacional (FMI), desde el 2012 se han implementado las definiciones contenidas en el Manual VI de Balanza de Pagos, relacionadas con lo que debe entenderse por inmigrante. Específicamente, se establece que un inmigrante es aquel que tiene más de un año de residir en el país. Esta precisión requiere excluir a los inmigrantes temporales y trabajadores transfronterizos del rubro de remesas familiares, puesto que los ingresos que comparten con sus familias

ya no pueden ser consideradas como remesas, sino que adquiere la naturaleza de un salario. Como parte de estos cambios, durante el año 2012 se realizó el estudio denominado “Trabajadores Transfronterizos y de Temporada en Costa Rica 2011-2012”, cuyo objetivo consiste en estimar los ingresos y egresos de los trabajadores temporales extranjeros y los trabajadores transfronterizos extranjeros y costarricenses. El trabajo de campo tuvo lugar entre noviembre de 2011 y marzo de 2012, y consistió en la aplicación de una encuesta a 326 trabajadores temporales extranjeros y 79 transfronterizos. Se diseñaron una serie de cuestionarios cortos que se aplicaron a: 1) trabajadores extranjeros temporales en los cultivos de melón y caña de azúcar, café, y banano, y 2) a los trabajadores transfronterizos panameños y costarricenses. Adicionalmente, se aplicaron entrevistas personales a los administradores de las fincas con trabajadores extranjeros dedicadas a los cultivos anteriormente mencionados: melón y caña de azúcar, café y banano. Aunque es la primera vez que se realiza este estudio, la intención es darle continuidad, posiblemente con una periodicidad bienal. Las bases de datos no están disponibles al público, siendo necesaria la mediación

de acuerdos formales para su solicitud por parte de los investigadores y/o instituciones interesadas. Entre la información recolectada se encuentra:

- Sexo y nacionalidad
- Tiempo de residir y expectativas de permanencia
- Ingresos semanales
- Aguinaldo y vacaciones
- Condición de aseguramiento y utilización de servicios médicos
- Egresos promedio mensuales según distintos rubros: transporte, hospedaje, alimentación, servicios públicos, servicios médicos, cuidado personal, recreación y otros.

En síntesis, el conjunto de información generada por el BCCR a partir de 2003 constituye una de las fuentes de información más valiosas existentes en el país en torno a los migrantes, sobre todo en lo que refiere a las remesas y los ingresos y gastos de dicha población. La intención del BCCR de darle continuidad a este tipo de estudios en años venideros, podría constituir una posibilidad para su incorporación dentro del sistema de indicadores de migraciones laborales, que se propone en el presente informe.

Cuadro 1
Información que poseen las instituciones visitadas según tipo de registros, forma de captar la
condición migratoria y variables disponibles
(Noviembre de 2012)

Institución	Tipo de Registro	Captación de la condición migratoria	Variables
INA	Sistema de matrícula: <ul style="list-style-type: none"> Formulario personas físicas (FR GR 07) Formulario personas jurídicas (FR GR 01) Información sobre el curso (FR GR 17) Actas de notas de profesores	a) Por nacionalidad b) Lugar de nacimiento c) Por tipo de Estatus <ul style="list-style-type: none"> Refugiado Residente Permiso de estudio 	<ul style="list-style-type: none"> Sexo Edad Estado civil Lugar de residencia (provincia, cantón, distrito) Escolaridad (nivel alcanzado, años y si estudia actualmente) Condición laboral (empleado/desempleado, asalariado/independiente) Ocupación Poblaciones de interés institucional (grupos étnicos, discapacitados, adultos mayores, jóvenes, madres adolescentes, privados de libertad) Sector económico empresa Nombre de la empresa Características de la empresa u organización (pública, privada, ONG, PYMES etc...) Tipo de capital de la empresa (nacional, extranjero, mixto) Características de la capacitación (duración, tipo de capacitación, número de estudiantes) Desempeño estudiantes (aprobados / reprobados / deserciones, egresados, calificaciones)
DGME	SINEX <ul style="list-style-type: none"> Formulario de filiación 	a) Por nacionalidad b) Lugar de nacimiento c) Por tipo de Estatus <ul style="list-style-type: none"> Residentes temporales Categorías especiales 	<ul style="list-style-type: none"> Sexo Edad Estado civil Escolaridad Fecha de ingreso al país Ocupación
		a) Por nacionalidad b) Lugar de nacimiento c) Por tipo de Estatus <ul style="list-style-type: none"> Resto de categorías migratorias 	<ul style="list-style-type: none"> Todas las anteriores, excepto ocupación.
	SIMMEL <ul style="list-style-type: none"> Pasaporte Tarjeta de embarque y desembarque 	a) Por nacionalidad b) Lugar de nacimiento	<ul style="list-style-type: none"> Sexo Edad Fecha de ingreso al país País de residencia Tipo de pasaporte Motivo del viaje Fecha de salida Lugar de entrada y salida del país Profesión u oficio

Institución	Tipo de Registro	Captación de la condición migratoria	VARIABLES
MTSS	La información que posee el DML es a nivel agregado, y refiere básicamente a los sectores económicos y empresas sobre las cuales se han realizado estudios de evaluación específicos, con el propósito de recomendar cuotas de trabajadores.		<p>a) Información acerca de las cuotas recomendadas a la DGME en función de los distintos sectores económicos: solicitadas y aprobadas.</p> <p>b) Información sobre variables provenientes de estudios específicos en un momento y sector económico determinado. Ejemplos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hectáreas de producción • Volumen de cosecha • Mecanización del proceso productivo • Capacidad productiva • Metros cuadrado de construcción • Tamaño de las empresas • Nombre de las empresas • Variables del entorno (e.g. condiciones climáticas) • Esfuerzos realizados por la empresa para promover el empleo en su localidad o región
MEP	<p>Censo educativo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Información suministrada todos los años por los directores de centros educativos con base en formularios pre-establecidos 	<p>a) Por nacionalidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desde 1990 hasta 2011. En 2012 se eliminó la pregunta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alumnos extranjeros en educación regular según dirección regional • Alumnos extranjeros en educación regular según país de procedencia y sexo • Alumnos extranjeros en educación regular según tipo de dependencia: pública, privada y privada-subvencionada • Alumnos extranjeros en educación regular según nivel de enseñanza
INEC	<p>Censo de Población</p>	<p>a) País de nacimiento</p> <p>b) Lugar de residencia hace 5 años</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza de trabajo • Tipo de empleo: asalariado o independiente • Pertenencia al sector institucional: público, privado • Sector económico al que pertenece el establecimiento • Ocupación de la persona entrevistada • Ubicación del establecimiento donde trabaja (provincia, cantón, otro país) • Escolaridad • Condición de aseguramiento • Disfrute de derechos laborales • Información acerca del envío o recepción de remesas

Institución	Tipo de Registro	Captación de la condición migratoria	Variables
INEC	Encuesta Nacional de Hogares	a) País de nacimiento b) Lugar de residencia hace 2 años	<p>General</p> <ul style="list-style-type: none"> • Población ocupada, desocupada y fuera de la fuerza de trabajo • Tipo de empleo: asalariado o independiente • Horas trabajadas • Pluriempleo • Ingresos • Calidad de empleo • Salud ocupacional • Ubicación del establecimiento donde trabaja • Lugar donde se realizan las actividades • Sector económico al que pertenece el establecimiento • Tamaño del establecimiento (número de empleados) • Ocupación de la persona entrevistada • Posición en el empleo • Información acerca del empleo secundario • Escolaridad • Condición de aseguramiento • Afiliación a algún tipo de organización social <p>En el caso específico de las personas ocupadas asalariadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertenencia al sector institucional: público, privado • Pertenencia al sector formal / informal • Forma de pago • Subcontratación laboral • Capacitaciones recibidas • Disfrute de derechos laborales <p>En el caso específico de las personas ocupadas independientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de personal contratado • Pertenencia al sector formal / informal • Inicio de actividades: en meses o años • Equipamiento para el desempeño de las actividades: vehículos, maquinarias, herramientas, etc. • Información acerca de los clientes: formas de pago, un solo cliente o varios • Información sobre proveedores: un solo proveedor o varios, cuotas de mercadería o restricciones geográficas • Existencia de socios • Información para ayudar a reconstruir los flujos de caja: montos mensuales de ingresos, gastos, ganancias <p>Para el caso de las personas desempleadas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tiempo de búsqueda de empleo • Ocupación buscada • Datos del establecimiento donde trabajaba y motivo del cese de labores
INEC	Encuesta Continua de Empleo	a) País de nacimiento b) Tiempo de vivir en Costa Rica	Se mantiene la base conceptual y el contenido de la información de la ENAHO

Propuesta para la construcción de un sistema de indicadores sobre migración laboral - Informe final

Institución	Tipo de Registro	Captación de la condición migratoria	Variables
BCCR	Encuesta a 15 Empresas remeseras y Bancos (formal)	Se aplica de forma trimestral para la estimación de las remesas enviadas y recibidas desde y hacia Costa Rica, por medios formales.	<ul style="list-style-type: none"> • Monto de las transferencias según país de origen y destino • Número de transacciones trimestrales.
	Estudio vía encuesta: “Aspectos Socioeconómicos de las Remesas Familiares en Costa Rica”	<p>Se aplican tres cuestionarios:</p> <p>Inmigrantes (extranjeros en CR)</p> <p>Emigrantes (costarricenses en el extranjero)</p> <p>Familias de emigrantes (en CR)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nacionalidad y lugar de residencia de los inmigrantes • País de destino de los emigrantes costarricenses • Sexo y edad de los migrantes • Estado civil de los migrantes • Tipo de vivienda de los migrantes • Nivel educativo de los migrantes • Trabajo y ocupación de los migrantes • Motivos de inmigración y emigración • Tiempo de permanencia del emigrante en el país receptor y su relación con el envío de remesas familiares • Monto mensual de remesas enviadas y recibidas • Medios para el envío del dinero • Inversión del dinero producto de las remesas • Remesas en especie
	Estudio “Trabajadores Transfronterizos y de Temporada en Costa Rica 2011-2012”	<p>Cuestionarios cortos que se aplicaron a:</p> <p>Trabajadores extranjeros temporales en los cultivos de melón y caña de azúcar, café y banano.</p> <p>Trabajadores transfronterizos panameños y costarricenses.</p> <p>Adicionalmente, se aplicaron entrevistas a los administradores de las fincas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sexo y nacionalidad • Tiempo de residir y expectativas de permanencia • Ingresos semanales • Aguinaldo y vacaciones • Condición de aseguramiento y utilización de servicios médicos • Egresos promedio mensuales según distintos rubros: transporte, hospedaje, alimentación, servicios públicos, servicios médicos, cuidado personal, recreación y otros.

Fuente: Elaboración propia con base en entrevistas y documentos suministrados.

VII. Resultados de la prueba y priorización de indicadores

Sobre el procedimiento general:

La propuesta de indicadores sobre migración laboral que se presentó inicialmente, se obtuvo a partir de la revisión de distintas fuentes, tanto en formato digital como impreso, de informes o reportes o disponible a través de sistemas de consulta a bases de datos. Esta propuesta pretendía ser exhaustiva, aunque debía contener los principales indicadores que se emplean en la materia.

Como se mencionó al inicio de este informe, a partir de información diagnosticada fue posible seleccionar una primera propuesta de 59 indicadores de migración, particularmente de migración laboral, que fue presentada y discutida con el INEC, MTSS y OIM, a manera de informe final preliminar.

De dicha entrega y discusión, se recibieron observaciones que se incorporan en un segundo informe final, para atender principalmente: a) la inclusión de la consulta al Banco Central de Costa Rica (descrita en el apartado anterior), y b) una priorización de la propuesta a partir de la revisión de los indicadores de trabajo decente propuestos por CEPAL, así como de la prueba de los indicadores aplicados a las fuentes de información de los últimos 3 años disponibles.

Con ese segundo propósito, se procedió a calcular todos los indicadores iniciales para el periodo 2010-2012, cuando estuviesen

disponibles, con el objetivo primordial de obtener una nueva lista priorizada, de acuerdo a su comportamiento y pertinencia. Este ejercicio permitió además, ajustar aspectos metodológicos con respecto a los datos y verificar la disponibilidad de la información para nuestro país.

Como los indicadores contenidos en dicha propuesta provenían en algunos casos de fuentes internacionales que registraban información para otros países, era necesario verificar la disponibilidad de esta información en nuestro país, así como la calidad de la misma. En este sentido, si bien es cierto, algunos indicadores no se pudieron calcular en el contexto nacional, su planteamiento en la propuesta inicial queda a manera de sugerencia para investigaciones posteriores.

Otro grupo de los indicadores planteados en un inicio, ya había sido calculado para nuestro país, sin embargo, en esta ocasión fueron excluidos pues la fuente de datos mediante la que se generaron no era periódica como para alimentar un sistema de alerta. Entonces, se asignó prioridad a todos aquellos indicadores que pudieran calcularse con fuentes que tenían una periodicidad anual. Esto llevó, por ejemplo, a descartar algunos de los indicadores que sólo se podrían calcular mediante los Censos Nacionales de Población, pues obviamente sólo se dispone de ellos cada 10 años, aproximadamente.

Del mismo modo, se excluyó un pequeño grupo de indicadores sobre remesas y emigrantes costarricenses, pues habían sido planteados a la luz de la información recopilada en un módulo especial de la Encuesta de Hogares y Propósitos Múltiples del año 2002, el cual no tuvo continuidad.

Con el cálculo de las estimaciones para el periodo de tres años, se obtuvo la

variación de cada indicador para observar si era un dato consistente entre un año y otro. Se probó también la desagregación por variables como sexo, zona y región de residencia, grupos de edad, ocupación, entre otras, pues se observó en varias de las publicaciones o sistemas de información revisados que la información se desagregaba de acuerdo a tales variables.

VIII. Propuesta final de indicadores

De las tres fases en que se desarrolló este trabajo, se adjunta la propuesta final de indicadores, que cabe aclarar que si bien el objetivo principal era establecer una propuesta de sistema de información sobre migración laboral, algunos de los indicadores que se inventariaron no se refieren específicamente a este aspecto. Sin embargo, se presentan pues es importante contemplar los fenómenos que tales indicadores pretenden medir, de tal manera que permitan contextualizar, desde otras ópticas, el fenómeno de la migración laboral. Al respecto, se pueden citar por ejemplo los indicadores relacionados con la composición de la población.

Dado el volumen de información que se compiló y documentó, se anexa a este segundo informe final los siguientes archivos.

El archivo en formato *Excel* titulado *Nueva propuesta de indicadores de migración Metadato y Cálculos_ 30 de mayo 2013.xls* contiene el metadato de los 38 indicadores que fueron seleccionados o priorizados, así como los cuadros de cálculos de base de los últimos 3 años con las fuentes de que se dispuso. Cabe anotar que la mayoría de los indicadores sugeridos inicialmente por OIM para este trabajo, están contemplados en la propuesta final.

IX. Algunas consideraciones y recomendaciones finales

En términos de lo que significa el diseño, creación y mantenimiento de un sistema de indicadores de migración laboral, la información generada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos a través del Censo, la Encuesta Nacional de Hogares y la

Encuesta Continua de Empleo constituye la fuente más completa. Debe señalarse que los cambios a nivel conceptual y metodológicos implementados por el INEC a partir del 2010 en las Encuestas de Hogares, ofrece un excelente potencial para mejorar la exactitud

y temática de los sistemas de indicadores laborales actualmente disponibles. A lo anterior, cabe añadir que la aplicación de la Encuesta Continua de Empleo desde el tercer trimestre de 2010 ofrece una excelente oportunidad para analizar la información desde una perspectiva longitudinal, que pueda dar cuenta del comportamiento de las personas en función de diversos fenómenos estacionales o coyunturas económicas y políticas específicas.

En relación con las fuentes de datos primarios generados por las otras instituciones gubernamentales elegidas para efectos de este trabajo (INA, DGME, MEP, MTSS, BCCR), se concluye, en términos generales, que la información potencialmente utilizable para alimentar un sistema de migraciones laborales suele estar bastante fragmentada al interior de las instituciones, en ocasiones tiende a ser de difícil acceso y no siempre se encuentra integrada en algún sistema de bases de datos informatizado. Las instituciones que ofrecen un mejor panorama para integrarse en un amplio sistema, son el Banco Central, el Instituto Nacional de Aprendizaje y el Ministerio de Educación Pública.

En cuanto al INA, su atractivo radica en la recopilación de información relacionada con el estatus migratorio de las personas con cobertura a nivel nacional, así como la inclusión en sus registros de matrícula de variables asociadas con la ocupación y las empresas para las cuales laboran las personas (11.219 estudiantes extranjeros

matriculados a 2011). La desventaja radica en que esta información está disponible solo para estudiantes que tienen debidamente regularizada su condición migratoria, así como al hecho de que las bases de datos son de difícil acceso.

Por su parte, el Ministerio de Educación Pública presenta la virtud que la información recopilada tiene las características de un censo educativo. Sin embargo, la desventaja es que a partir de 2012 ya no se recopila información acerca de la nacionalidad de sus estudiantes (41.903 estudiantes extranjeros para 2011). Cabe entonces recomendar que se vuelva a incluir el registro de la condición de nacional y extranjero, sea de nacionalidad o de país de nacimiento.

Por otra parte, y en términos estrictamente de información que asocie la dimensión migratoria con características de los mercados laborales, los datos que ofrece la DGME a través de sus sistemas SINEX y SIMMEL son bastante limitados. Esto debido a que dicha información sólo existe para residentes temporales o categorías especiales (incluyendo a los trabajadores temporales). En cuanto a los registros de entradas y salidas, los datos referentes a la ocupación son muy poco confiables. Finalmente, la Dirección de Empleo del Ministerio de Trabajo solo genera información primaria a partir de los estudios específicos que realiza (sobre todo en los sectores de la agricultura y la construcción), y en muchos casos no se encuentra integrada en bases de datos informatizadas.

En el caso del Banco Central, su base de información para la estimación de remesas familiares (sobre todo por medios formales), es probablemente la más completa e importante que posee el país.

En cuanto a los indicadores seleccionados en la propuesta, en su mayoría pueden ser desagregados por país de nacimiento o bien por nacionalidad del migrante. Ésta resulta ser una variable de interés por la que pueden desagregarse los resultados, pues permite comparar las condiciones de la población migrante con respecto a la población costarricense o nativa del país. Tras la revisión de información, fue posible identificar diferencias al considerar la nacionalidad o país de nacimiento de la población, pero se recomienda utilizar como criterio de definición de migrante el país de nacimiento.

Sin embargo, del mismo modo, la revisión bibliográfica permitió identificar que en múltiples ocasiones se presentan largas listas de países o nacionalidades, por lo que es recomendable mostrar la información por regiones o categorías. La categorización que finalmente se establezca dependerá del volumen de casos, así como del objetivo último que se pretenda alcanzar al mostrar dicha información.

La desagregación por otras variables, además de aquellas de índole geográfica, también es sugerida. Para cada indicador propuesto se muestran las principales variables por la

que podría desagregarse la información, a la luz de la revisión de fuentes bibliográficas y de la disponibilidad del dato. Las categorías de estas variables, pueden variar según la naturaleza del indicador y de acuerdo con la fuente que provea los datos.

La EHPM o bien la ENAHO, resulta ser una fuente importante de información, si se piensa en alimentar un sistema de indicadores que se pueda actualizar con segura periodicidad. Y aunque algunos de los indicadores que se pueden obtener de la encuesta, también pueden extraerse de los Censos de Población y Vivienda, la primera de estas fuentes permite la generación de información de manera anual, pero no permite una desagregación geográfica que vaya más allá de las regiones de planificación, mientras que los censos permiten tener indicadores a nivel cantonal, e incluso distrital, pero con una periodicidad aproximada de 10 años.

Finalmente, aunque resulte obvio es también recomendable que los datos de un sistema se muestren tanto en términos absolutos como relativos. En el primero de los casos, permitiría conocer la magnitud del fenómeno en términos numéricos y eventualmente, realizar algunas estimaciones adicionales; mientras que al tratarse de cifras en términos relativos, es más sencillo establecer comparaciones y conocer la magnitud de un fenómeno para un determinado segmento de la población.

X. Metadatos para los indicadores seleccionados

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
1	Número de entradas	-	Se refiere al número de registros de entradas al territorio costarricense	DGME	Anual	Nacional	País de origen	El conteo no necesariamente se refiere al número de personas, pues una misma persona pudo entrar y salir del país en repetidas ocasiones y cada uno de esos movimientos se contabiliza de manera independiente
2	Número de salidas	-	Se refiere al número de registros de salidas del territorio costarricense	DGME	Anual	Nacional	País de origen	El conteo no necesariamente se refiere al número de personas, pues una misma persona pudo entrar y salir del país en repetidas ocasiones y cada uno de esos movimientos se contabiliza de manera independiente
3	Saldos migratorios internacionales	N° de entradas - N° de salidas	Se refiere al balance entre la inmigración y la emigración. Cuando el saldo migratorio es positivo quiere decir que se presentó un mayor número de entradas que de salidas mientras que si el saldo es negativo, el número de salidas fue mayor	DGME	Anual	Nacional	País de origen	-
4	Número de inmigrantes con residencia permanente	-	Se refiere al número de personas nacidas en el extranjero que actualmente residen en Costa Rica, y cuentan con un permiso permanente de residencia	DGME	Anual	Nacional	País de origen	-

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
5	Número de inmigrantes con residencia temporal	-	Se refiere al número de personas nacidas en el extranjero que actualmente residen en Costa Rica, y cuentan con un permiso temporal de residencia en el país	DGME MTSS	Anual	Nacional	País de origen	-
6	Porcentaje de la población nacida en el extranjero, con respecto al total de la población	(Población nacida en el extranjero / Población total) * 100	Representa la proporción de la población nacida en el extranjero, de acuerdo con el total de la población residente en el país	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo Edad	El indicador también puede estimarse con respecto a la población cuyo lugar de nacimiento es conocido. Las estimaciones por edad deben realizarse en grupos decenales o grupos específicos previa validación de la confiabilidad de la estimación muestral
	Distribución de la población, según variables de interés	(N° de personas - <i>categoría i-ésima de la variable de interés</i> - / total de personas) *100	Se obtiene al dividir el total de personas de acuerdo con cada una de las categorías de interés, con respecto al total de personas en la población.	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo Edad Nivel educativo Condición de actividad	Este indicador puede plantearse como "Porcentaje de la población, según variables de interés". El objetivo es conocer la distribución tanto de la población costarricense como de la extranjera por variables como sexo, edad, zona de residencia, entre otras. Nótese que las preguntas que inquieran sobre el nivel educativo y la condición de actividad se realizan a poblaciones más reducidas. La información sobre nivel educativo se tiene para las personas de 2 años o más, mientras que la condición de actividad es conocida entre la población de 15 años o más. Las estimaciones por edad deberían mostrarse por grupos decenales o específicos. Del mismo modo, por las variables nivel educativo y condición de actividad, que deben mostrarse en categorías agregadas.
8	Relación hombre/mujer	(Total de hombres / Total de mujeres) * 100	Se refiere al número de hombres, por cada cien mujeres. Este cociente se multiplica por cien	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Edad	En el caso de las desagregaciones por edad, se sugiere mostrar la información en grupos decenales o específicos y excluir los casos para los que se desconoce la edad.

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
9	Escolaridad promedio de la población de 15 años y más	La suma de los años de estudio aprobados por la población de 15 años y más / Población de 15 años y más	Muestra el número promedio de años de estudio de acuerdo con las categorías de las variables de interés, entre la población de 15 años o más.	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo	Se excluyen de todo cálculo aquellos casos para los que se desconoce la edad y el número de años de estudio.
10	Porcentaje de personas con menos de 3 años de educación, entre la población de 15 años y más	(N° de personas de 15 años y más, con menos de 3 años de escolaridad / Población de 15 años y más) * 100	El indicador es una aproximación a la magnitud relativa de la población analfabeta bajo el supuesto de que las personas con menos de 3 años de estudio no dominan la lectura y la escritura. Se utiliza esta aproximación debido a que en la ENAH0 no se formula la pregunta "sabe leer y escribir".	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo Edad	El indicador podría expresarse también como "tasa de analfabetismo" o bien, como "Porcentaje de la población con menos de 3 años de educación", para ajustarse a la metodología de ENAH0. Las cifras concretas sobre analfabetismo sí se pueden estimar con datos del Censo. Si se les compara con las generadas bajo esta metodología es posible notar que se sobreestima dicho porcentaje
11	Porcentaje de asistentes a la educación primaria regular entre la población en edad escolar	(N° de personas que asiste a la educación primaria regular entre la población en edad escolar / Población en edad escolar) * 100	Representa la proporción de personas en edades escolares (6-12 años) que asiste a la educación regular	ENAH0	Anual	Nacional	-	También podría expresarse como "tasa de asistencia escolar". Se omiten de todo cálculo los casos para los que se desconoce la asistencia a la educación y la edad. No se recomienda desagregar este indicador por otras variables pues se registran pocos casos para la población en edad escolar entre los nacidos en el extranjero

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
12	Porcentaje de asistentes a la educación regular entre la población de 7 a 24 años	(N° de personas que asiste a la educación regular entre la población de 7 a 24 años / Población de 7 a 24 años) * 100	Representa la proporción de personas entre los 7 a 24 años, que asiste a la educación	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo Edad	También podría expresarse como “tasa de asistencia escolar”. Se omiten de todo cálculo los casos para los que se desconoce la asistencia a la educación y la edad. El rango de edad que se ha establecido para este indicador podría ampliarse de 6 a 24 años, para que considere así la población en edad escolar. Se recomienda la desagregación por edad 6-12 / 13-17 / 18-24 que corresponde a la población en edad escolar, secundaria, para/universitaria; respectivamente.
13	Porcentaje de la población en condición de pobreza	(N° de personas en condición de pobreza / total de personas) *100	Corresponde a la proporción de personas en nivel de pobreza, con respecto al total de personas.	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Nivel educativo	Se ignoran de todo cálculo los casos en los que se desconoce el nivel de pobreza. Eventualmente, este indicador podría mostrar también el porcentaje de la población en condición de pobreza extrema.
14	Porcentaje de nacimientos de madre extranjera, con respecto al total de nacimientos	(N° de nacimientos de madres extranjeras / Total de nacimientos) * 100	Representa la proporción de nacimientos de niños de madres extranjeras, con respecto al total de nacimientos registrados en el país. Se utiliza la variable “país de origen de la madre” para establecer la clasificación costarricense/extranjero	Registro de nacimientos	Anual	Nacional Región Zona de residencia Cantón de residencia	-	-

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
15	Porcentaje de nacimientos de niños, padre extranjero con respecto al total de nacimientos	(N° de nacimientos de padres extranjeros / Total de nacimientos) * 100	Para este indicador se deben excluir los nacimientos de padre no declarado, pues para estos casos se desconocen las características del padre, incluyendo el país de origen. Este indicador representa entonces la proporción de nacimientos de niños de padres extranjeros, con respecto al total de nacimientos registrados en el país y en los que la madre declaró al padre. Se utiliza la variable "país de origen del padre" para establecer la clasificación costarricense / extranjero.	Registro de nacimientos	Anual	Nacional Región Zona de residencia Cantón de residencia	-	-
16	Relación de dependencia	((Población de 0-14 años + Población de 65 años y más) / Población de 15 a 64 años) *100	El indicador pretende mostrar la dependencia económica, al relacionar a las personas en edades inactivas con respecto a la población en edades económicamente activas	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	-	Se omiten de todo cálculo aquellos casos para los que se ignora la edad

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
17	Porcentaje de inmigrantes en la población económicamente activa	$(N^{\circ} \text{ de inmigrantes en la PEA} / \text{total de personas en la PEA}) * 100$	Representa el peso relativo del número de personas inmigrantes, en relación al total de personas en la PEA.	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo Edad Rama de actividad Grupo Ocupacional	Se toma por inmigrantes a la población nacida en el extranjero. La información que se muestra por rama de actividad, se refiere a la rama de actividad en la fuerza de trabajo. En el caso de los desempleados cesantes, se considera la rama de actividad del último empleo. La información no está disponible para los desempleados nuevos o sin experiencia. La información por rama de ocupación debería presentarse en pocas categorías. Algunas de las posibles categorías a emplear son: Agricultura y afines / Industria y afines / Comercio y otros / Administración y servicios. Del mismo modo puede mostrarse la información por sector de actividad económica: Primario / Secundario / Terciario y/o analizar la confiabilidad muestral de sectores específicos que puedan ser de interés. Igualmente en el caso de la ocupación se sugiere tres grupos: Calificación Alta, Media y Baja
18	Tasa de participación económica	$(N^{\circ} \text{ de personas en PEA} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$	Representa el porcentaje de la población económicamente activa, con respecto al total de la población en edad de trabajar (15 años y más)	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo Edad	-
19	Tasa de ocupación	$(\text{Población ocupada} / \text{Población en edad de trabajar}) * 100$	Representa el porcentaje de la población ocupada o activa, con respecto a la población en edad de trabajar (15 años y más)	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo Edad	-

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
20	Tasa de desempleo (abierto)	(Población desocupada / Población económicamente activa) *100	Representa la proporción de la población económicamente activa, que se encuentra desocupada, con respecto al total de la Población Económicamente Activa.	ENAH0	Anual	Nacional Zona de residencia	Sexo	-
21	Porcentaje de la población inactiva, según condición de inactividad	(Población no económicamente activa - <i>categoría i-ésima por condición de inactividad</i> - / población no económicamente activa) *100	Representa la proporción de la población no activa económicamente, de acuerdo a alguna determinada condición de inactividad, entre el total de personas no económicamente activas	ENAH0	Anual	Nacional	-	Se considera únicamente a la población inactiva o fuera de la fuerza de trabajo. La condición de inactividad se presenta bajo las categorías: Pensionado o Jubilado / Estudiante / Ama de casa / Otro motivo. Este último grupo incluye a las personas con discapacidad
22	Porcentaje de la población ocupada, según rama de actividad económica	(Población económicamente activa - <i>categoría i-ésima por rama de actividad</i> - / población ocupada) *100	Representa la proporción de la población ocupada en una determinada rama de actividad, con respecto al total de ocupados	ENAH0	Anual	Nacional	-	La información por rama de ocupación debería presentarse en pocas categorías. Algunas de las posibles categorías a emplear son: Agricultura y afines / Industria y afines / Comercio y otros / Administración y servicios. Del mismo modo puede mostrarse al información por sector de actividad económica: Primario / Secundario / Terciario. Se puede considerar también a grupos específicos que puedan ser de interés, previa validación de la confiabilidad de la estimación muestral

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
23	Porcentaje de la población ocupada, según categoría ocupacional	(Población ocupada en <i>-categoría i-ésima según categoría ocupacional-</i> / población ocupada) *100	Representa la proporción de la población ocupada, según categoría ocupacional, entre el total de personas ocupadas	ENAH0	Anual	Nacional	-	En ENAH0 la variable categoría ocupacional es nombrada como posición en el empleo: asalariado hogar / asalariado empresa / no remunerado / empleador / cuenta propia. Sin embargo, para la estimación de este indicador las cifras son más consistentes si se muestran en las categorías: Trabajador independiente / Trabajador dependiente. En ese caso, el indicador puede plantearse como "Porcentaje de trabajadores independientes (o dependientes), con respecto al total de ocupados"
24	Porcentaje de la población ocupada, según grupo ocupacional	(Población ocupada <i>-categoría i-ésima según grupo ocupacional-</i> / población ocupada) *100	Representa la proporción de la población ocupada, según grupo ocupacional, entre el total de ocupados	ENAH0	Anual	Nacional	-	La clasificación por ocupación puede mostrarse en la clasificación a 1 dígito, o bien de acuerdo con el nivel de calificación para la que se sugiere 3 grupos: Calificación Alta, Media y Baja
25	Porcentaje de empleados en el sector público	(Población empleada en el sector público / Población ocupada) *100	Representa la proporción de la población empleada en el sector público, entre el total de la población ocupada	ENAH0	Anual	Nacional Zona de residencia	Sexo	La información se obtiene mediante la variable sector institucional. La categoría público considera a aquellas personas que laboran en: gobierno central, instituciones descentralizadas, gobiernos locales, instituciones y empresas públicas
26	Porcentaje de la población ocupada, por intervalos de horas habituales de trabajo en el empleo principal	(Población empleada <i>-categoría i-ésima según jornada laboral-</i> / Población ocupada) *100	Representa la proporción de la población ocupada de acuerdo con su jornada de trabajo, entre el total de la población ocupada. Los datos corresponden a las horas normales de trabajo en el empleo principal	ENAH0	Anual	Nacional Zona de residencia	Sexo Rama de actividad Sector de actividad	Se excluyeron de todo cálculo los casos para los que se desconoce el número de horas trabajadas y a los ocupados ocasionales. Las categorías por horas de trabajo pueden establecerse como 0-20 / 21 - 39 / 40 - 47 / 48 y más. Otras publicaciones sugieren las categorías Jornada parcial / Jornada completa / Sobrejornada. La información que se muestra por rama de actividad deberá presentarse en pocas categorías. También se puede desagregar la información por sector de actividad que corresponde a las ramas de actividad agrupadas por sector.

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
27	Número promedio de horas de trabajo, en el empleo principal	Suma del total de horas laboradas por la personas ocupadas durante la semana de referencia / Total de personas ocupadas durante la semana de referencia	Muestra el número promedio de horas laboradas normalmente por semana, en el empleo principal. Los datos se estiman para los ocupados frecuentes.	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo Rama de actividad Sector de actividad	Se excluyeron de todo cálculo los casos para los que se desconoce el número de horas trabajadas y a los ocupados ocasionales. La información que se muestra por rama de actividad deberá presentarse en pocas categorías. También se puede desagregar la información por sector de actividad que corresponde a las ramas de actividad agrupadas por sector.
28	Salario promedio mensual (colones) en el empleo principal	Suma del salario bruto total de la personas ocupadas durante la semana de referencia / Total de personas ocupadas durante la semana de referencia	Muestra el monto promedio del salario mensual bruto, recibidos por los trabajadores en la actividad principal.	ENAH0	Anual	Nacional Zona de residencia	Sexo Rama de actividad Sector de actividad	El indicador se calcula únicamente para la población ocupada y cuyo ingreso es conocido. Los datos se refieren al ingreso bruto total que el trabajador recibió durante el mes anterior a la fecha de entrevista. La información que se presenta por rama de actividad, se refiere a la rama de actividad en el empleo principal. El indicador también podría estimarse como el salario promedio por horas laboradas
29	Porcentaje de asalariados del sector privado, que goza de sus derechos laborales	(N° de personas ocupadas en el sector privado que goza de cada derecho laboral / Total de ocupados) * 100	El indicador muestra el porcentaje de ocupados asalariados en el sector privado, que recibe cada uno de los derechos laborales establecidos por ley: aguinaldo, días pagos por enfermedad, vacaciones pagadas, seguro de riesgos de trabajo y reconocimiento de horas extras. Se contabiliza además, el porcentaje de la población, de acuerdo con el número de derechos que percibe.	ENAH0	Anual	Nacional	-	Incluye solamente a los asalariados del sector privado y excluye de todo cálculo a los trabajadores no remunerados. Se excluyen además, los casos para los que se desconoce si el trabajador percibe al menos uno de los derechos analizados, a quienes recibieron su pago solamente en especie y a quienes trabajaron por una única vez

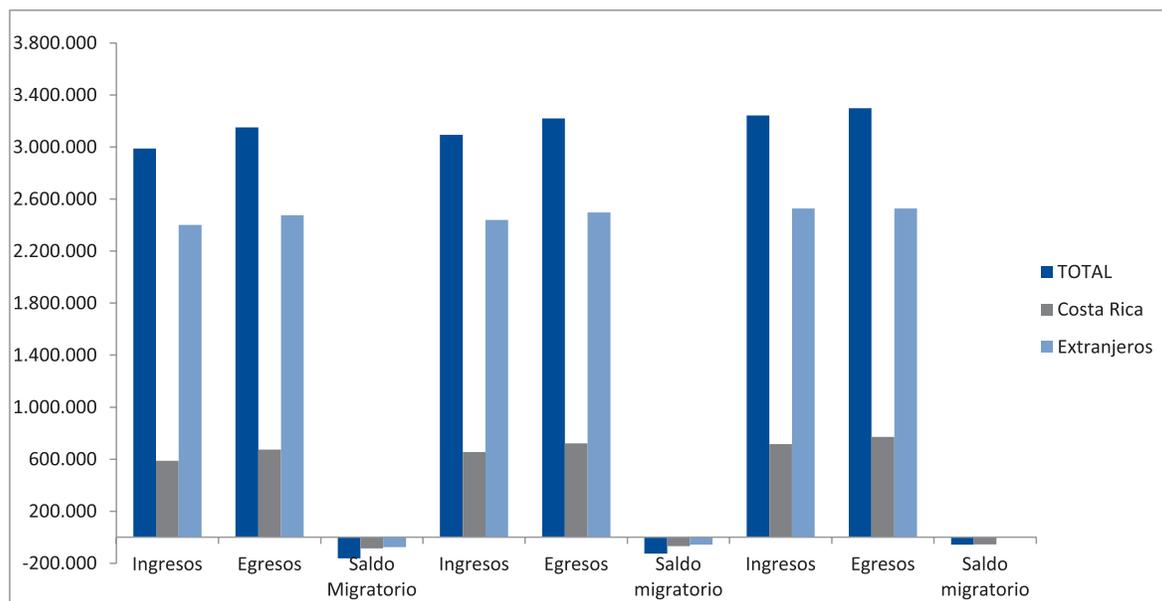
N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
30	Porcentaje de asalariados en el sector privado, que recibe al menos el salario mínimo minimorum por hora	(N° de trabajadores en el sector privado que recibe al menos el salario mínimo minimorum / Total de trabajadores asalariados en el sector privado) *100	El indicador muestra el porcentaje de asalariados del sector privado, que recibe al menos el salario mínimo minimorum por hora. El salario mínimo minimorum se establece por ley cada semestre, y para el cálculo de este indicador, se utiliza el correspondiente al II semestre, pues es el que está vigente al momento de la entrevista. Se utiliza el salario bruto total y el número de horas efectivas laboradas, en la ocupación principal	ENAH0	Anual	Nacional	-	Se excluyen de todo cálculo los casos en los que se desconoce el ingreso o el número de horas laboradas, en el empleo principal. Se excluyen del mismo modo los ocupados ocasionales y a los trabajadores no remunerados. No se considera la información sobre la ocupación secundaria.
31	Número de permisos de trabajo otorgados a inmigrantes, según rama de actividad económica	-	Muestra el número de permisos laborales otorgados a extranjeros, según rama de actividad económica	DGME	Anual	Nacional	País de nacimiento Sexo Edad	-
32	Número de puestos de trabajo que se demandan en mano de obra extranjera, según rama de actividad	-	Muestra el número de puestos de trabajo demandados en mano de obra extranjera, según rama de actividad económica	DGME	Anual	Nacional	País de nacimiento Sexo Edad	-

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
33	Porcentaje de la población que cuenta con seguro social	(Población que cuenta con seguro social / Total de la población) *100	Representa la proporción de la población que se encuentra asegurada, con respecto al total de la población	ENAH0	Anual	Nacional Región Zona de residencia	Sexo Condición de actividad Rama de actividad	Los datos desagregados por condición de actividad y rama de actividad se presentan únicamente para la población de 15 años y más. La información que se muestra por rama de actividad, se refiere a la rama de actividad en la ocupación principal y se registra únicamente para la población ocupada. Es deseable estimar este indicador tanto para el total de la población, como para el total de la población ocupada, según el tipo de seguro social. En ambos casos, aún se consideran las categorías de nacionalidad.
34	Monto total por entrada de remesas (en millones de US\$)	-	Se refiere al monto total de dinero que se envía desde el país hacia el exterior, por concepto de remesas	BCCR	Trimestral Anual	Nacional	País de origen o destino	-
35	Monto total por salida de remesas (en millones de US\$)	-	Se refiere al monto total de dinero que se envía desde el país hacia el exterior, por concepto de remesas	BCCR	Trimestral Anual	Nacional	País de origen o destino	-
36	Entrada de remesas como proporción del PIB	Monto por entrada de remesas / PIB	Representa la fracción del PIB por concepto de entrada o ingreso remesas, con respecto al PIB total	BCCR	Trimestral Anual	Nacional	País de origen o destino	-
37	Salida de remesas como proporción del PIB	Monto por salida de remesas / PIB	Representa la fracción del PIB por concepto de salida o egreso de remesas, con respecto al PIB total	BCCR	Trimestral Anual	Nacional	País de origen o destino	-

N°	Nombre del indicador	Forma de cálculo	Descripción e interpretación	Fuente de datos	Periodicidad	Desagregación geográfica	Otras desagregaciones	Observaciones
38	Porcentaje de emigrantes, según variables de interés	(N° de emigrantes - <i>categoría i-ésima de variable de interés</i> - / total de emigrantes) *100	El indicador muestra las principales características de la población nacida en Costa Rica, que reside actualmente fuera del país.	BCCR	Bienal	-	Sexo Edad Ocupación Causa de migración	Inicialmente el indicador se obtuvo del SIEMMES. De acuerdo con esta fuente el dato se obtuvo con base en datos de la EHPM 2002 que incluyó un módulo especial sobre migración. Actualmente, información similar se puede obtener a través de la encuesta "Aspectos Socioeconómicos de las Remesas Familiares en Costa Rica". División Económica, Banco Central de Costa Rica, que se realiza con una periodicidad aproximada de 2 años.

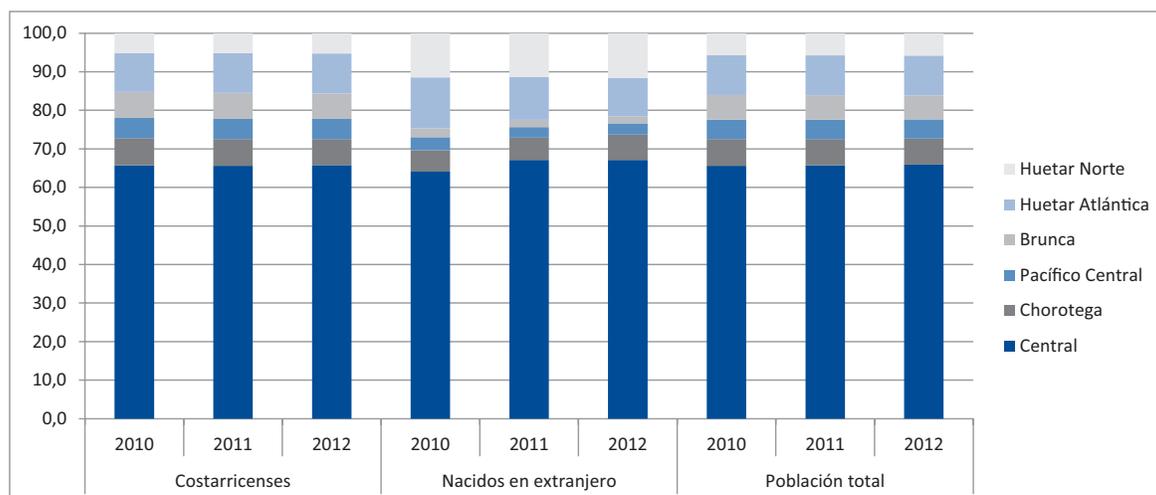
XI. Estimación de algunos indicadores seleccionados

Número de entradas, salidas y saldo migratorio internacional, según país de origen y año



Fuente: Dirección General de Migración y Extranjería.

Distribución de la población según región de planificación



Fuente: ENAHO, INEC

Porcentaje de la población que cuenta con seguro social por variable de interés

Variables	Costarricenses			Nacidos en extranjero			Población total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Total	87,2	87,1	87,1	67,8	68,6	67,4	85,6	85,4	85,4
Región de planificación									
Central	88,7	88,4	88,3	71,2	69,9	69,5	87,3	86,7	86,7
Chorotega	80,0	80,3	79,1	52,1	60,7	70,4	78,2	78,9	78,4
Pacífico Central	84,9	86,6	85,5	60,8	72,0	70,6	83,5	85,9	84,7
Brunca	86,3	86,8	87,4	62,3	67,9	63,2	85,6	86,3	86,9
Huetar Atlántica	87,4	85,5	86,3	66,8	72,9	65,9	85,2	84,3	84,6
Huetar Norte	82,3	83,6	84,4	60,7	60,2	54,8	78,7	79,5	79,3
Zona									
Urbano	88,4	88,0	88,4	72,7	70,5	70,6	87,1	86,4	86,8
Rural	85,4	85,5	85,1	59,6	65,3	61,8	83,3	83,8	83,2
Sexo									
Hombre	85,0	85,2	84,7	67,6	67,6	67,4	83,6	83,7	83,2
Mujer	89,4	88,9	89,4	68,0	69,5	67,4	87,6	87,1	87,5
Condición de actividad ** Solo mayores de 15 años									
Ocupado	86,7	86,9	87,0	70,0	70,2	69,4	84,9	84,9	84,9
Desempleado	57,2	53,4	49,6	51,0	42,4	47,7	56,4	52,0	49,4
Fuera fuerza de trabajo	88,7	88,9	88,7	68,7	71,0	70,4	87,1	87,4	87,3

Fuente: ENAHO, INEC

Porcentaje de personas con menos de 2 años de educación por variable de interés

Variables	Costarricenses			Nacidos en extranjero			Población total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Total	4,9	4,6	4,7	13,9	10,6	11,0	5,8	5,2	5,3
Región de planificación									
Central	3,7	3,5	3,7	8,4	5,9	5,7	4,1	3,7	3,9
Chorotega	6,8	6,4	6,3	20,4	22,4	19,3	8,0	7,9	7,5
Pacífico Central	6,9	5,9	6,3	9,1	12,1	8,3	7,0	6,3	6,5
Brunca	8,3	8,0	8,3	23,8	20,6	22,1	8,8	8,4	8,7
Huetar Atlántica	7,1	7,0	6,6	24,1	17,1	20,7	9,4	8,3	8,1
Huetar Norte	7,7	6,3	6,0	29,8	24,9	27,7	12,3	10,3	10,4
Zona									
Urbano	3,4	3,2	3,3	8,4	5,4	6,2	3,9	3,4	3,7
Rural	7,5	6,9	6,9	23,3	20,4	19,7	9,0	8,3	8,1
Sexo									
Hombre	5,1	4,7	4,9	15,3	11,5	10,9	6,1	5,4	5,5
Mujer	4,6	4,4	4,4	12,7	9,9	11,0	5,4	5,0	5,1

Fuente: ENAHO, INEC

Porcentaje de asistentes a la educación regular entre la población de 7 a 24 años

Variables	Costarricenses			Nacidos en extranjero			Población total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Total	74,6	76,2	75,8	45,5	46,5	51,4	72,7	74,2	74,3
Región de planificación									
Central	75,7	77,8	77,6	45,9	46,3	55,0	73,7	75,6	76,2
Chorotega	72,8	75,7	72,4	38,8	58,1	60,4	71,5	75,0	71,7
Pacífico Central	73,5	76,5	76,0	48,2	41,0	34,9	72,3	75,1	74,6
Brunca	75,1	74,7	74,1	34,8	45,8	55,1	74,6	74,1	73,8
Huetar Atlántica	70,8	71,4	71,4	52,5	48,3	45,5	69,4	69,9	69,9
Huetar Norte	73,5	71,5	71,8	39,8	44,1	39,9	68,6	67,3	67,2
Zona									
Urbano	76,2	78,8	78,4	47,0	48,0	57,7	74,3	76,7	77,1
Rural	72,4	72,6	72,4	43,2	44,3	42,9	70,6	70,8	70,5
Sexo									
Hombre	73,0	74,3	73,4	44,7	44,9	47,5	71,3	72,5	71,8
Mujer	76,3	78,3	78,5	46,3	47,9	54,9	74,3	76,1	76,9
Edad (grupo 2)									
7-11	99,6	99,6	99,6	98,1	96,5	95,1	99,6	99,5	99,4
12-17	87,6	88,1	88,7	66,4	72,6	73,8	86,4	87,3	87,9
18-24	47,2	50,2	50,5	20,2	23,7	28,6	44,9	47,5	48,6

Fuente: ENAHO, INEC

Tasa de ocupación

Variables	Costarricenses			Nacidos en extranjero			Población total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Total	50,3	51,4	50,9	59,9	62,0	61,8	51,2	52,5	52,0
Región de planificación									
Central	52,5	53,8	53,6	64,4	66,6	66,0	53,6	55,1	54,8
Chorotega	41,8	47,6	44,7	51,1	45,2	46,2	42,6	47,4	44,9
Pacífico Central	48,3	47,3	43,6	57,1	45,2	62,2	48,9	47,2	44,8
Brunca	45,5	47,7	46,1	50,2	53,7	51,9	45,7	47,9	46,2
Huetar Atlántica	46,1	44,1	44,5	50,4	56,2	53,6	46,7	45,5	45,5
Huetar Norte	47,9	48,2	49,7	52,6	55,0	54,9	48,8	49,7	50,7
Zona									
Urbano	52,0	53,3	53,1	64,1	66,5	66,0	53,2	54,7	54,4
Rural	47,3	48,2	47,3	52,9	53,8	54,4	47,9	48,8	48,0
Sexo									
Hombre	65,4	66,3	65,4	75,7	78,3	79,1	66,3	67,5	66,7
Mujer	36,0	37,4	37,3	45,9	47,8	46,0	37,0	38,5	38,1

Fuente: ENAHO, INEC

**Porcentaje de la población ocupada,
por intervalos de horas habituales de trabajo en el empleo principal**

Variables	Costarricenses														
	20 o menos			21-39 horas			40-48			Más de 48			Total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Total	10,0	11,3	10,8	12,2	12,3	12,1	45,6	46,4	47,0	32,2	30,0	30,1	100,0	100,0	100,0
Zona															
Urbano	9,1	10,3	10,5	10,5	10,8	10,6	48,7	49,9	50,3	31,7	29,0	28,6	100,0	100,0	100,0
Rural	11,5	13,1	11,3	15,3	15,4	15,0	39,9	39,6	40,7	33,3	31,9	33,0	100,0	100,0	100,0
Sexo															
Hombre	5,1	5,9	5,8	10,0	10,3	10,3	44,8	46,7	46,4	40,1	37,1	37,4	100,0	100,0	100,0
Mujer	18,1	20,0	18,7	15,9	15,6	15,0	47,1	45,8	48,0	19,0	18,6	18,3	100,0	100,0	100,0
Rama de actividad															
Agricultura, ganadería y afines	10,2	11,0	10,1	20,4	20,3	19,9	38,0	38,3	38,8	31,4	30,3	31,1	100,0	100,0	100,0
Industria, minería y construcción	5,0	8,1	7,1	7,1	6,4	6,9	48,7	47,8	50,3	39,2	37,8	35,7	100,0	100,0	100,0
Comercio, reparación y servicios	11,2	11,6	10,3	9,5	11,1	9,8	36,4	38,2	40,6	43,0	39,2	39,3	100,0	100,0	100,0
Administración y act profesionales	11,6	12,7	13,1	14,1	13,6	13,8	54,7	55,5	53,4	19,6	18,2	19,7	100,0	100,0	100,0
Ignorado	6,6	0,0	0,0	4,6	35,9	11,4	56,1	20,1	58,7	32,6	44,0	29,9	100,0	100,0	100,0

Fuente: ENAHO, INEC

Porcentaje de asalariados del sector privado, que goza de sus derechos laborales

Derecho laboral	Costarricenses			Nacidos en extranjero			Total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Aguinaldo	81,2	81,6	82,5	69,9	70,2	71,8	79,9	80,2	81,2
Días pagos por enfermedad	71,7	73,4	73,6	60,6	54,2	56,1	70,4	71,0	71,5
Vacaciones pagas	74,0	75,3	75,6	64,0	60,1	62,2	72,8	73,3	74,0
Seguro de riesgos de trabajo	68,2	70,0	69,4	51,2	51,9	51,0	66,2	67,7	67,2
Reconocimiento de horas extra	53,7	54,1	55,4	49,3	48,9	47,0	53,2	53,4	54,4

Fuente: ENAHO, INEC

XII. Anexos

I. Sobre las fuentes de información:

Además de la consistencia de los resultados, se buscó probar las fuentes de información seleccionadas para la propuesta de sistema de indicadores.

La principal fuente de información para la estimación de estos indicadores resultó ser la Encuesta Nacional de Hogares, que lleva a cabo el INEC durante el mes de julio de cada año. Su principal ventaja es que permite calcular de manera periódica (anual) la mayor parte de los indicadores que se propusieron y, en la mayor parte de las ocasiones, con un número suficiente de casos para realizar estimaciones y obtener resultados consistentes.

Otra fuente de información importante es la que proporciona la DGME sobre el registro de las entradas y salidas del país, el número de personas con permisos de residencia, ya sea temporales o permanentes, y el número de permisos de trabajo otorgados a los residentes temporales o en categorías especiales.

Finalmente, el BCCR puede proveer información referente al flujo de remesas y algunos otros datos sobre emigrantes

costarricenses. Esta entidad realiza trimestralmente una encuesta a empresas remeseras y bancos, a partir de la cual se puede estimar el monto de las transferencias que entran y salen del país. Por otra parte, para estimar el monto por concepto de remesas informales, el BCCR realiza cada dos años una serie de investigaciones de campo denominadas “Aspectos Socioeconómicos de las Remesas Familiares en Costa Rica”. Cabe destacar que el tamaño de la muestra es relativamente pequeño, por lo que las estimaciones pueden verse limitadas.

Sobre la clasificación de la información por país de nacimiento:

Para responder al objetivo de informar sobre las condiciones de la población migrante en nuestro país, todos los indicadores se estimaron para la población costarricense y para la población nacida en el extranjero; ésta a su vez se subdividió en “Nicaragüenses” y “Otras nacionalidades”. Esta última categoría podría presentar variaciones importantes pues en general incluye pocos casos. La mayor parte de los nacidos en el extranjero corresponde a personas nicaragüenses (Ver Tabla 1). Los datos también pueden estimarse para la población total.

Tabla 1
Porcentaje y número de casos (sin ponderar) por país de nacimiento

País de nacimiento	Porcentaje			N° de casos (sin ponderar)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Total	100,0	100,0	100,0	41184	40860	39390
Costa Rica	91,7	91,2	91,4	38043	37725	36424
En el extranjero	8,2	8,8	8,4	3089	3114	2908
- Nicaragua	6,1	6,7	6,4	2430	2461	2301
- Otro	2,1	2,1	2,0	659	653	607
- Ignorado (país)	0,0	0,0	0,0	10	6	2
Ignorado (nacionalidad)	0,1	0,1	0,2	52	21	58

Fuente: INEC, ENAHO, 2010-2012

Se calculó también la variable “lugar de residencia hace 2 años”, que permite estimar la migración reciente a nuestro país. Sin embargo, no se recomienda estimar los indicadores de acuerdo con esta variable,

pues se tienen muy pocos casos (Ver Tabla 2), y algunos de estos corresponden incluso a personas nacidas en Costa Rica, pero que se encontraban viviendo fuera del país durante el periodo de referencia.

Tabla 2
Número de casos sin ponderar, según lugar de residencia 2 años antes de la entrevista y lugar de nacimiento de los residentes en el extranjero

País	Residencia (hace 2 años)			Lugar de nacimiento		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Total	33,077	33,140	32,234	139	213	183
Costa Rica	32,938	32,927	32,051	46	71	64
Extranjero	139	213	183	93	142	119

Fuente: INEC, ENAHO 2010-2012. *Sobre las variables para clasificar los indicadores:*

A continuación, se describen brevemente las principales variables que se consideraron para el análisis de prueba y priorización de los indicadores propuestos. Del mismo modo se presenta la codificación recomendada para dichas variables.

Rama de actividad

La rama de actividad permite identificar a la empresa, el establecimiento o negocio para

el que labora el trabajador, con un sector de la economía de acuerdo con la clase de bienes y servicios que produce. Para su codificación se emplea la Clasificación Internacional Industrial Uniforme (CIIU). Se emplea la tercera revisión de esta codificación (CIIU-REV3) para los años 2010 y 2011, y la cuarta revisión (CIIU-REV4) para el año 2012.

La lista de actividades que puede presentar esta variable es extensa, por lo que

comúnmente se le clasifica por categorías o grandes grupos y permite la determinación de los principales sectores de la estructura económica o productiva del país. El cuadro que se presenta a continuación muestra las categorías utilizadas para la presentación

de los indicadores y el rango de códigos que incorpora cada una. Esta es una de las clasificaciones más utilizada y que se documentó en varias de las fuentes consultadas:

Categoría		CIU-REV3	CIU-REV4
I.	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	01-02 / 05	01-03
II.	Industria, minería y construcción	10-14 / 15-37 / 40-41 / 45	05-09 / 10-33 / 35 / 36-39 / 41-43
III.	Comercio y servicios	50-52 / 55 / 60-64	45-47 / 49-53 / 55-56 / 58-63
IV.	Administración y afines	65-67 / ... / 99	64-66 / ... / 99
-	No especificado	0	0

Nótese que el sector de *Explotación de minas y canteras* se incluye en el segundo de estos grupos. Otras clasificaciones incluyen a este sector en la primera categoría (Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca). Independientemente de cuál se utilice, ambas clasificaciones son correctas.

Por otra parte, otros estudios específicos han generado indicadores para grupos más puntuales, particularmente enfocándose en los sectores *construcción, agricultura y transporte público*, en los que se considera que labora una proporción importante de inmigrantes. Aquí se incorporaron categorías más agregadas.

En el indicador “Porcentaje de inmigrantes en la población económicamente activa, según rama de actividad” esta variable se construyó de un modo particular, pues para las personas ocupadas corresponde a la rama de actividad en el empleo principal, mientras que entre

los desocupados corresponde a la rama de actividad en el último empleo. Se ignora esta información para los desempleados nuevos o sin experiencia.

Categoría ocupacional

Se refiere a la situación de dependencia o independencia en la que las personas se desempeñan en sus trabajos. Se clasifica en las siguientes categorías y nótese, con la información del cuadro siguiente, que esta variable puede a su vez agruparse en las categorías dependientes e independientes.

Categoría ocupacional o Posición en el empleo	
Asalariada de hogar privado	Dependientes
Asalariada de empresas e instituciones	
Auxiliares no remunerados	
Empleadora	Independientes
Cuenta propia	

A partir del año 2010, en las encuestas ENAHO, se nombró a esta variable como “Posición en el empleo”.

Grupo ocupacional

El grupo ocupacional se refiere al tipo de tareas o actividades que desempeña normalmente el trabajador. Se clasifica de acuerdo con la “Clasificación Internacional de las ocupaciones” (CIOU) bajo la versión CIOU-2000 para los años 2010 y 2011 y bajo la

última actualización, CIOU-2010, para el año 2012. Cada ocupación, se codifica a 4 dígitos y comprende una extensa lista de códigos, por lo que generalmente estos se agrupan para su presentación. La codificación a un dígito puede ser empleada para visualizar la distribución de los casos de manera muy general. Una agrupación, más resumida, permite clasificar a la población de acuerdo con su nivel de calificación, como se observa en el recuadro a continuación.

Cód.	Grupo ocupacional (1 dígito)	Nivel de calificación
1	Directores y gerentes	Calificada alta
2	Profesionales científicos e intelectuales	
3	Técnicos y profesionales de nivel medio	
4	Personal de apoyo administrativo	Calificada media
5	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	
6	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	
7	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otro edificios	
8	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	
9	Ocupaciones elementales	No calificada
99	No especificadas	No especificado

Condición de actividad

Se refiere a la clasificación de la población de 15 años o más de edad, de acuerdo con su participación en el mercado de trabajo, y se clasifica como se detalla en el cuadro

siguiente. Anteriormente, esta información se contabilizaba para la población de 12 años y más, pero con la nueva metodología de ENAHO se aumentó el límite para su cálculo.

Condición de actividad (agrupada)	Condición de actividad
Desempleado	Ocupado ocasional
	Desempleado cesante
	Desempleado nuevo
Fuera de la fuerza de trabajo	No activo desalentado
	No activo disponible de inmediato
	No activo disponible en otra época
	No activo no disponible

La categorización detallada de esta variable es útil para observar la distribución de los casos, pero se sugiere emplear la categorización más agrupada, principalmente para observar cuestiones más específicas o realizar estimaciones para sectores particulares de la población.

Nivel educativo

El nivel educativo generalmente se emplea para desagregar la información de variados indicadores, y observar las variaciones entre sus niveles. Se plantean las categorías: Primaria o menos / Secundaria / Para-Universitaria y más. O bien, en grupos más detallados: Primaria incompleta o menos / Primaria completa / Secundaria Incompleta / Secundaria Completa y más.

Edad

La información se refiere a la edad en años cumplidos y, para las fuentes recomendadas, no debería ser presentada por edades simples, sino más bien, por grupos de edad. En general cuando el indicador no se refiere a un sector muy particular de la población,

las estimaciones parecen ser consistentes cuando se les clasifica por grupos decenales de edad. En otros casos, pueden plantearse categorías más agregadas como: 0-11 / 12-17 / 18-24 / 25-34 / 35-59 / 60 y más, o en grupos más agregados como 0-14 / 15-25 / 35-59 / 60 y más.

Observaciones puntuales sobre algunos indicadores propuestos:

A continuación se detallan aspectos puntuales que se considera necesario tomar en cuenta, en relación a algunos indicadores de la lista propuesta.

Entradas, Salidas y Saldo migratorio

El Sistema de Movimiento Migratorio Electrónico (SIMMEL) de la DGME produce una base de datos sobre la información de entradas y salidas del país. Estas bases de datos incluyen las variables país de origen, de nacimiento y de destino o procedencia. La primera de estas variables es la que se emplea para generar la información de interés y es equivalente a la nacionalidad del migrante.

Esta información está disponible para una larga lista de países o nacionalidades. Sin embargo, se propone mostrar la información de manera más resumida, agrupando esta lista de países en categorías. Particularmente, se observa que la mayor parte de los flujos de entrada y salida, tiende a concentrarse en algunos pocos países o nacionalidades: Costarricenses, Nicaragüenses, Centroamericanos y Estadounidenses; la suma de estas categorías representa más del 85% de todos los movimientos migratorios que se registran anualmente.

No se recomienda mostrar información de acuerdo con el país de nacimiento, pues no se considera de buena calidad, particularmente durante el periodo anterior al año 2009. Para al menos un 30% de los casos, se desconoce esta información, cada año. En cuanto al país de destino o procedencia, también se observó la presencia de casos sin información, aunque en una menor proporción.

Deben señalarse dos puntos muy importantes en cuanto a la calidad de estos datos. En primer lugar, se observó la presencia de duplicados y se considera también que algunos movimientos no son registrados. Además, algunos casos presentan problemas con la información como blancos o ignorados o error en las cifras que se registran, que, en todo caso, están fuera del límite o posibilidades permitidas.

Debe señalarse también que la información generada mediante la base de datos no necesariamente concuerda con la que se muestra en los informes publicados por la DGME. Las diferencias se deben esencialmente al plazo establecido como "corte" por esta entidad para cerrar la contabilidad de estos flujos. Vale mencionar, en términos relativos, que se trata de algunos pocos casos.

Según la *Evaluación demográfica del X Censo Nacional de Población 2011 y otras fuentes de información* (CCP, 2013): "Los movimientos de entrada hacia Costa Rica y salida desde el país son los más difíciles de cuantificar...El fenómeno de la inmigración sin documentos (no cuantificado directamente) y las deportaciones, sugiere que hay un importante subregistro debido a cruces ilegales (generalmente por tierra) a través de lugares diferentes a los puestos migratorios. Además, un análisis de la base de datos de ingresos y egresos ... muestran que aproximadamente un 18% de los registros son inconsistentes pues muestran dos salidas seguidas desde el territorio nacional, o dos entradas seguidas hacia él, para una misma persona" .

No obstante esta advertencia y limitaciones conocidas de la fuente, se consideró que el indicador de entradas y salidas y el saldo migratorio resultante, pueden dar una indicación general del comportamiento de

este fenómeno anualmente, y por ende se dejaron dentro del Sistema de indicadores propuesto.

[Inmigrantes con residencias permanentes y temporales, y permisos de trabajo](#)

De acuerdo con la Ley General de Migración y Extranjería N° 8764, se clasifica a los migrantes con base en tres categorías: residentes permanentes, residentes temporales y categorías especiales. En cuanto a los residentes permanentes, por el sólo hecho de gozar de este estatus, tienen permiso de laborar en lo que deseen, por lo que no se cuenta con información disponible sobre su ocupación.

La categoría de residentes permanentes incluye a los siguientes grupos: inversionistas, pensionados, rentistas, religiosos, ejecutivos, representantes, gerentes y personal técnico de empresas establecidas en el país, científicos, profesionales, deportistas, corresponsales y personal de prensa, reunificación familiar. A excepción de los religiosos, inversionistas, rentistas y pensionados que no pueden laborar, los demás grupos podrán trabajar por cuenta propia o en relación de dependencia, si lo solicitan y son autorizados por la DGME.

Se clasificarán en categorías especiales, los trabajadores temporales, trabajadores de ocupación específica, estudiante, asilados, refugiados, apátridas, invitados especiales

por razones de seguridad, testigos en procesos judiciales, artistas, deportistas e integrantes de espectáculos públicos, así como los trabajadores ligados a proyectos específicos. De este grupo, no podrán trabajar los que estén bajo la condición de estudiante o invitados especiales del estado.

[Porcentaje de la población con menos de 2 años de educación / analfabeta](#)

Inicialmente se planteó incluir un indicador de la proporción analfabeta, para lo que se requiere conocer el número de personas que no sabe ni leer ni escribir. Como la ENAHO no registra esta información, este indicador se estimó como “Porcentaje de la población con menos de 2 años de educación”, como forma de aproximarse a la proporción de analfabetas, considerándose como analfabetas a aquellas personas con menos de 2 años de educación.

Cabe señalar que este indicador en alguna medida sobreestima la proporción de la población analfabeta, como se muestra en la Tabla 3, pero refleja la tendencia observada en la proporción de analfabetas, que es más alta entre la población nacida en el extranjero. Allí se observa que para el año 2011, el Censo de Población y Vivienda estimó que cerca del 3.2% de la población no sabía ni leer ni escribir, pero si se intenta aproximar esta cifra mediante la población con menos de 2 años de escolaridad, se tiene una cifra del 6.2%.

Porcentaje de la población de 15 años y más, con menos de dos años de escolaridad y porcentaje que no sabe leer ni escribir

Lugar de nacimiento	Menos de 2 años de escolaridad		No sabe leer y escribir
	Censo 2011	ENAH0 2011	(Censo 2011)
Total	5,1	5,2	2,6
Costa Rica	4,5	4,6	2,2
Otro país	10,1	10,6	5,5

Fuente: INEC, ENAH0 2011.

La información sobre analfabetismo, per se, podría obtenerse a partir de los Censos de Población y Vivienda. Sin embargo, como se mencionó anteriormente se asignó prioridad a los indicadores que pudieran calcularse de manera periódica.

Porcentaje de nacimientos de padres extranjeros, con respecto al total de nacimientos

Aunque este indicador fue sugerido para incluirse en la primera devolución de este informe, no se recomienda su inclusión ya

que solamente el 8% de los nacimientos anuales corresponde a niños de padre no declarado. Para estos casos, se desconoce toda la información relacionada con el padre como el país de origen o nacionalidad, edad u otras variables.

Como puede observarse en la tabla 4, incluso entre el grupo de niños con padre declarado, existe una proporción importante para los que se ignora la información relacionada a las características del padre. Destaca la ausencia de información para el país de origen del padre.

Tabla 4
Distribución porcentual de los nacimientos con información conocida e ignorada, según declaración del padre

Variable	Total			Padre declarado			Padre no declarado		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
N° de nacimientos	70,922	73,459	73,326	65,193	67,600	67,413	5,729	5,859	5,913
Total de nacimientos	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<u>País de origen del padre</u>									
Información conocida	69,9	69,3	70,1	67,3	66,6	67,5	0,0	0,0	0,0
888 - Ignorado	30,1	30,7	29,9	32,7	33,4	32,5	100,0	100,0	100,0
<u>Edad del padre</u>									
Información conocida	61,4	60,9	61,5	66,8	66,1	66,9	0,0	0,0	0,0
99 - Ignorado	30,6	31,2	30,4	33,2	33,9	33,1	100,0	100,0	100,0

Porcentaje de asalariados que goza de sus derechos laborales

Este indicador fue sugerido por el MTSS para su inclusión en la primera propuesta de indicadores. Existen dos formas de observarlo: a) puede mostrarse la distribución, porcentual o absoluta, de los casos que gozan o no de cada derecho laboral analizado: aguinaldo, días pagos por enfermedad, vacaciones pagas, seguro de riesgos de trabajo y reconocimiento de horas extra; y b) de manera similar, puede calcularse la proporción de trabajadores asalariados, según el número de derechos de los que goza (en este caso, las categorías observadas tendrían un rango de 0 a 5).

Para la propuesta de indicadores se incluyeron las dos formas de cálculo, pero se estimó solamente para la población asalariada y se excluyeron los casos para los

que se desconoce el goce de al menos un derecho.

Salario y horas de trabajo para la población ocupada

Para los indicadores que se refieren al ingreso de los trabajadores (salario promedio mensual) así como a los que se refieren a la jornada laboral (número de horas promedio laboradas y por categorías o intervalos de horas), se excluyó a los ocupados ocasionales, pues por su condición se desconoce tanto el salario devengado como las horas de trabajo.

Por último, cabe mencionar que para cada uno de los indicadores propuesto, en la Hoja de Metadatos se incluyen otras observaciones y aclaraciones que pueden revisarse a la hora de diseñar e implementar el Sistema de Indicadores de Migración.

XIII. Referencias bibliográficas y documentales

Documentos e informes:

- OEA. (2011). Migración internacional en las Américas: Primer informe del Sistema Continuo de Reportes de Migración Internacional en las Américas (SICREMI) 2011. Recuperado de <http://www.migracionoea.org/sicremi/>
- OIM. (2011). Flujos migratorios laborales intrarregionales: situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana. Informe de Costa Rica. San José, Costa Rica: OIM.
- OIM. (2011). Migrando en la crisis: La fuerza de trabajo inmigrante en la economía costarricense; construcción, agricultura y transporte público. San José, Costa Rica: OIM.

Sitios de internet:

- IDESPO. Sistema de Información Estadística sobre las Migraciones en Mesoamérica (SIEMMES). Disponible en <http://www.siemmes.una.ac.cr/index.shtml>
- OIT. LABORSTA. Disponible en <http://laborsta.ilo.org/>
- CELADE. Investigación de la Migración Internacional en Latinoamérica (IMILA). Disponible en <http://www.eclac.org/migracion/imila/>

Referencias consultadas pero no citadas en el Informe:

Documentos e informes:

- BCCR. (2012). *Informe metodológico: Trabajadores transfronterizos y de temporada en Costa Rica 2011-2012*. San José, Costa Rica: BCCR.
- CEMLA. (2012). *Programa de aplicación de los principios generales para los mercados de remesas de América Latina y el Caribe*. México, D.F.: CEMLA
- DGME. (2012). *Migración e Integración en Costa Rica: Informe Nacional 2012*. San José, Costa Rica: DGME.
- MTSS. (2012). *Anuario Estadístico 2011*. San José, Costa Rica: MTSS.
- OEA. (2011). *Migración internacional en las Américas: Informes Nacionales, Primer informe del Sistema Continuo de Reportes de Migración Internacional en las Américas (SICREMI) 2011*. Recuperado de <http://www.migracionoea.org/sicremi/>
- OECD. (2012). *International Migration Outlook 2012*. Recuperado de http://dx.doi.org/10.1787/migr_outlook-2012-en
- OIM. (2009). *Demanda laboral del sector construcción en Costa Rica y su componente migratorio*. San José, Costa Rica: OIM

- OIM. (2012). *Sistemas de Información sobre el mercado laboral e información sobre migración laboral en seis países en desarrollo: el reto de la integración*. Managua, Nicaragua: OIM.

Sitios de internet:

- World Bank. *World Development Indicators (WDI)*. Disponible en <http://data.worldbank.org/indicador>
- United Nations Statistic Division. *UNdata*. Disponible en <http://data.un.org/>

Otra Bibliografía obtenida o consultada:

INA. (2011). *INA en Cifras 2011 Anuario (No. 13)*. San José, Costa Rica: Instituto Nacional de Aprendizaje.

INA. (s.f.). *Misión*. Recuperado el 1 de diciembre, 2012, de http://www.ina.ac.cr/institucional/mision_vision.html

INEC. (2010). *Actualización metodológica para la medición del empleo y la pobreza. Boletín técnico*. Recuperado de <http://www.inec.go.cr/Web/Home/GeneradorPagina.aspx>

INEC. (2012). *Encuesta Continua de Empleo. Métodos y Procedimientos*. Recuperado de <http://www.inec.go.cr/Web/Home/GeneradorPagina.aspx>

CEPAL. (2005). *Propuesta para un compendio latinoamericano de indicadores sociales*. Santiago de Chile: CEPAL.

INA. (2011). *INA en Cifras 2011 Anuario (No. 13)*. San José, Costa Rica: Instituto Nacional de Aprendizaje.

INA. (s.f.). *Misión*. Recuperado el 1 de diciembre, 2012, de http://www.ina.ac.cr/institucional/mision_vision.html

INEC. (2010). *Actualización metodológica para la medición del empleo y la pobreza. Boletín técnico*. Recuperado de <http://www.inec.go.cr/Web/Home/GeneradorPagina.aspx>

INEC. (2012a). *Encuesta Continua de Empleo. Métodos y Procedimientos*. Recuperado de <http://www.inec.go.cr/Web/Home/GeneradorPagina.aspx>

INEC. (2012b). *Encuesta Continua de Empleo. Métodos y Procedimientos*. San José, Costa Rica: INEC.

INEC. (2012). *Encuesta Nacional de Hogares Julio 2012. Instructivo para personal entrevistador*. San José, Costa Rica: INEC.

INEC. (2012). *Encuesta Nacional de Hogares Julio 2012. Instructivo para personal supervisor*. San José, Costa Rica: INEC.

INEC. (2012). *Encuesta Nacional de Hogares Julio 2012. Resultados Generales (Vol. 1)*. San José, Costa Rica: INEC.

INEC. (2012). *Encuesta Nacional de Hogares. Cifras básicas sobre fuerza de trabajo, pobreza e ingresos. Julio 2011 (Vol. 1)*. San José, Costa Rica: INEC.

INEC. (2012). *X Censo Nacional de Población y Vivienda 2011. Características Económicas*. San José, Costa Rica: INEC.

INEC. (2012). *X Censo Nacional de Población y Vivienda 2011. Resultados Generales*. San José, Costa Rica: INEC.

MTSS. (2010). *Mercado de Trabajo en Costa Rica 2009: Observatorio del Mercado Laboral*. San José, Costa Rica: MTSS.

MTSS. (2011). *Anuario Estadístico 2010. Costa Rica*. San José, Costa Rica: MTSS.

- MTSS. (2011). *Memoria Institucional 2011*. San José de Costa Rica: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- OIM. (2011). *Buenas Prácticas en Materia de Recolección e Intercambio de Datos sobre Migración Laboral para la Mejora de los Sistemas de Información sobre el Mercado Laboral (SIMEL)*. Bruselas: OIM.
- OIM, et al. (2009). *Contratando Trabajadores Migrantes Temporales Nicaragüenses, Proyecto Codesarrollo Costa Rica-Nicaragua de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo*. San José, Costa Rica.
- OIM, et al. (2009). *Demanda laboral del sector construcción en Costa Rica y su comportamiento migratorio, Proyecto Codesarrollo Costa Rica-Nicaragua de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo*. San José, Costa Rica.
- OIT. (2011). *Panorama Laboral 2011. América Latina y el Caribe*. Lima, Peru: OIT.
- OIT, y MTSS. (2011). *Flujos migratorios laborales intrarregionales: Situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana. Informe Costa Rica*. San José, Costa Rica: OIT.
- OIT, y MTSS. (2011). *Flujos migratorios laborales intrarregionales: Situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana. Informe Regional*. San José, Costa Rica: OIT.
- Pollack, M. (1997). *Reflexiones sobre los Indicadores del Mercado de Trabajo para el Diseño de Políticas con un Enfoque Basado en el Género*. Santiago de Chile: Naciones Unidas.
- Weller, J., y Roethlisberger. (2011). *La calidad del empleo en América Latina*. Santiago de Chile: CEPAL.