

# Retos para materializar el dividendo de género

## Patrones de uso de tiempo en Costa Rica

Pamela Jiménez-Fontana

[pjimenez@ccp.ucr.ac.cr](mailto:pjimenez@ccp.ucr.ac.cr)

Centro Centroamericano de Población



# Esquema:

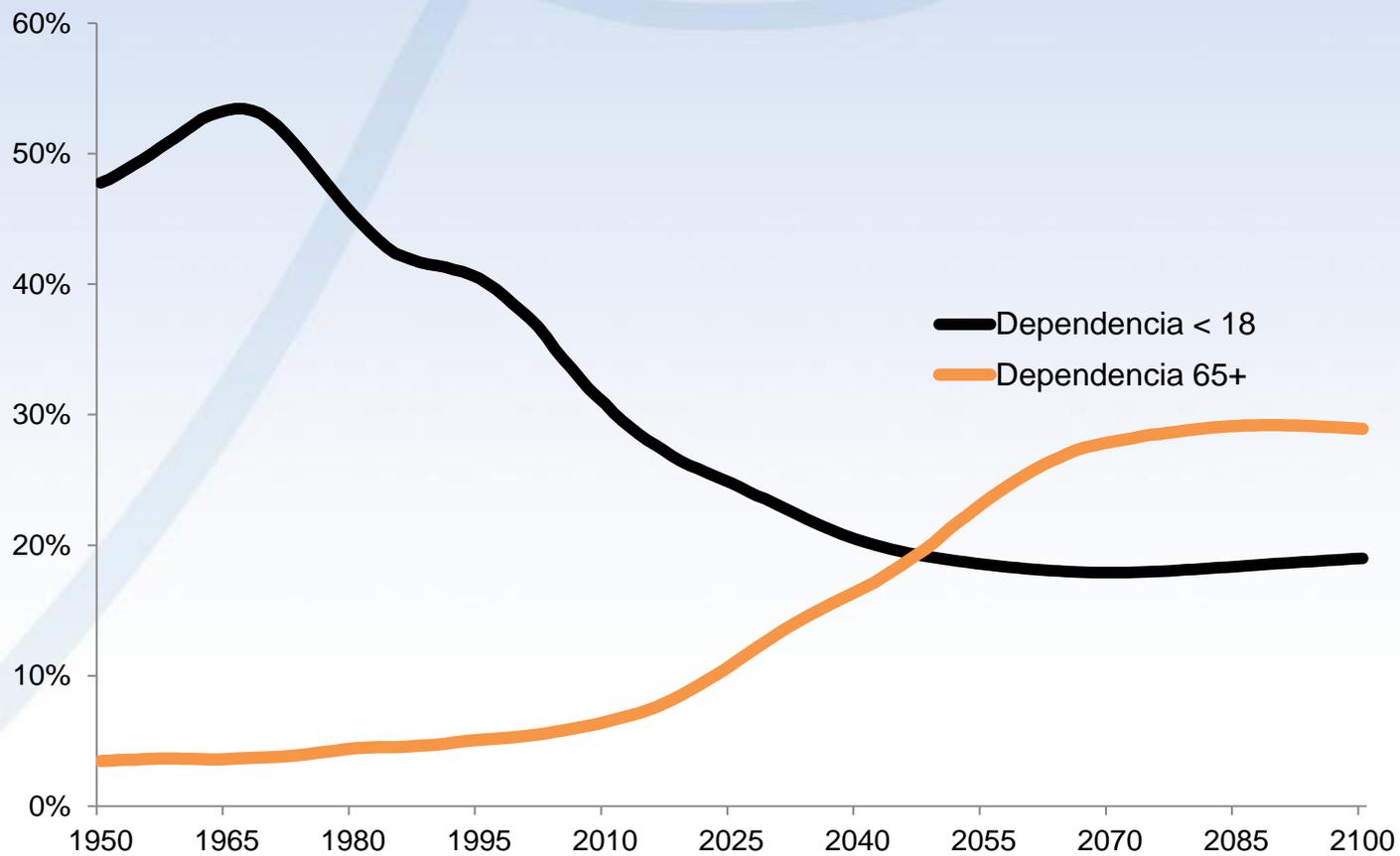
- Antecedentes
  - Bono demográfico
  - Dividendo de género
- Metodología
  - Datos
  - Métodos
- Resultados
  - ¿Cómo distribuyen el tiempo hombres y mujeres?
  - Profundizar producción no remunerada
  - Ciclos de vida
  - Retos dividendo de género

# ANTECEDENTES

# Transición demográfica

- Cambio en la estructura por edades de la población
  - Reducción en la mortalidad
  - Reducción en la fecundidad
- Acelerado proceso
- TGF: 7,25 a 1,7
- Cambio en la composición de las familias

## Dependencia Demográfica



Fuente: CCP (2014)

# Primer bono demográfico

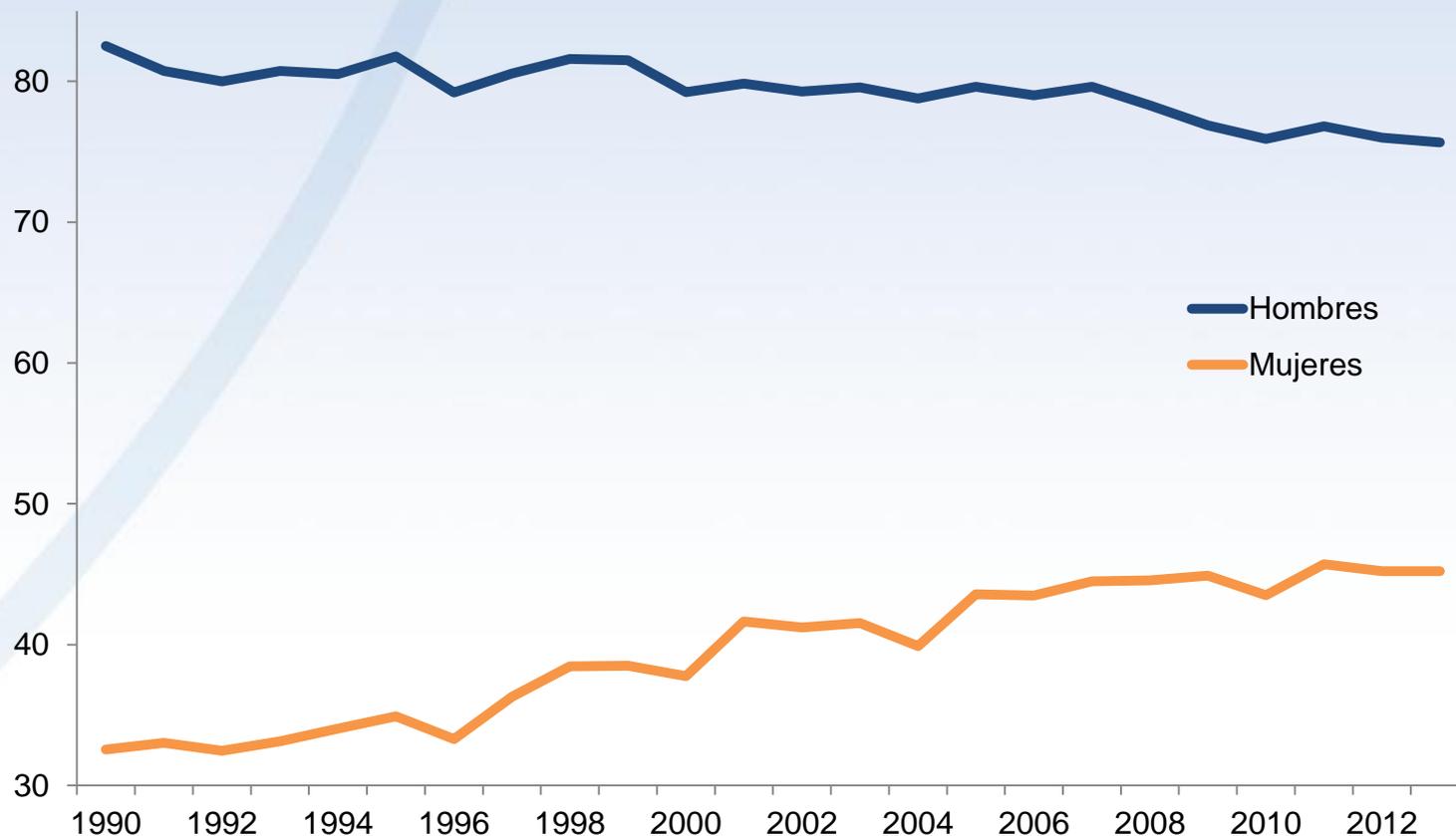
- Oportunidad potencial:
  - Población en edades productivas
  - Crecimiento económico
- Finaliza 2020
- Reto: envejecimiento poblacional

# Transformación social y cultural

- Mujeres fueron parte de una revolución social
- Menos hijos = menos dependientes
- Cambio estructura del hogar
  - Mayor disponibilidad de tiempo
    - Educación
    - Mayor autonomía
    - Trabajar en el mercado laboral

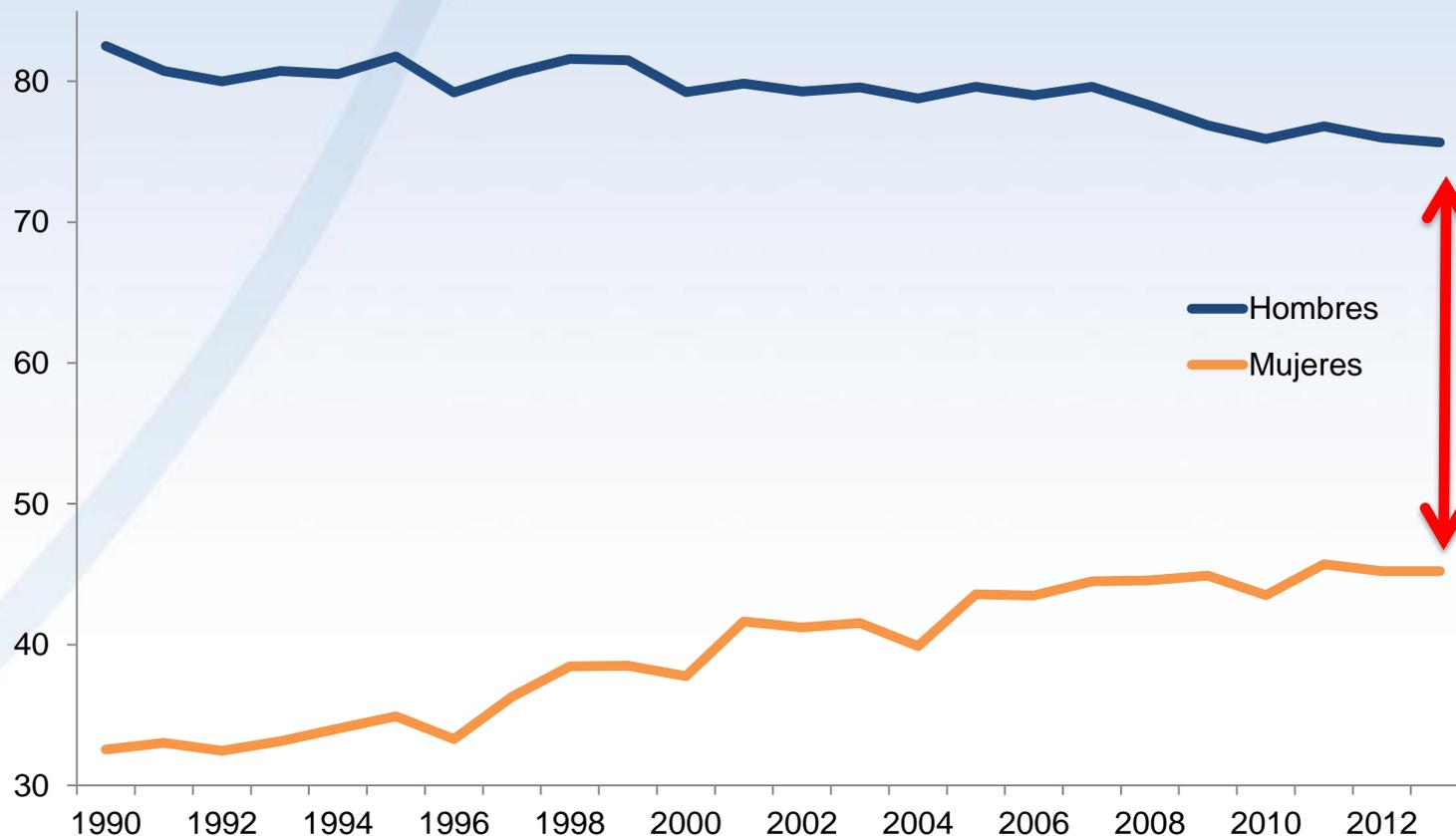
# Transformación social y cultural

Tasa neta de participación en la fuerza laboral



# Transformación social y cultural

Tasa neta de participación en la fuerza laboral



- Incrementar la fuerza laboral femenina
- Necesario empleos de calidad
- Barreras culturales y sociales

# ¿Por qué es importante?

- Derechos humanos:
  - Desigualdad en el hogar y el mercado trabajo
- Impacto económico:
  - **Dividendo de género**

# Dividendo de Género

- Oportunidad potencial de crecimiento económico ante un aumento en la participación de la mujer en el mercado de trabajo.
- Misma metodología del bono demográfico.
- Martinez-Gomez, Miller y Saad (2013) el dividendo de género para Latinoamérica es igualmente grande que el primer dividendo demográfico.
- Tiene el **potencial** para aliviar parcialmente el impacto negativo del envejecimiento poblacional

# Retos para materializar dividendo de género

- Las oportunidades provienen de una mayor participación de la mujer en el mercado laboral.
- Estudios previos: las mujeres se encargan de la mayor parte de las actividades domésticas
  - Limpieza y cocina
  - Cuido
- Producción no remunerada puede considerarse como una barrera para que las mujeres incrementen su participación en la economía.

# Retos para materializar dividendo de género

- Diferentes programas buscan incrementar la participación de las mujeres en el mercado laboral
- No se puede partir del supuesto que la mujer fácilmente puede pasar de ser la principal responsable de las tareas del hogar a ser una trabajadora activa en el mercado.
- ¿Qué se puede hacer?
  - Parte de la producción no remunerada puede ser sustituida por bienes y servicios del mercado (alimentos)
  - El cuidado es más difícil de delegar

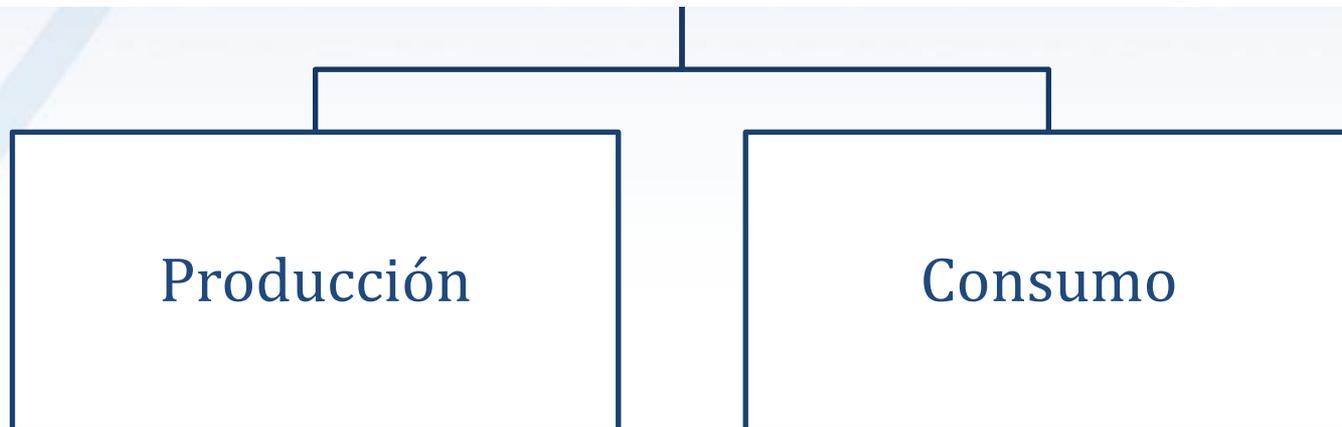
# METODOLOGÍA

- Fuente: EUT-GAM (2011)
- Entrevista a los miembros del hogar de 12 años+
- Tamaño muestra: 6.000 personas
- Limitaciones:
  - Solo GAM
  - 40% fueron con informante
  - No se limitó un rango en la suma de horas (24 diarias).
  - Sub-reporte: asume que tiempo faltante es no productivo
  - Sobre-reporte: ¿sesgado? ¿efecto informante?
  - Trabajo pendiente

# Métodos

- Metodología del proyecto internacional *National Time Transfer Accounts*
  - Universidad de California, Berkeley
  - Universidad de Cape Town

## Cuenta Nacionales Transferencia de Tiempo



# Métodos

- Producción no remunerada:
  - Actividades productivas: criterio de la tercera persona (Reid, 1934).
  - Complemento de las Cuentas Nacionales (SNA)

# Métodos

- Consumo no remunerado
- Encuesta no especifica quienes son los beneficiarios de la producción no remunerada.
- Dos métodos:
- General: beneficiarios son todas las personas del hogar (limpieza y cocina).
  - Distribuye igual para todos los miembros
- Específico: la encuesta especifica la edad del beneficiario: cuido (niños, adultos mayores).
  - Imputación con ponderaciones estimadas mediante regresión

# RESULTADOS PRELIMINARES

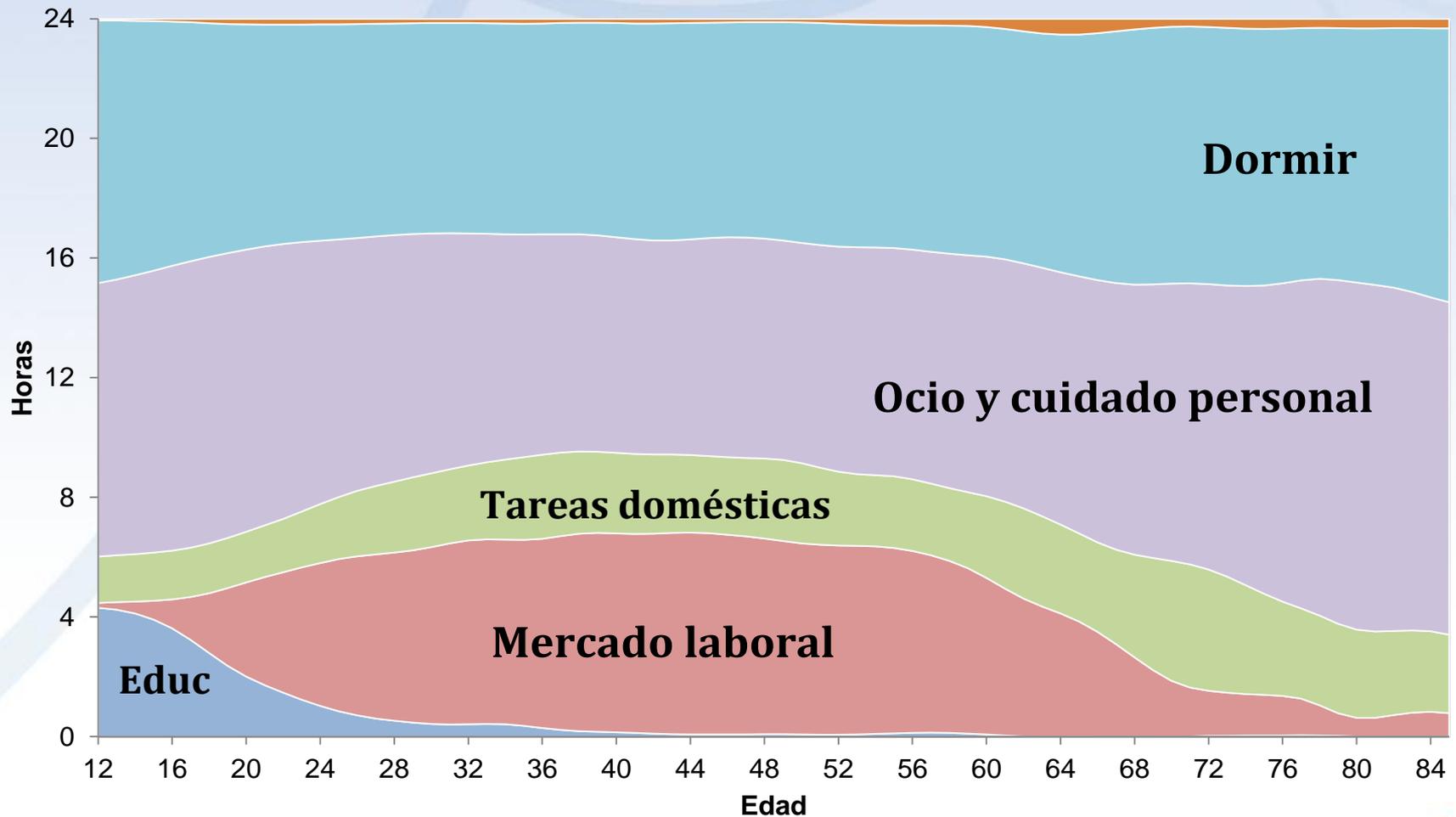
# RESULTADOS PRELIMINARES

1. **¿Cómo distribuyen el tiempo hombres y mujeres en Costa Rica?**
2. Profundización de la producción no remunerada
3. Ciclo de Vida
4. Retos

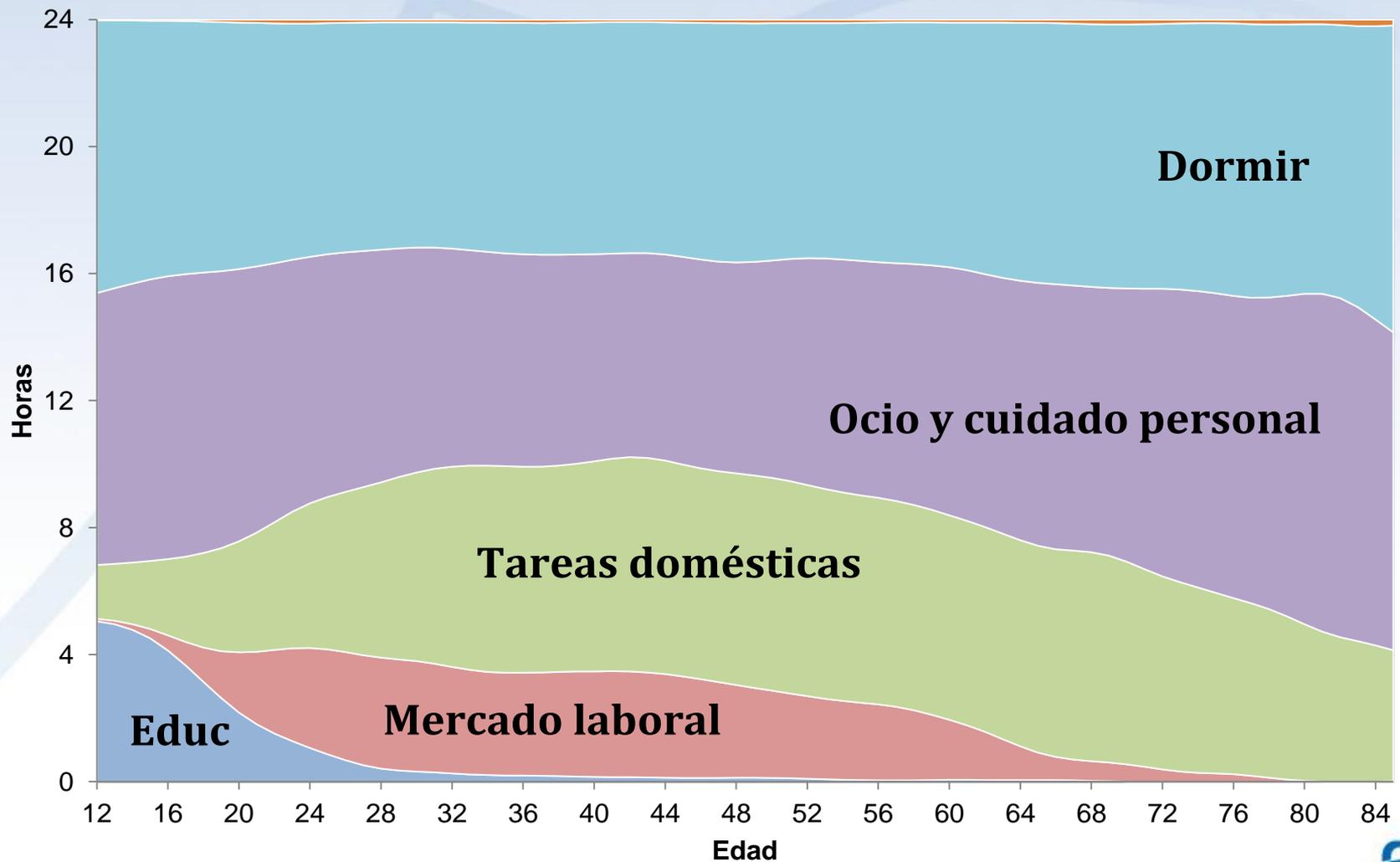
## Distribución del tiempo

- Reporte de horas totales diferente 24 horas
- Sin embargo, no hemos encontrado sesgo específico
- Ajuste proporcional = 24 horas (*temporal*)

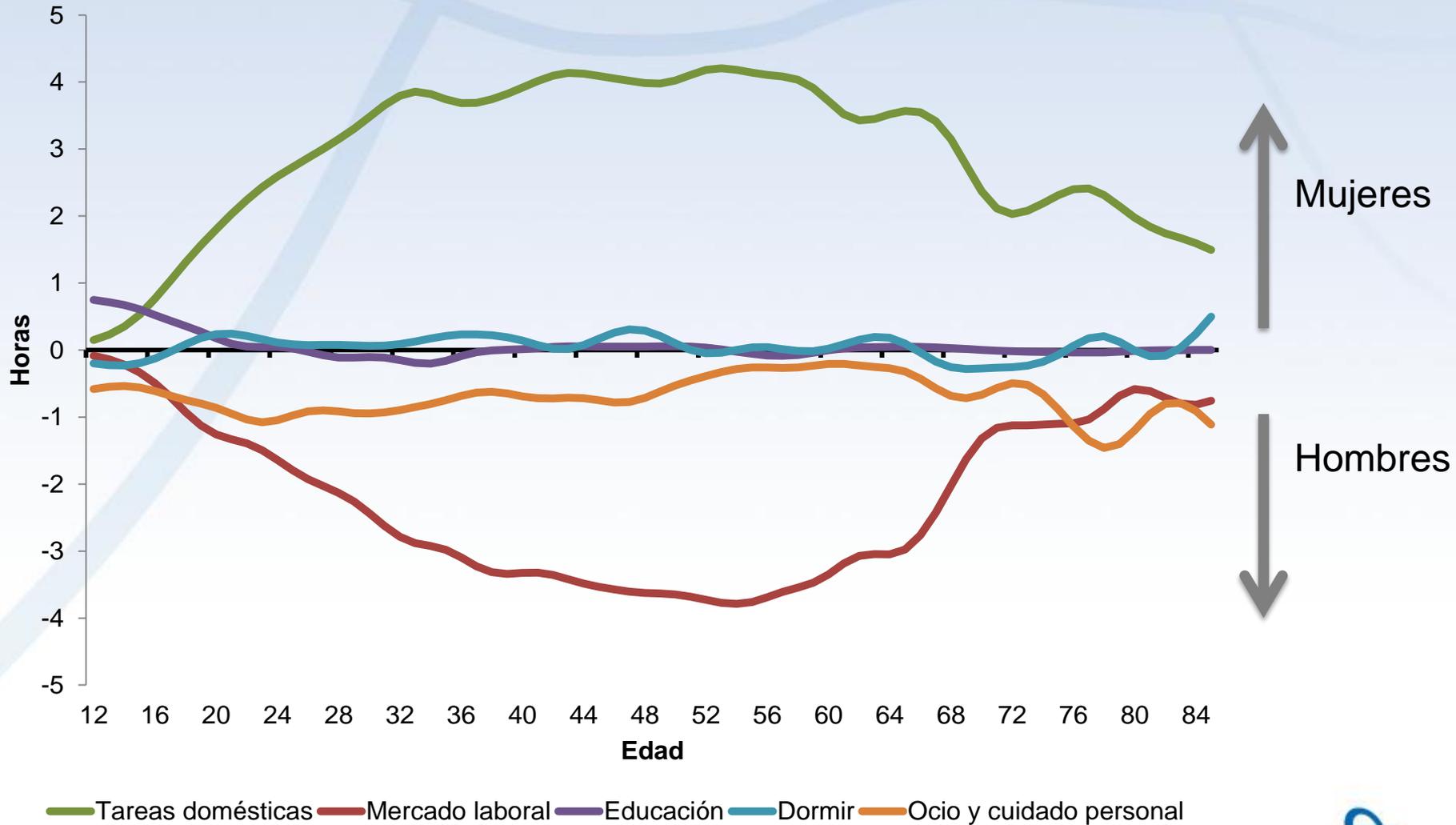
## Distribución del tiempo: Hombres



## Distribución del tiempo: Mujeres



## Distribución del tiempo: Brechas por sexo



# RESULTADOS PRELIMINARES

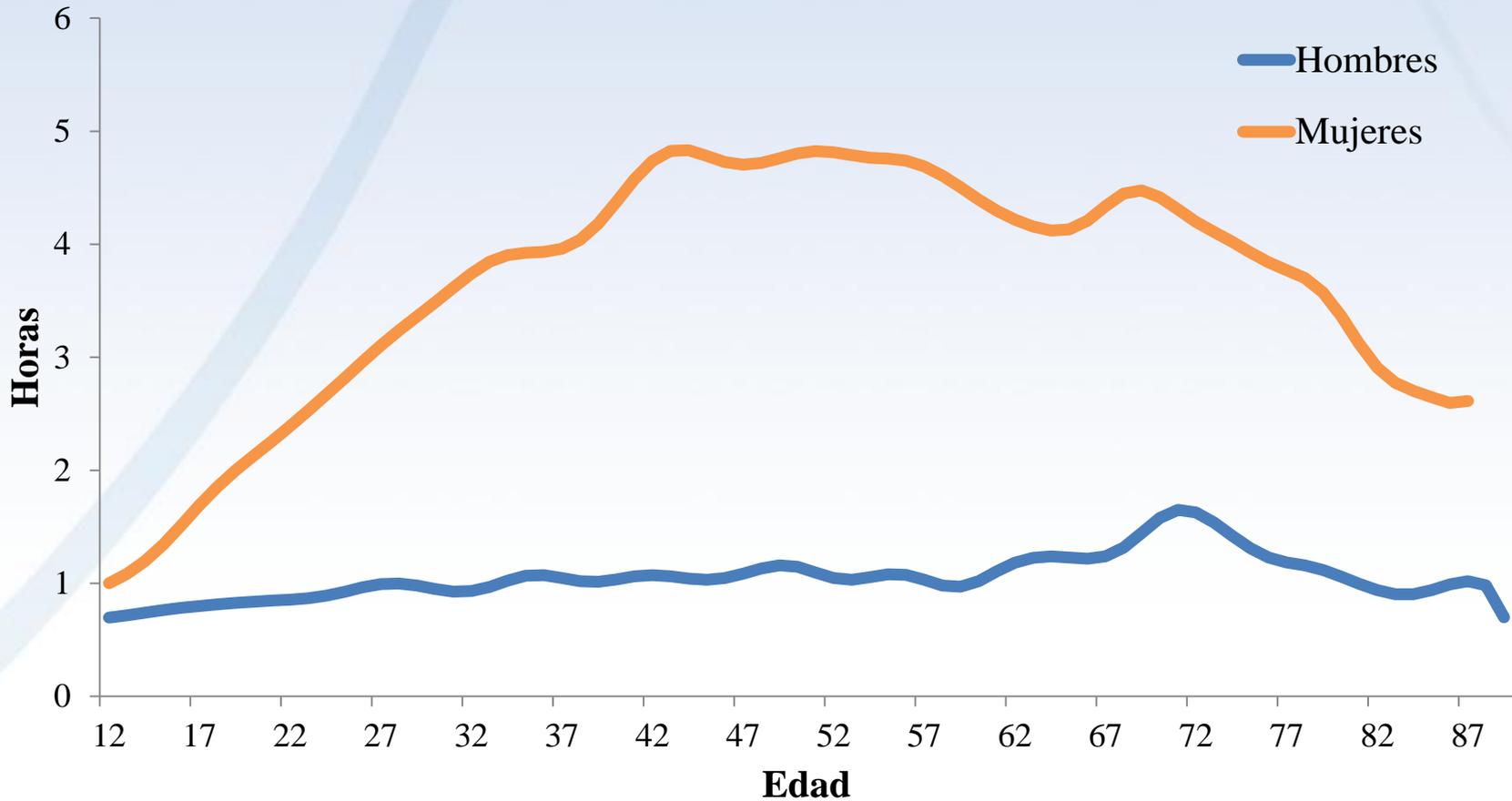
1. ¿Cómo distribuyen el tiempo hombres y mujeres en Costa Rica?
2. **Profundización de la producción no remunerada**
3. Ciclo de Vida
4. Retos

# Producción no remunerada

- Dos grupos principales:
  - Grupo 1: las actividades relacionadas con la limpieza y la cocina (limpiar, cocinar y lavar).
  - Grupo 2: cuidado infantil (menores 12 años)
- Otros grupos:
  - Cuido adultos mayores: muy poco tiempo reportado

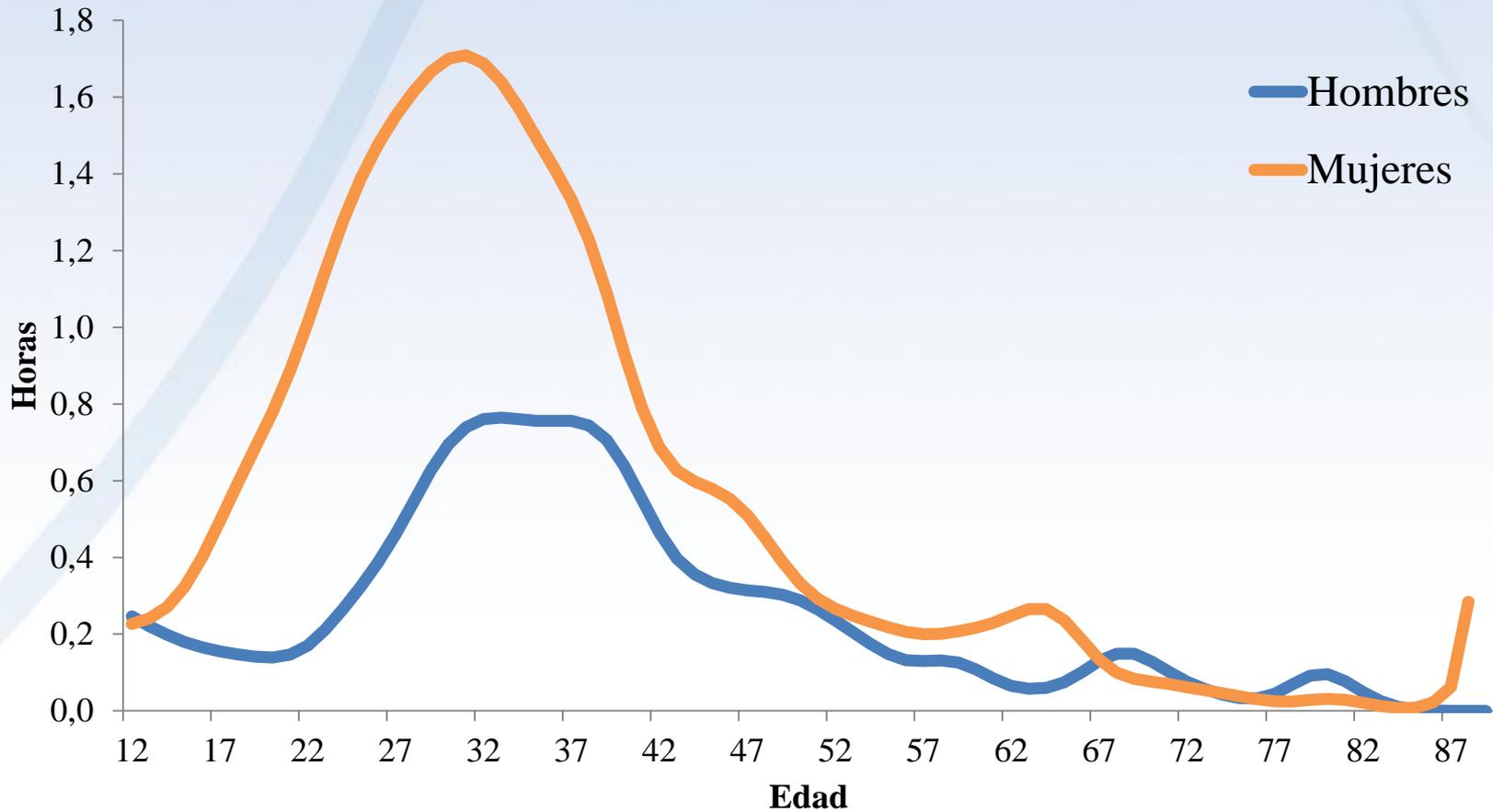
# Grupo 1

Horas dedicadas a cocinar, limpiar y lavar



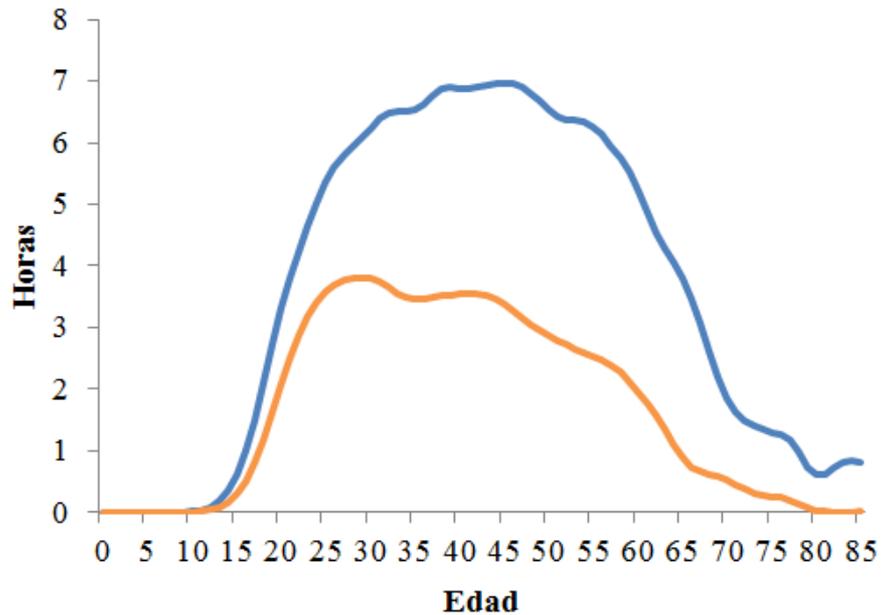
# Grupo 2

Horas dedicadas al cuidado infantil

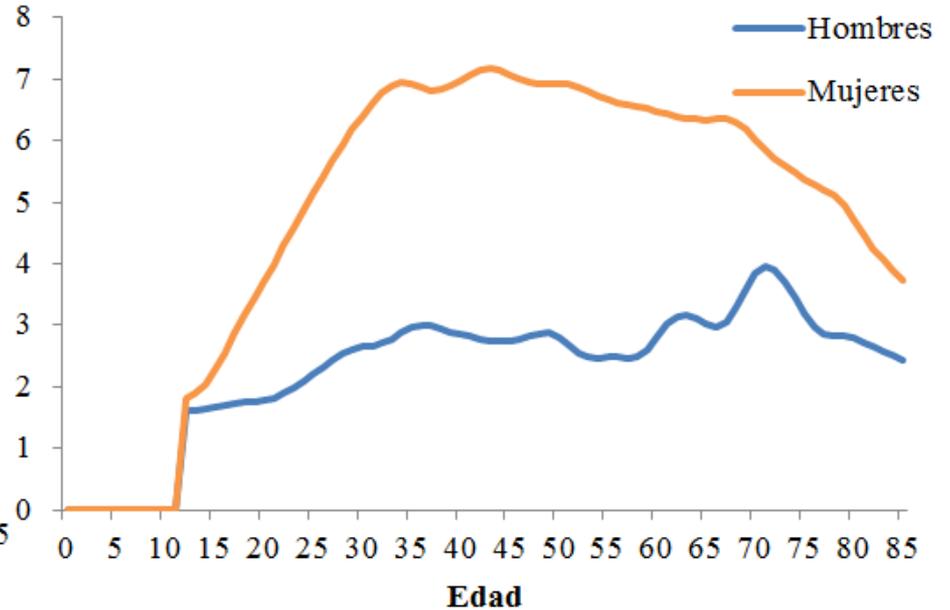


# Producción no remunerada y de mercado

## Mercado Laboral



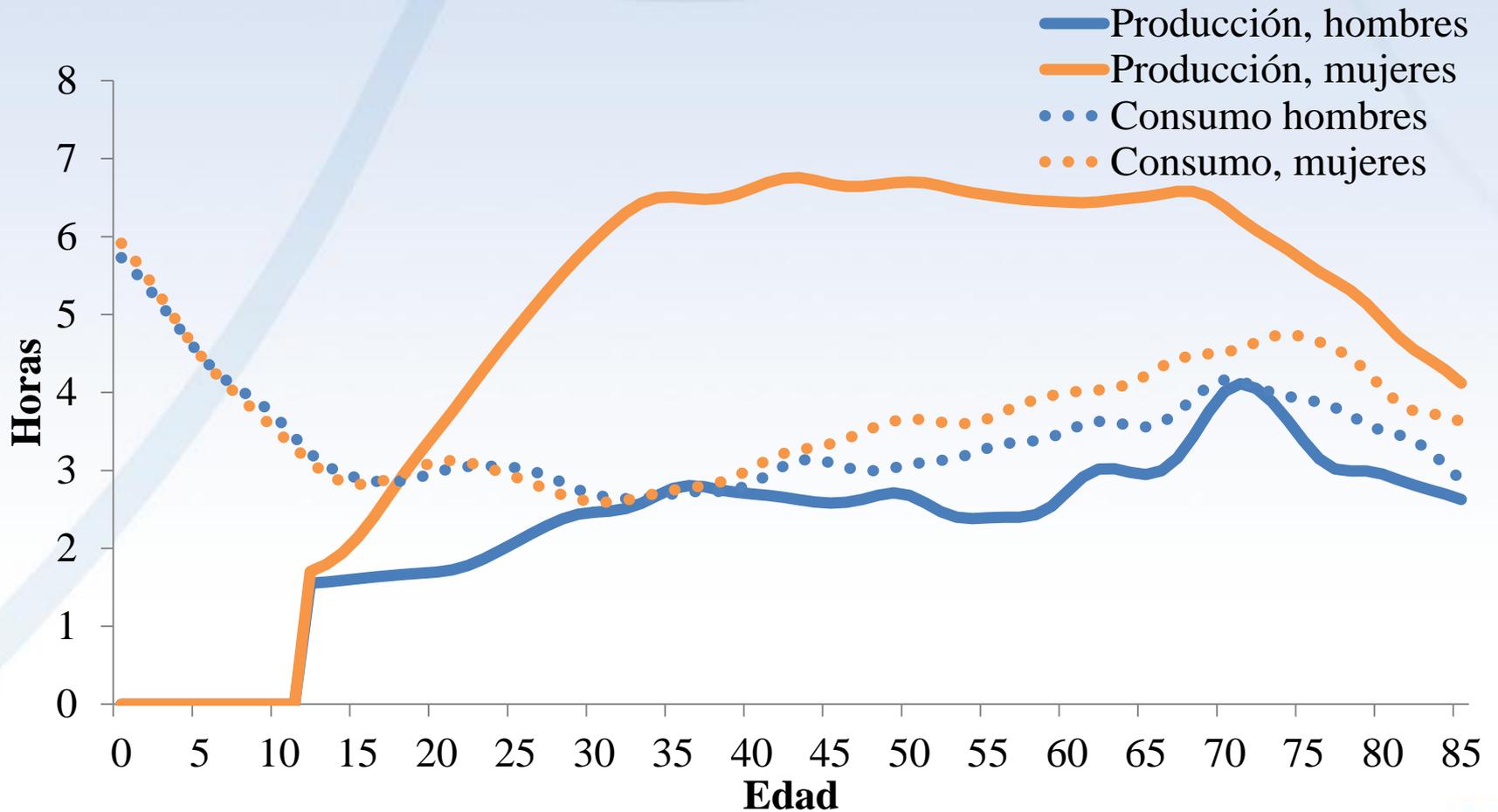
## Producción no remunerada



# RESULTADOS PRELIMINARES

1. ¿Cómo distribuyen el tiempo hombres y mujeres en Costa Rica?
2. Profundización de la producción no remunerada
3. **Ciclo de Vida**
4. Retos

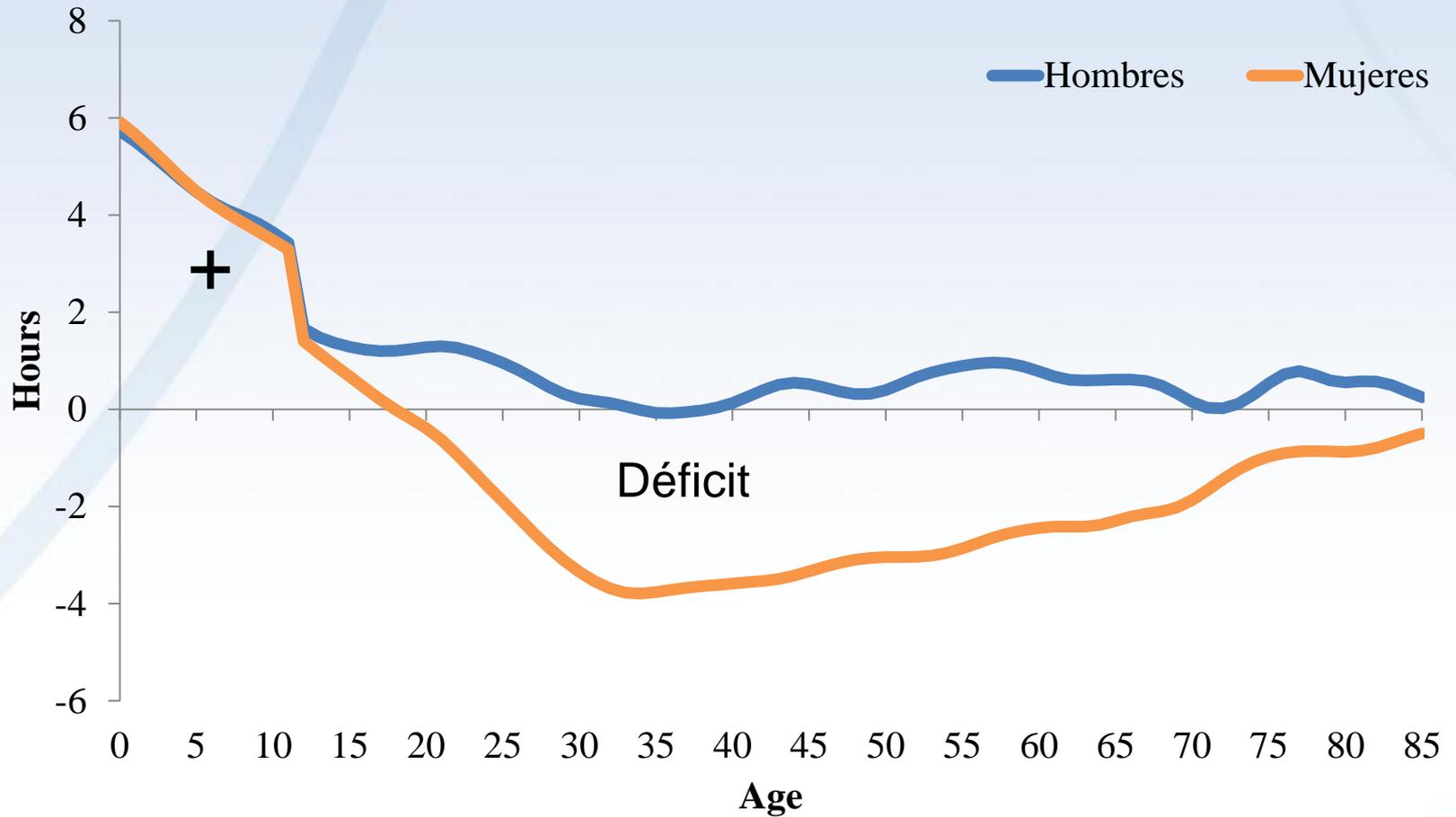
# Producción y consumo no remunerado



# Ciclo de vida

- Consumo – Producción
  - Positivo: superávit
  - Negativo: déficit
- Unidades: tiempo

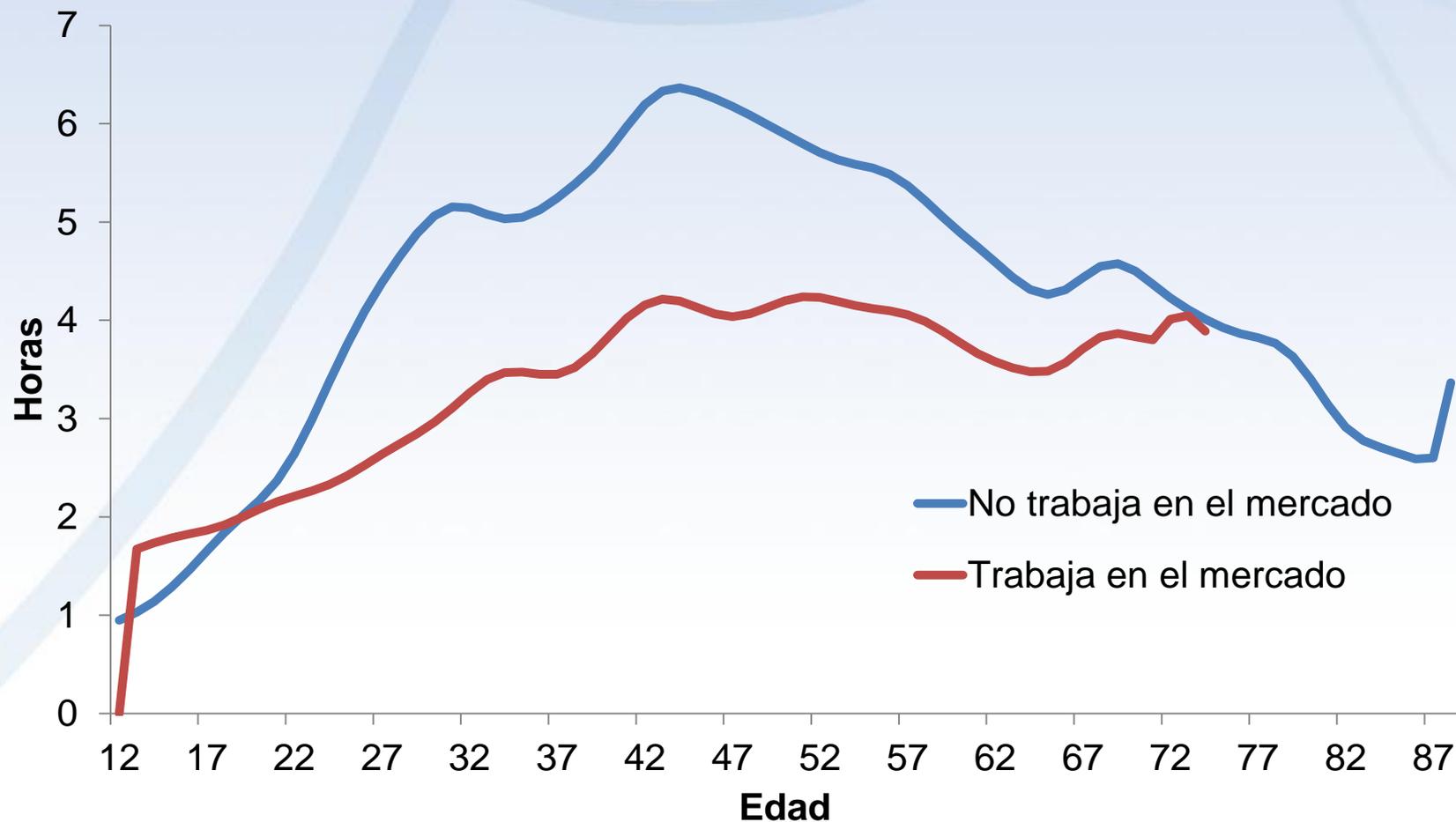
# Déficit del ciclo de vida (no remunerado)



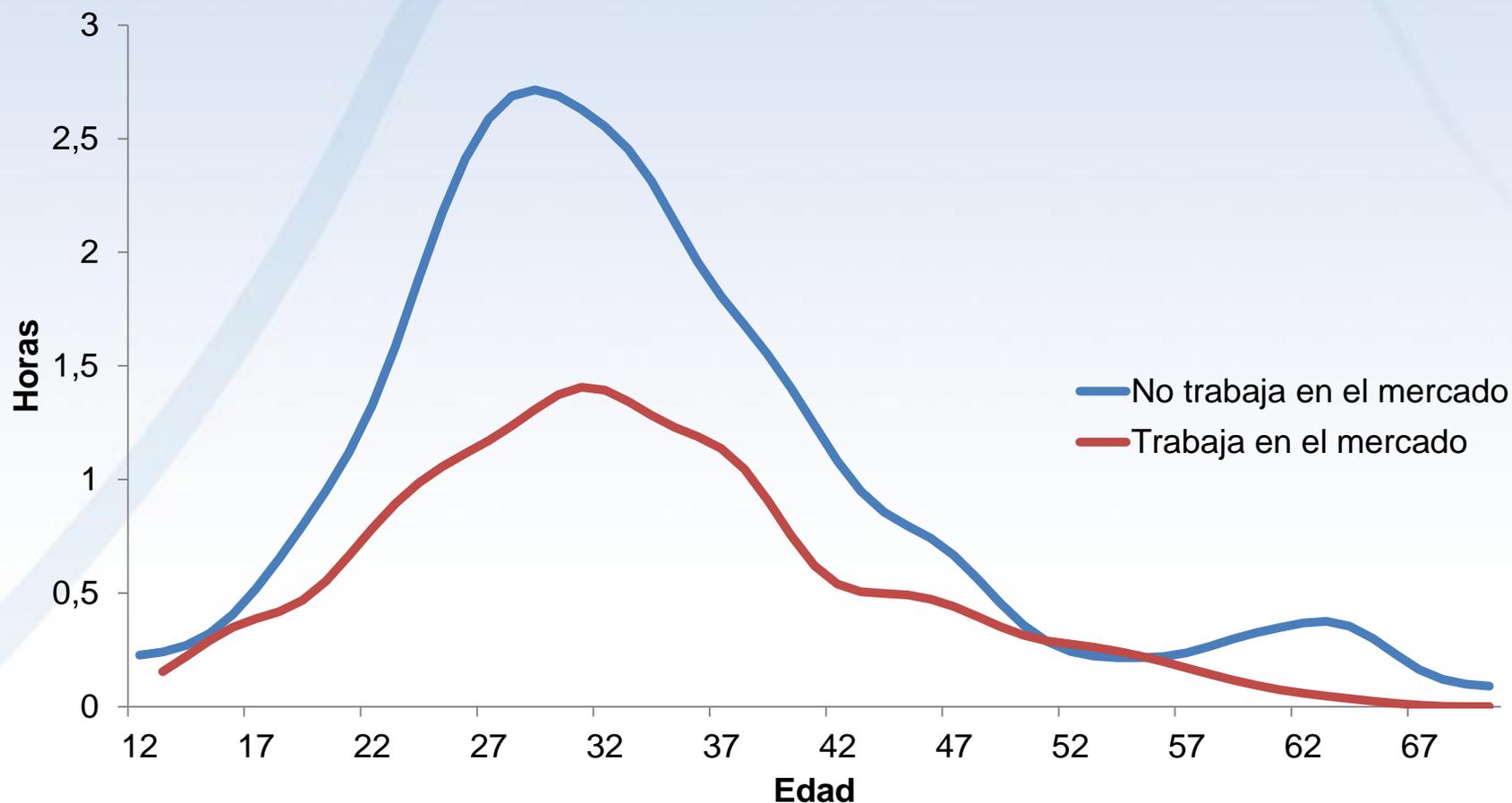
# RESULTADOS PRELIMINARES

1. ¿Cómo distribuyen el tiempo hombres y mujeres en Costa Rica?
2. Profundización de la producción no remunerada
3. Ciclo de Vida
4. Retos

# Tiempo dedican mujeres al Grupo 1 por condición laboral

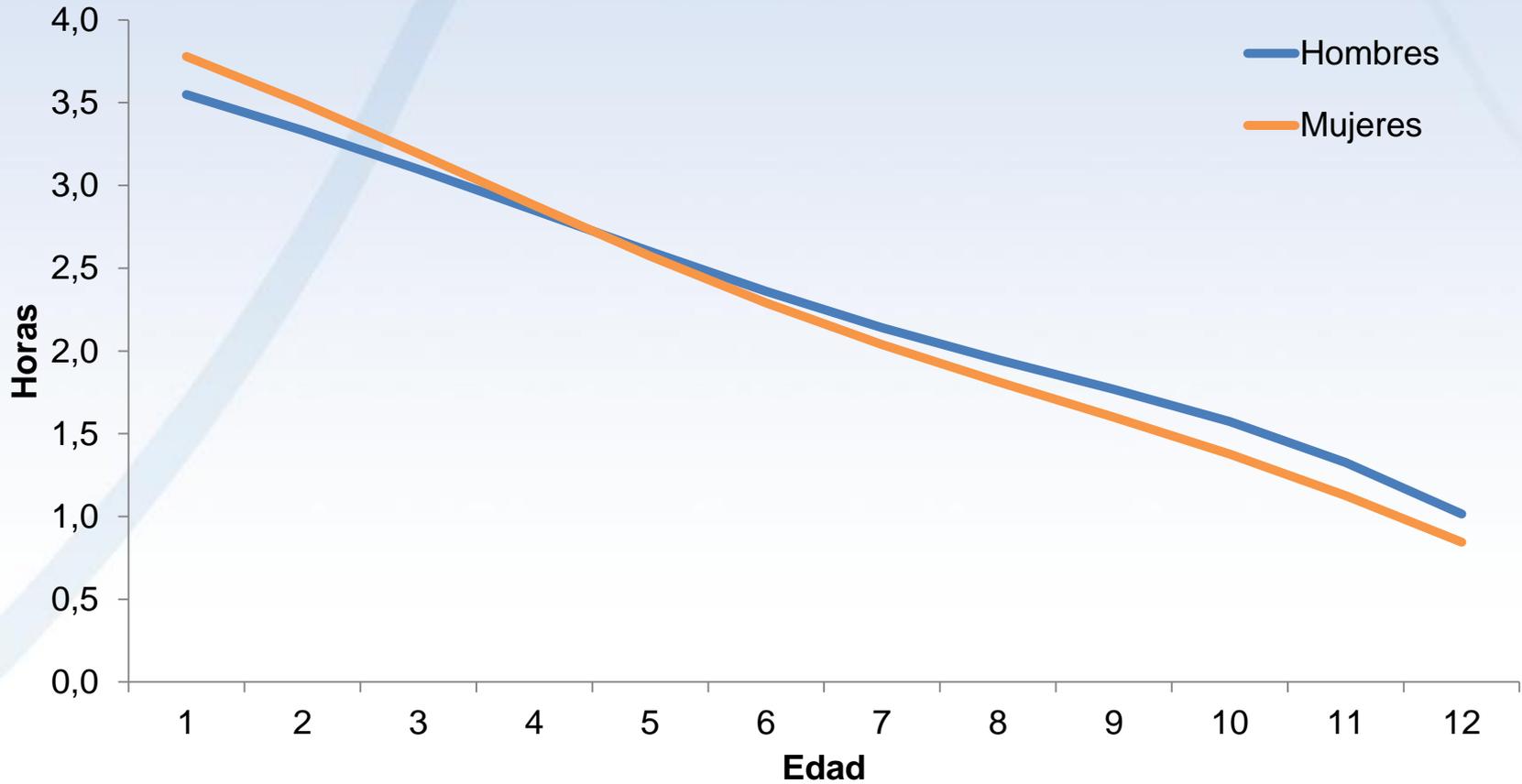


# Tiempo dedican mujeres al cuidado infantil: por condición laboral



- ¿Qué hacer con la demanda de producción no remunerada (tareas domésticas)?
- Parte la podemos comprar en el mercado (bienes y servicios como alimentos o limpieza).
- Cuido: más complicado.
  - Calidad
- ¿Demanda de cuido?

# Demanda de cuidado infantil



# Demanda de cuidado infantil

- La demanda de cuidado muestra la cantidad de cuidado infantil que se está produciendo fuera del mercado y que es asumido principalmente por la madre.
- Si una mujer desea incrementar su participación en el mercado laboral, la demanda de cuidado no desaparecerá.
- ¿Quién la cubre?
  - Es un cuidado que debe ser realizado (por el hogar o el mercado).
- La demanda de cuidado infantil evidencia una demanda insatisfecha que podría ser cubierta en parte por una mayor co-responsabilidad hogar, por el mercado o asistencia social (como redes de cuidado).

# Conclusiones

- Los resultados presentados confirman la teoría de la división del trabajo en la Gran Área Metropolitana en Costa Rica.
- Las mujeres son las principales responsables de las tareas domésticas.
- Los datos evidencian muy poca co-responsabilidad, incluso para las nuevas generaciones.
- Responsabilidad normativa que recae en las mujeres:
  - Obstáculo para aumentar su participación en el mercado laboral
  - Podría reducir las oportunidades potenciales del dividendo de género.

# Conclusiones

- Ampliar la cobertura de las redes de cuidado
  - Aprovechar la estructura y los logros obtenidos
  - Economías de escala
  - Considerar ampliar la cobertura
- Mayor participación de la mujer
  - Empleos de calidad
  - Mayor nivel educativo
  - Propia empresa ¿mayor informalidad? ¿Mismas responsabilidades?

# ¡GRACIAS!

[pjimenez@ccp.ucr.ac.cr](mailto:pjimenez@ccp.ucr.ac.cr)

