

Envejecimiento régimen de pensiones y dividendos demográficos en Costa Rica

Luis Rosero Bixby

Centro Centroamericano de Población de la UCR

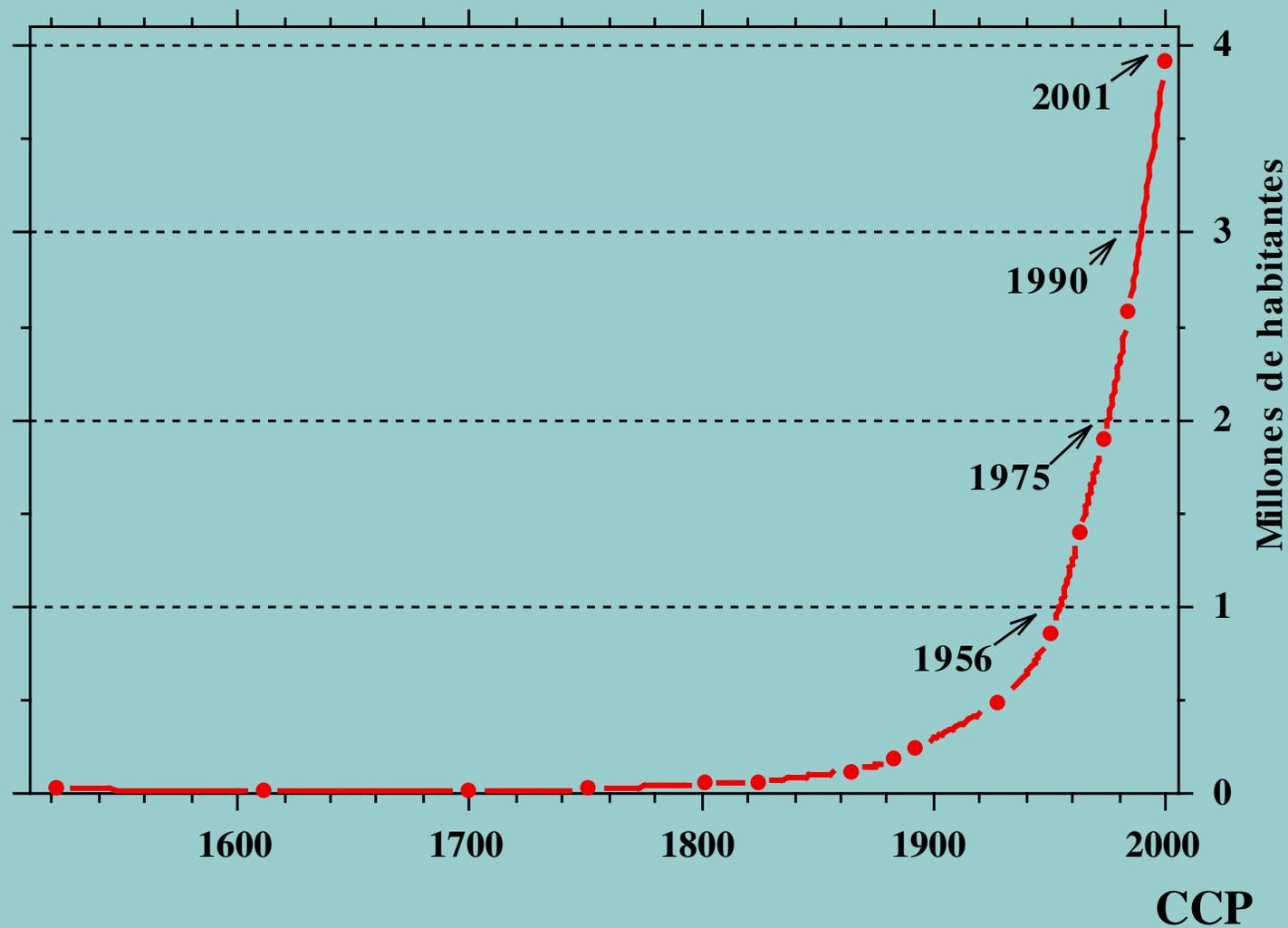
<http://ccp.ucr.ac.cr>

Propósito

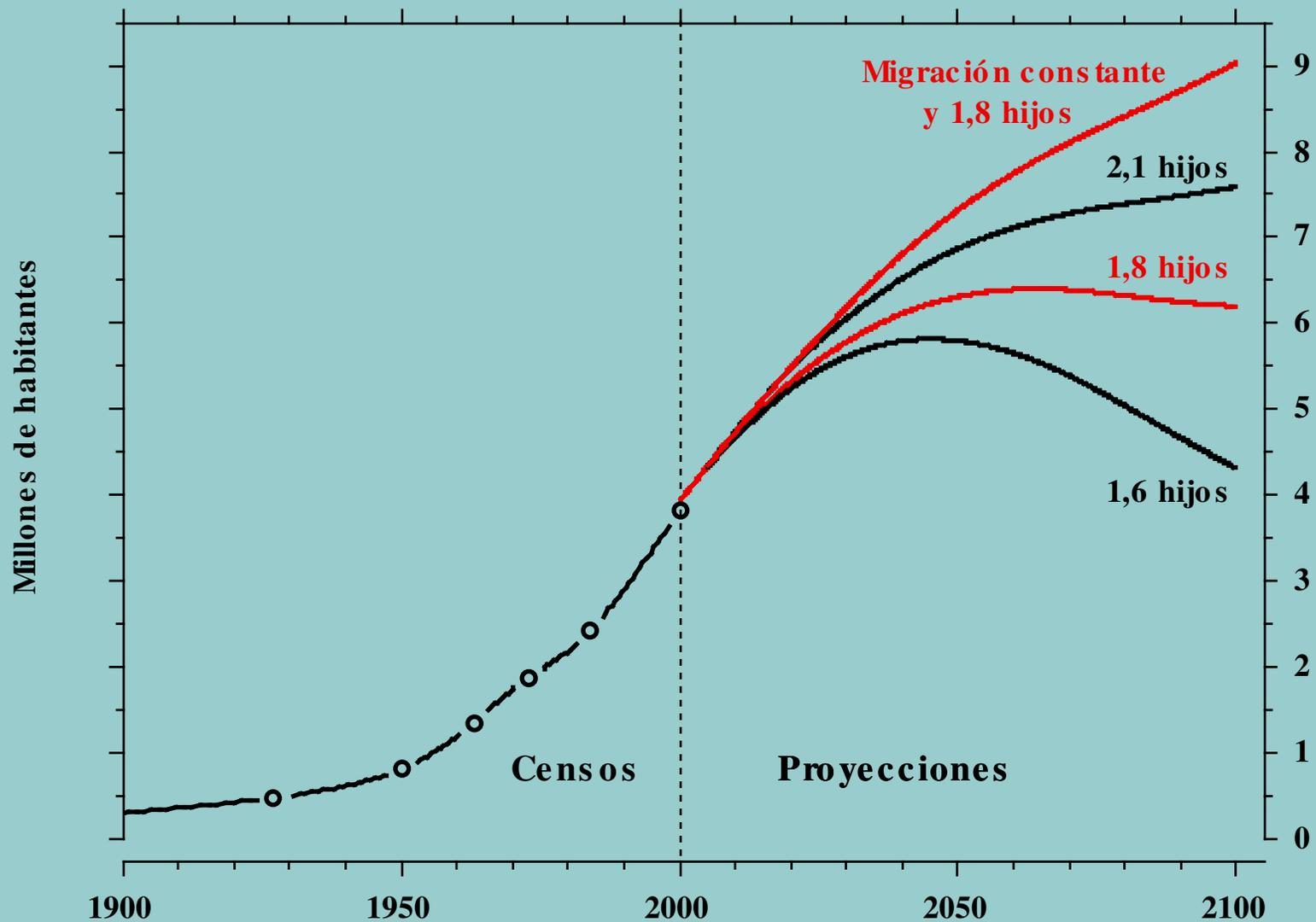
Mostrar interrelaciones entre la demografía de CR y los regimenes de pensiones.

Informar para toma de decisiones en políticas y reformas de pensiones.

La población de Costa Rica postcolombina. 1522-2000



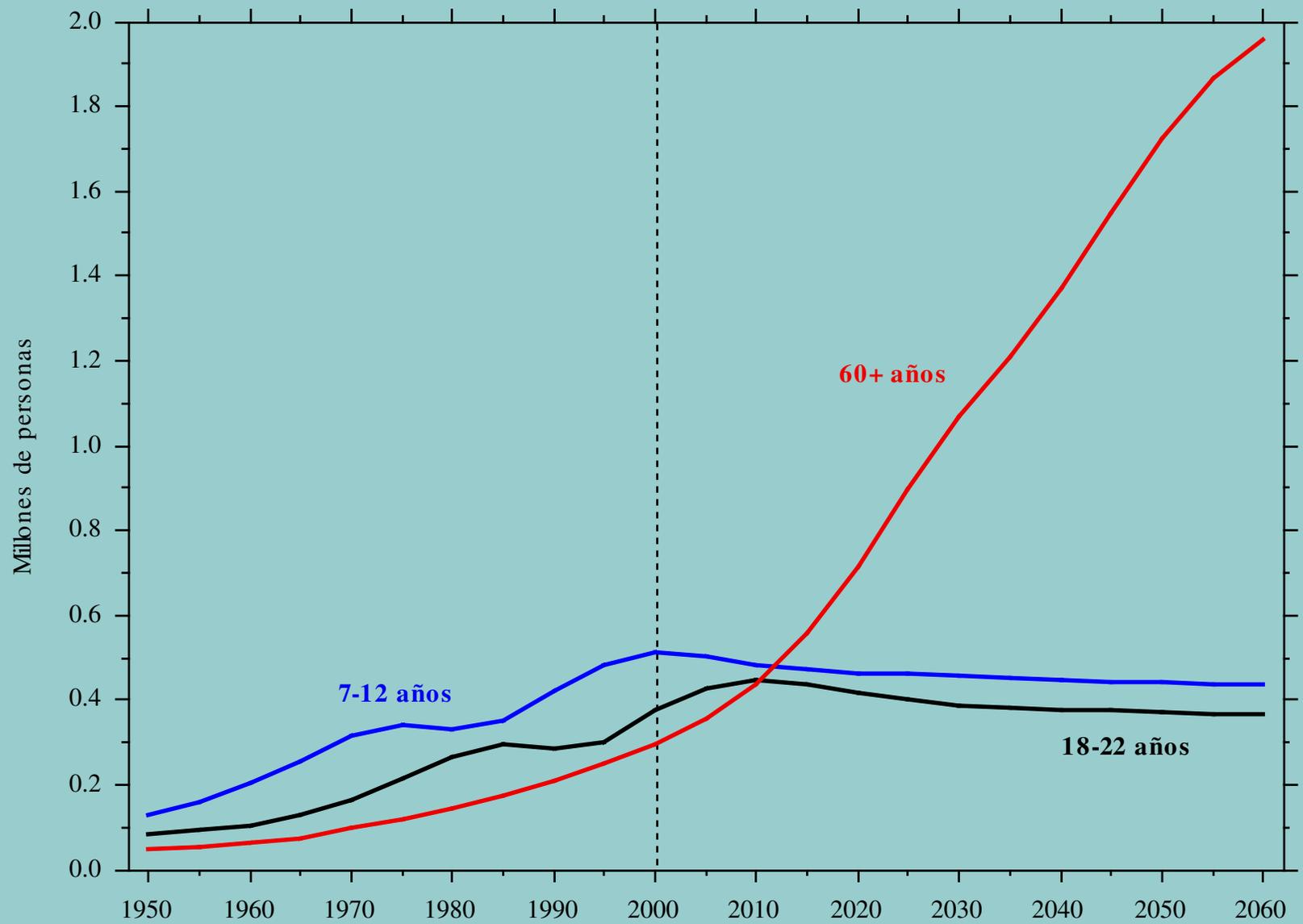
Población de Costa Rica en el S XX y proyecciones al S XXI



Demográficamente estamos

- A mitad de la explosión demográfica (rápido crecimiento ya no es problema)
- A las puertas del envejecimiento (explosión de adultos mayores, estabilidad en jóvenes)
- Hacia fecundidad muy baja (¿cuán baja?)
- Crucial migración nicaragüense (¿Hasta cuándo?)
- Alta longevidad, pero ganancias mayores ya ocurrieron

Tres grandes grupos de edades de la población. Costa Rica 1950-2060



Fuente: estimaciones y proyecciones de población de CCP e INEC

Demografía y régimen de pensiones

- Sistemas de reparto y capitalización
- Reparto: balance entre generaciones
 - La natalidad
 - Dilema del envejecimiento
- Capitalización: balance actividad/retiro
 - La esperanza de vida
 - Dilema de acumulación

Dos tendencias demográficas

- Sistema de reparto
Envejecimiento

% 65 y +

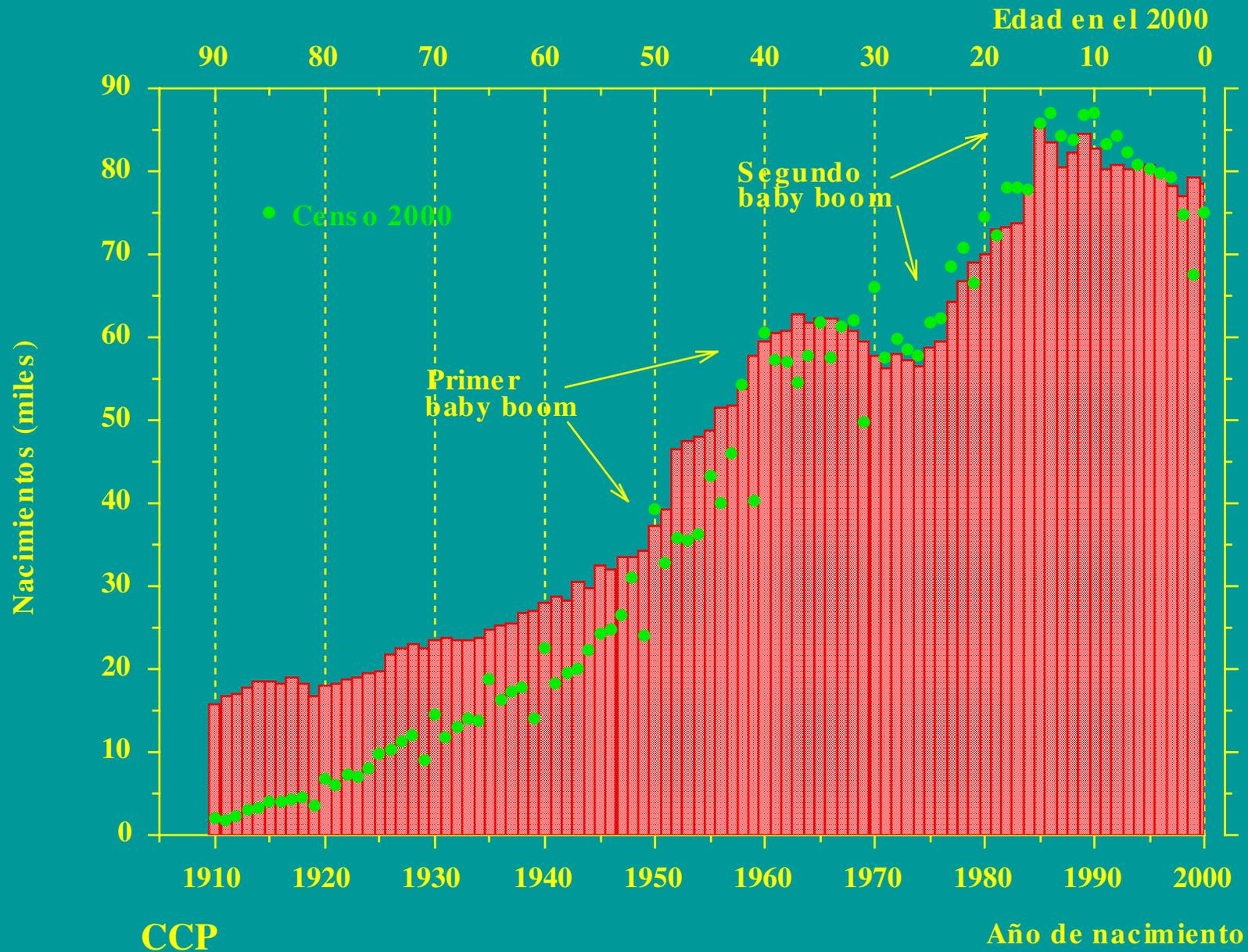
– 1950	3,7 %
– 1975	4,0
– 2005	5,7
– 2025	(11,0)
– 2050	(20,6)

- Capitalización

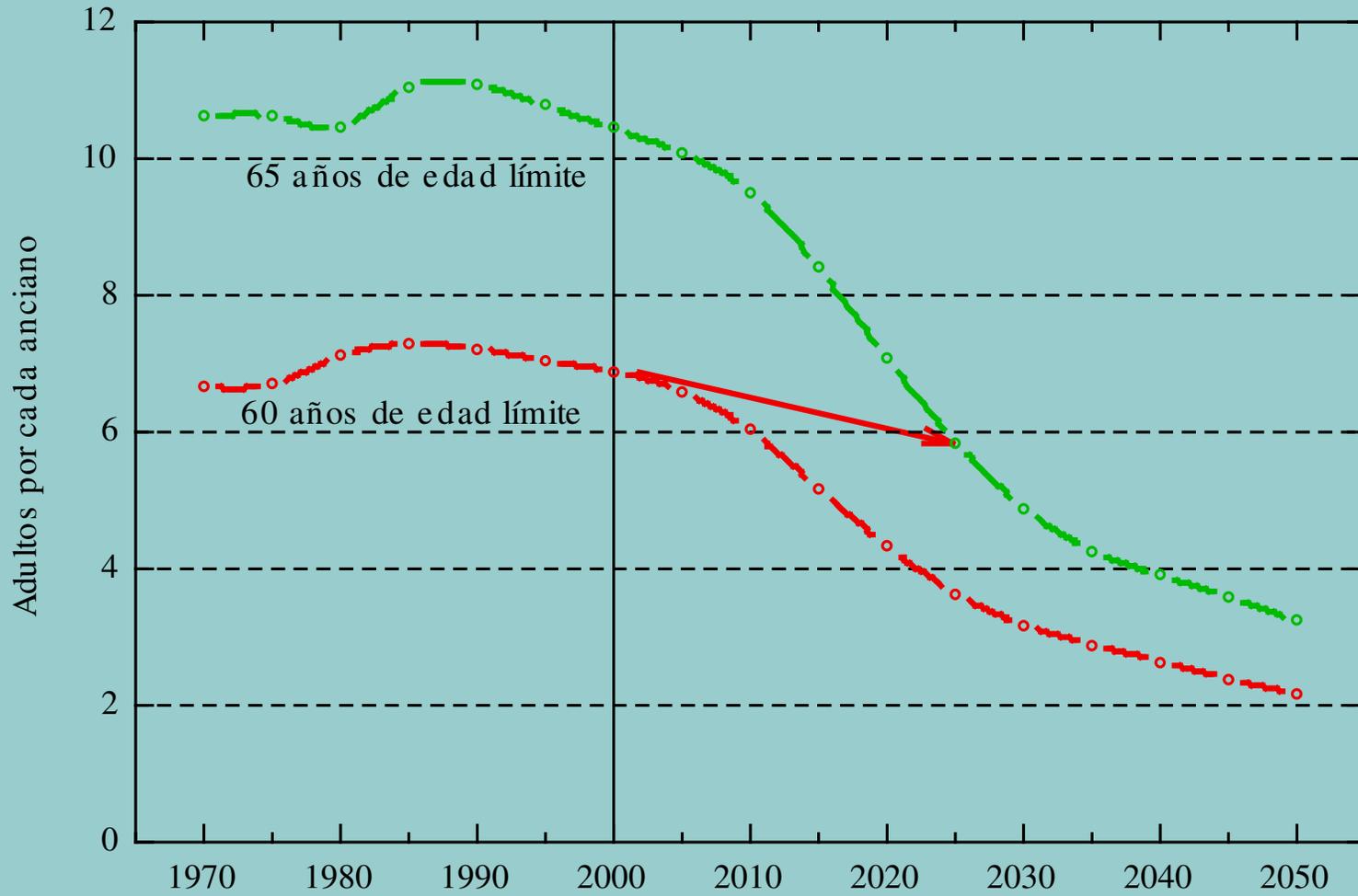
Mayor esperanza de vida: nacer 65a

– 1950	55,6 años,	12.4
– 1975	71,2	16,6
– 2005	78,7	18.9
– 2025	(80,5)	(19.5)
– 2050	(82,2)	(20.0)

Nacimientos anuales. Costa Rica 1910-2000



Número de adultos por cada anciano según dos edades límite



Dilema del envejecimiento

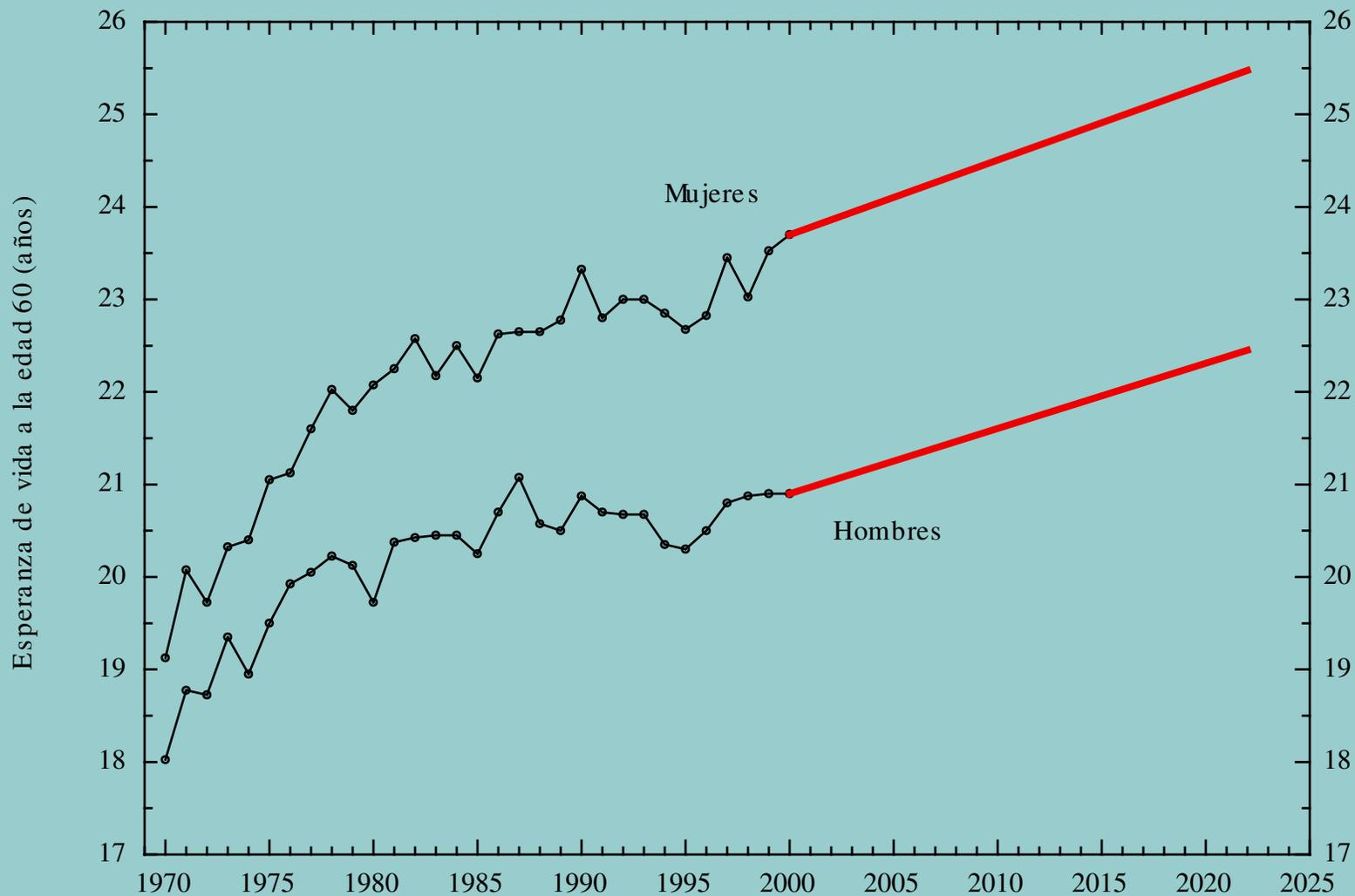
¿Cómo contrarrestarlo?

- + edad al retiro
- + fuerza de trabajo (mujeres)
- + cuotas
- + cobertura
- - pensiones (inflación)
- + hijos / + inmigrantes jóvenes

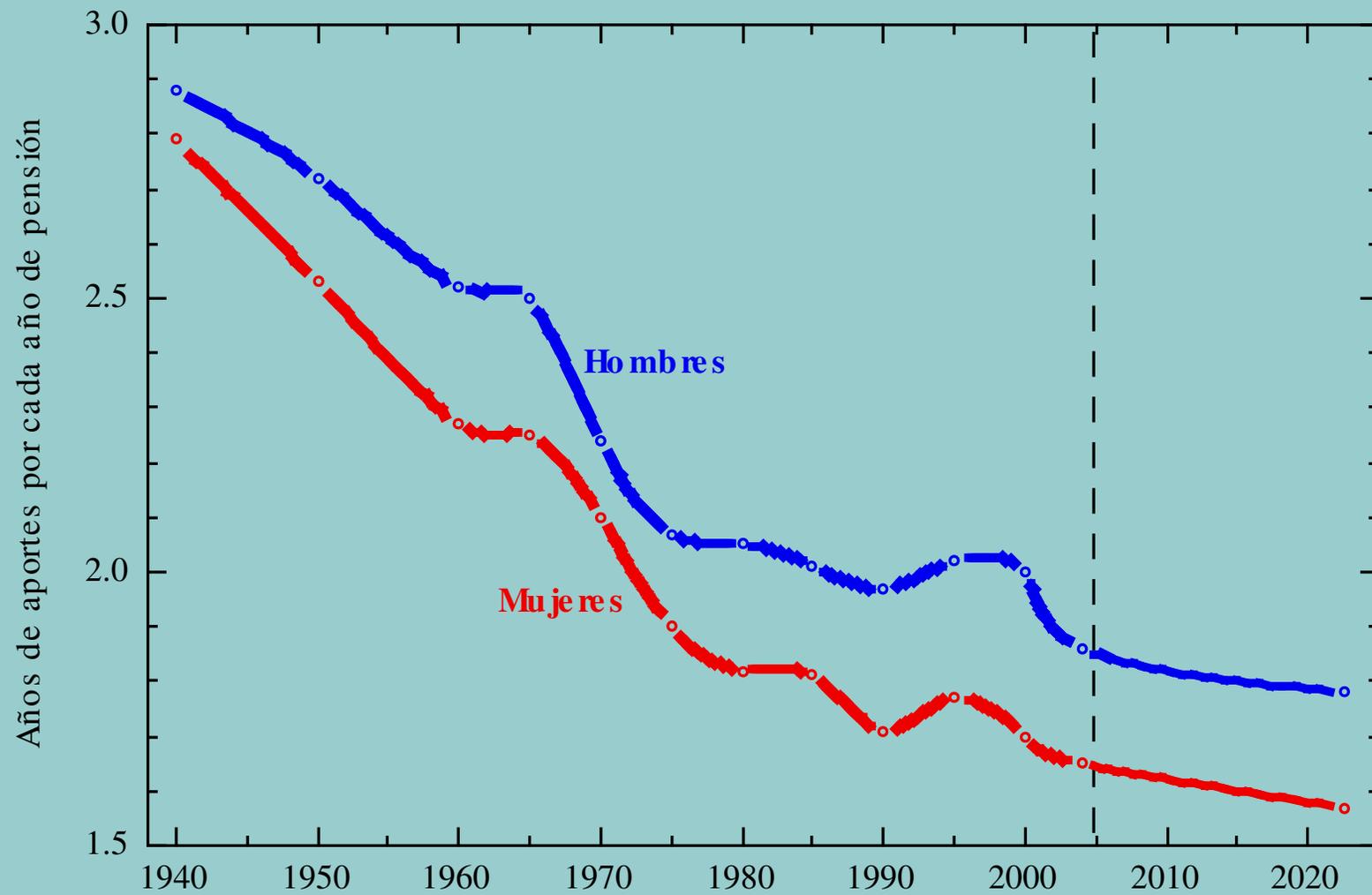
La deuda generacional

- Generaciones actuales pagan pensiones de los mayores en el entendido de que las generaciones futuras honrarán esta deuda
- Rápido estimado (¢50.000 aporte anual, desde edad 20, interés de 3%):
 - \$ 5.000 millones en 2000
 - El triple en 2020

Proyección de la esperanza de vida a los 60 años de edad



Años de aportes por año de pensión, retiro a edad 60



Dilemas de la mayor longevidad y acumulación

- ¿Cómo acumular suficiente para retiro digno?
 - + edad al retiro o hacerlo progresivo
 - + cuotas
 - pensiones
- ¿Qué hacer con quienes no acumulan?
 - Capitalización NO es solidaria
 - Pensiones mínimas financiadas con impuestos
- ¿Qué hacer con fondos de pensiones y ahorros?
 - Mercados de capitales y bienes raíces
 - Control de costos de administración

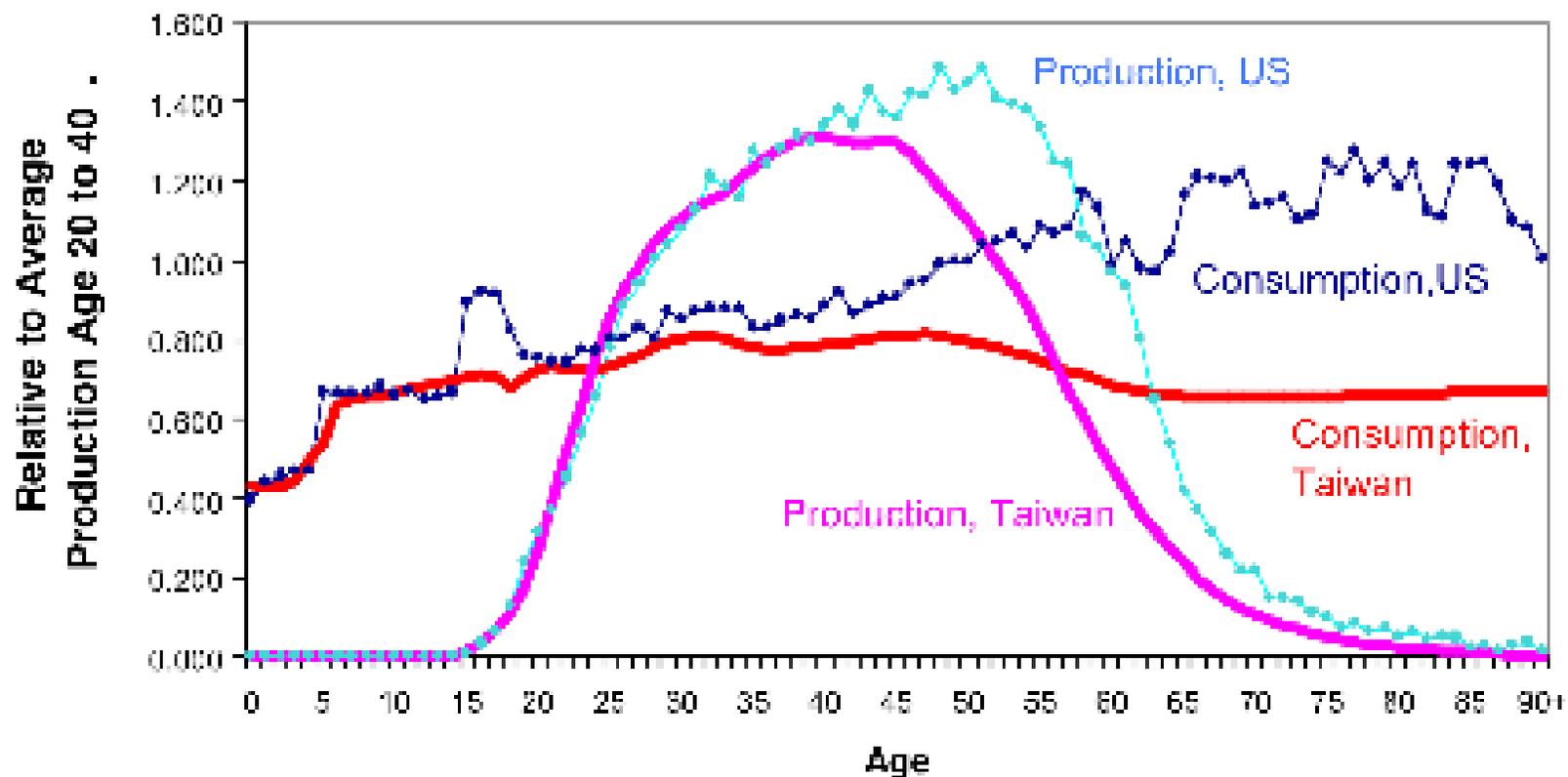
La demografía no es todo

- Si la economía está bien, pueden pagarse pensiones razonables
- Si hay estancamiento o crisis, incluso los sistemas de capitalización quiebran (el “default” en Argentina redujo a 25% el fondo)
- Pensiones y costos administrativos obscenos carcomen ambos regimenes

Los bonos demográficos a la economía

- Primero, por aumento relativo de productores respecto a consumidores
- Segundo, aumento relativo de la riqueza acumulada (capital) respecto al ingreso

**Figure 2. Lifecycle of Production and Consumption,
Per Capita, US 2000 and Taiwan 1998**



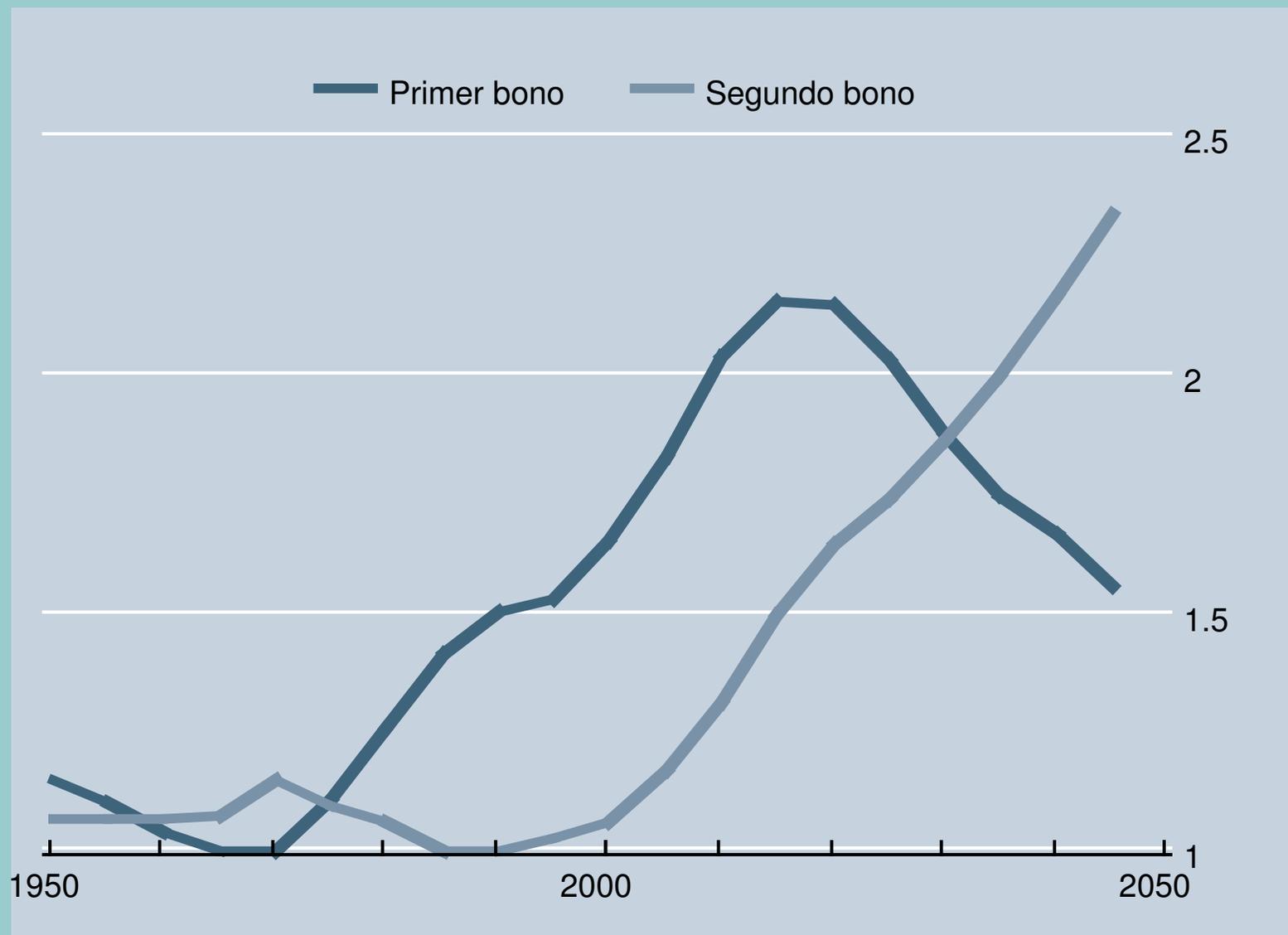
Fuente: Mason & Lee (2005)

Operacionalización de los bonos

$$\text{Bono 1} = \frac{\text{Productores (20 - 64)}}{\text{Consumidores (<15 & 2*65 +)}}$$

$$\text{Bono 2} = \frac{\text{Tenedores riqueza (50 - 69)}}{\text{Productores (20 - 64)}}$$

Los bonos demográficos en Costa Rica, 1960-2060



El bono como dividendo: su impacto en la tasa de crecimiento del producto

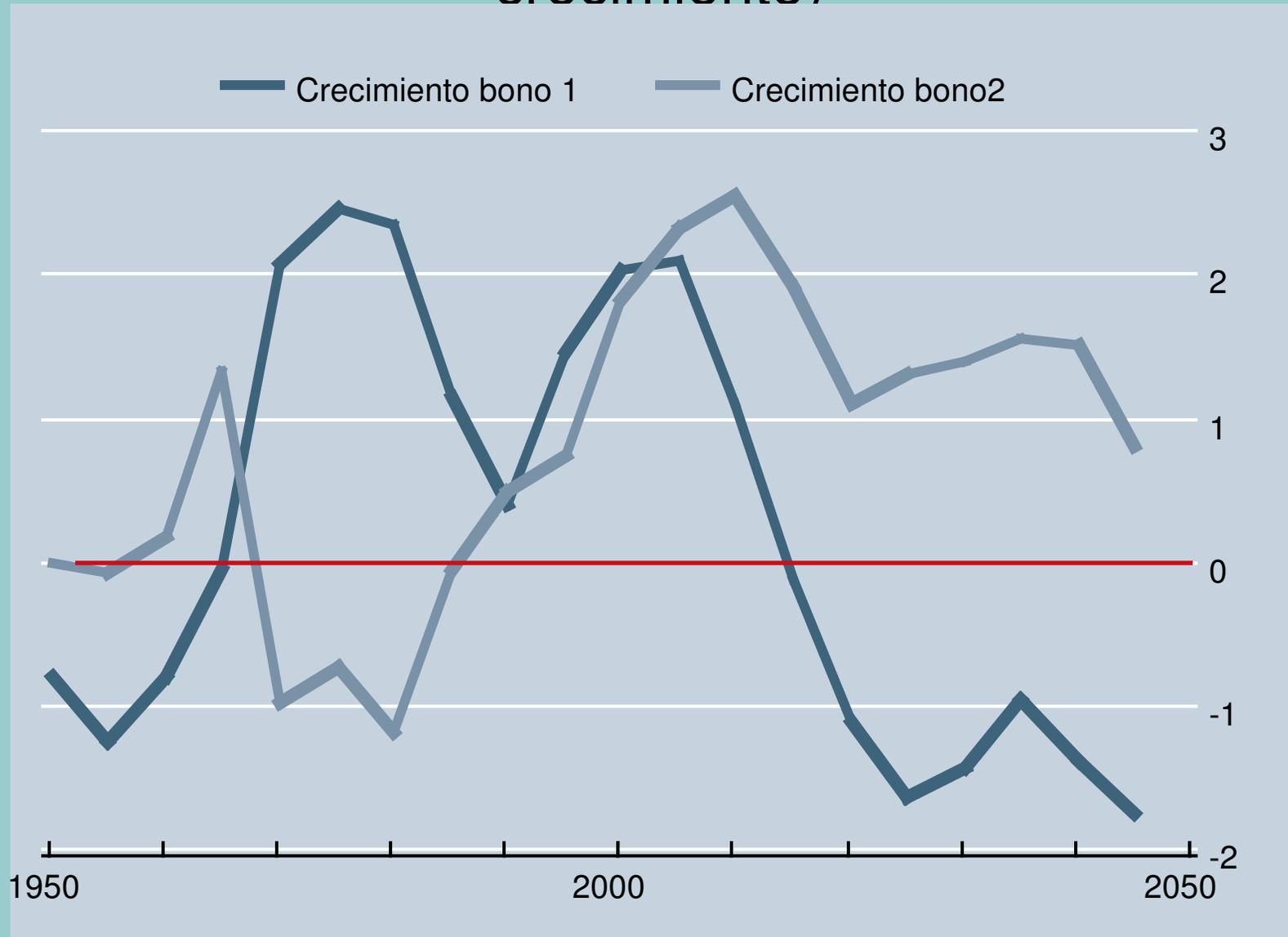
Primer dividendo

Crecimiento productores
Menos
Crecimiento consumidores

Segundo dividendo

Crecim. tenedores riqueza
Menos
Crecimiento productores

Los dividendos demográficos (tasas de crecimiento)



Los bonos demográficos son solo ventanas de oportunidad que el país puede aprovechar o dejar pasar.

El boom de los tigres asiáticos en parte (25%) parece que los aprovechó

Para aprovechar 1er bono

- Pleno empleo y alta productividad
- Sistema para captar excedente y distribuirlo
- Invertir el excedente en:
 - Capital humano
 - Seguridad social
 - Capital físico

Para aprovechar el 2o bono

- Desarrollo del ahorro
 - Fondos de pensiones
 - Ahorro individual
 - Bienes raíces
- Inversión productiva del ahorro
 - Evitar altos costos administrativos
 - Evitar papeles del gobierno

Gracias